

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร)

002

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องจันทสโร ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑
มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ. สกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

๔.๑.๑ รายงานการโอน/รับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ ราย ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ ราย

๔.๑.๒ รายงานการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑๑ ราย ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๐ ราย

๔.๑.๓ รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑ ราย

๔.๑.๔ รายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔ ราย

๔.๑.๕ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕๙ ราย ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕๙ ราย

๔.๑.๖ รายงานการขอปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติ (ประเภททั่วไป) จำนวน ๒ แห่ง

๔.๑.๗ รายงานการให้พนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย

๔.๑.๘ รายงานการขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๑ แห่ง ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑ แห่ง

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม)

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.สกลนคร ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ แล้ว เห็นว่าถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อทราบ
กทจ

ที่ประชุม

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การรายงานการดำเนินการตามมติ ก.จ.สกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ	บัญชีการโอนย้ายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย	มติ ก.ท.จ.สกลนคร เห็นชอบ		การดำเนินการออกคำสั่ง/ประกาศ	วันที่รับทราบมติฯ
๑	จ.ส.ท.ธนาวุฒิ จงรวมกลาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน ๗ ข้าราชการ ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน อบต.นาตาล อ.เต่างอย			พด.เหล่าย่อง เลขที่ ๕๐๔/๒๕๖๑ ลง ๑ ต.ค.๖๑	๒๖ ก.ย.๖๑
๒	นายอรรถพล ศรีชัย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ข้าราชการ ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ข้าราชการ พด.แม่ง อ.คำตากล้า			อยู่ในระหว่างดำเนินการ	๒๖ ก.ย.๖๑
๓	นายประภาส ธงไชย ตำแหน่ง นิติกร ข้าราชการ อบต.โคกศิลา อ.เจริญศิลป์ ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นิติกร ข้าราชการ พด.ส่องดาวหนองแดง อ.ส่องดาว			อยู่ในระหว่างดำเนินการ	๒๖ ก.ย.๖๑
	บัญชีการโอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๔ ราย			อยู่ในระหว่างดำเนินการ	๒๖ ก.ย.๖๑
(๑) รับโอน จำนวน ๓ ราย					
๑	นางสันธยา สอนโซดา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) พด.คำปหลาย อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร มาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) พด.เซิงสิ้อ อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร			พด.เซิงสิ้อ ที่ ๙๔๔/๒๕๖๑ ลง ๒ ต.ค.๖๑	๒๖ ก.ย.๖๑
๒	นายอภิสิทธิ์ รอดอุตรม์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ข้าราชการ อบต.ดงเมืองแอม อ.เขาสวนกลาง จ.ขอนแก่น มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ข้าราชการ พด.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร			อยู่ในระหว่างดำเนินการ	๒๖ ก.ย.๖๑
๓	นายชัชชาติ รุ่งรักษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักวิชาการกองช่าง ระดับต้น) พด.หนองสง อ.หนองสูง จ.กาฬสินธุ์ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้นพด.ส่องดาวหนองแดง อ.ส่องดาว จ.สกลนคร			อยู่ในระหว่างดำเนินการ	๒๖ ก.ย.๖๑
(๒) ให้โอน จำนวน ๑ ราย					
๑	นายวุฒิศักดิ์ สุมาศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ข้าราชการ พด.ห้วยหลวง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ข้าราชการ อบต.บ้านชัย อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี			อยู่ในระหว่างดำเนินการ	๒๖ ก.ย.๖๑
	บัญชีการโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย				
๑	นางสาวธีรรัตน์ งานแสง ข้าราชการครูหม่อมราชวงศ์คุณหญิง ด่านแห่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สำนักงานเกษตรกรรม อำเภอวังสามหมอ จ.เลย ย้ายมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สำนักงานเกษตรกรรม อำเภอวังสามหมอ จ.เลย			อยู่ในระหว่างดำเนินการ	๒๖ ก.ย.๖๑
๒	นางสาวทิพย์ จันทน์ภักดี ข้าราชการครูหม่อมราชวงศ์คุณหญิง ด่านแห่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สำนักงานเกษตรกรรม อำเภอวังสามหมอ จ.เลย ย้ายมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สำนักงานเกษตรกรรม อำเภอวังสามหมอ จ.เลย			พด.พอกน้อย ที่ ๒๐๘/๒๕๖๑ ลง ๘ ต.ค.๖๑	๒๖ ก.ย.๖๑
๓	นางสาววิภา ปันสุโขทัย ข้าราชการครูหม่อมราชวงศ์คุณหญิง ด่านแห่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ข้าราชการ พด.พอกน้อย อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร			อยู่ในระหว่างดำเนินการ	๒๖ ก.ย.๖๑
๔.๑	รายงานผลการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน เป็นระดับ ข้าราชการ จำนวน ๖ ราย				
๑	นายเฉลิมพล ฤทธิดา ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็น ข้าราชการ พด.ปลาไหล อ.วาริชภูมิ			พด.ปลาไหล ที่ ๔๕๔/๒๕๖๑ ลง ๔ ต.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑
๒	นางเนติพิศ พิมพ์ชัยน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็น ข้าราชการ พด.บึงใต้ อ.สว่างแดนดิน			พด.บึงใต้ ที่ ๕๕๔/๒๕๖๑ ลง ๘ ต.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑
๓	นายรัฐ สารีรัตน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน ๗ ข้าราชการ พด.วาใหญ่ อ.อากาศอำนวย			พด.วาใหญ่ ที่ ๕๐๔/๒๕๖๑ ลง ๕ ต.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑
๔	นายวีรยุทธ สัพโส ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็น ข้าราชการ พด.ไทรทอง อ.พังโคน			พด.ไทรทอง ที่ ๖๕๔/๒๕๖๑ ลง ๕ ต.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑
๕	นางสาวจำนพรจิรา อินทร์อุไร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็น ข้าราชการ พด.หนองแตง อ.วานรนิวาส			พด.หนองแตง ที่ ๕๕๔/๒๕๖๑ ลง ๕ ต.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑
๖	นางสาวอุไรวรรณ นนท์คำรงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็น ข้าราชการ พด.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์			อยู่ในระหว่างดำเนินการ	๔ ต.ค.๖๑
๑	เดชะดิ พรหมพิณ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ข้าราชการ เลื่อนระดับเป็น อาวุโส พด.เจริญศิลป์ อ.เจริญศิลป์				
	รายงานผลการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ปฏิบัติการ เป็นระดับ ข้าราชการ จำนวน ๔ ราย			พด.เจริญศิลป์ ที่ ๒๐๘/๒๕๖๑ ลง ๔ ต.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑
๑	นายเคเพชร ฤาไกรศรี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็น ข้าราชการ พด.วาใหญ่ อ.อากาศอำนวย			พด.วาใหญ่ ที่ ๕๐๔/๒๕๖๑ ลง ๕ ต.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑

ลำดับ	มติ ก.ท.จ.สกลนคร เห็นชอบ	การดำเนินการออกคำสั่ง/ประกาศ	วันที่รับทราบมติฯ
๒	นางสาวนันท์นภัส วันสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็นชำนาญการ ทด.กุดแหวด อ.กุดบาก	ทด.กุดแหวด ที่ ๓๖๐/๒๕๖๑ ลง ที่ ๔ ต.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑
๓	นางสาววรรณภา ทนศิลป์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็นชำนาญการ ทด.วังด่อน อ.เมืองสกลนคร	ทด.วังด่อน ที่ ๔๖๐/๒๕๖๑ ลง ๔ ต.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑
๔	นางสาวพนมาศ วิโรหพันธ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็นชำนาญการ ทด.ยางโง้ง อ.เมืองสกลนคร	ทด.ยางโง้ง ที่ ๖๓๐/๒๕๖๑ ลง ๔ ต.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑
๔.๑.๓	รายงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจจากราชการ จำนวน ๓ ราย		
๑	นายณฤตถ กลยณีย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างสำรวจ ทด.เชียงเครือ อ.เมืองสกลนคร	ทด.เชียงเครือ ที่ ๔๔๓/๒๕๖๑ ลง ๔ ต.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑
๒	นางสาวปาริชาติ พรหมภักดี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ทด.หนองลาด อ.วาริชภูมิ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	๔ ต.ค.๖๑
๓	นายพงษ์ศักดิ์ อินธิ์ภัก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่ บันทึกข้อมูล ทด.คำตากล้า อ.คำตากล้า	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	๔ ต.ค.๖๑
๔.๑.๔	รายงานจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย		
๑	นางสาวพนิดาพร ศรีนวล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ทด.สร้างค้อ อ.ภูพาน	ทด.สร้างค้อ ที่ ๔๔๔/๒๕๖๑ ลง ๓ ต.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑
๒	นายโชติทัต ตะประชุม ตำแหน่ง ผช.นายช่างสำรวจ ทด.สร้างค้อ อ.ภูพาน	ทด.สร้างค้อ ที่ ๔๔๔/๒๕๖๑ ลง ๓ ต.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑
๓	นางสาวศุภิยา การุณ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ทด.คูสะคาม อ.วานรนิวาส	ทด.คูสะคาม ที่ ๒๔๔/๒๕๖๑ ลง ๑ ต.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑
๔	นางสาววรรณิกา วงศ์หาสินธุ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ทด.วังด่อน อ.เมืองสกลนคร	ทด.วังด่อน ที่ ๓๔๔/๒๕๖๑ ลง ๒๔ ก.ย.๖๑	๔ ต.ค.๖๑
๔.๑.๕	รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ) จำนวน ๕๙ ราย		
๑	นางสาวนิตยา ขุมปัญญา ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ทด.หนองลาด อ.เมืองสกลนคร	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๒	นายณนันทน์ แดงสีท่า ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ ทด.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๓	นายสุริยา เกตวงษา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ทด.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๔	นายชัยยา พันธิ์ไทย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ทด.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๕	นายพงษ์พิชญ์ พันธิ์ไชย ตำแหน่ง ผช.สัตว์แพทย์ ทด.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๖	นายสมบัติ แสนหนู ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ทด.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๗	นายพัฒยา อ้วนอินทร์ ตำแหน่ง พนักงานตักแต่งสวน ทด.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๘	นางสุภาพร แก้ววิจิตร ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ทด.เชียงเครือ อ.เมืองสกลนคร	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๙	นายณฤตถ กลยณีย์ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ทด.เชียงเครือ อ.เมืองสกลนคร	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๑๐	นางสาวสุดา พุดสา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ทด.ท่าแร่ อ.เมืองสกลนคร	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๑๑	นายอภิชาติ กรมแสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ทด.ท่าแร่ อ.เมืองสกลนคร	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๑๒	นายยุทธนา น้อยแสงศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ทด.ท่าแร่ อ.เมืองสกลนคร	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๑๓	นางปราณี ฟองอ่อน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ทด.โพนแพง อ.อากาศอำนวย	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๑๔	นางดวงใจ หิมะคุณ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ทด.โพนแพง อ.อากาศอำนวย	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๑๕	นางเนาวรัตน์ ยั่งยืน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ทด.โคกภู อ.ภูพาน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๑๖	นางเพ็ญประภา โพธิ์สีมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ทด.สร้างค้อ อ.ภูพาน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๑๗	นายธีระยุทธ แสงวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ทด.สร้างค้อ อ.ภูพาน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑

ลำดับ	มติ ก.พ.จ.สกลนคร เห็นชอบ	การดำเนินการออกคำสั่งประกาศ	วันที่รับทราบมติฯ
๑๘	นายอานาพ นามวงสา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ทด.สร้างค้อ อ.ภูพาน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๑๙	นางสาวนุชรินทร์ หาวีส ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ทด.สร้างค้อ อ.ภูพาน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๒๐	นางสาววงเดือน พลนาค ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ทด.สร้างค้อ อ.ภูพาน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๒๑	นางสาวฉวีญา เย็นวัฒนา ตำแหน่ง ผช.นวก.สุขาภิบาล ทด.บัวสว่าง อ.พรรณานิคม	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๒๒	นางสาวทศลิษา ภาชี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ทด.บัวสว่าง อ.พรรณานิคม	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๒๓	นางศราวุธ กลยณี ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ทด.บัวสว่าง อ.พรรณานิคม	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๒๔	นายจตุพล โงนทา ตำแหน่ง ผช.ช่างสำรวจ ทด.บัวสว่าง อ.พรรณานิคม	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๒๕	นางจารณี ศรีไทย ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ทด.บัวสว่าง อ.พรรณานิคม	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๒๖	นางณัฐนิชา ไชยราช ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ทด.บัวสว่าง อ.พรรณานิคม	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๒๗	นายณครินทร์ แก้วอุ้นเรือน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ทด.ปลาไหล อ.วาริชภูมิ	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๒๘	นายณัฐพงษ์ เพ็ชรก้อน ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ ทด.กุดเรือคำ อ.วานรนิวาส	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๒๙	นายวินัย อุ้นเพ็ญ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ทด.กุดเรือคำ อ.วานรนิวาส	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๓๐	นางสาวอ้อยทิพย์ ปัญญาชัย ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ทด.กุดเรือคำ อ.วานรนิวาส	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๓๑	นายชุมพล ถิตะโพธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ทด.กุดเรือคำ อ.วานรนิวาส	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๓๒	นางสาวรุ่งอรุณ ประทุมทอง ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ทด.กุดเรือคำ อ.วานรนิวาส	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๓๓	นายเรืองฤทธิ์ พันธุ์โน ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ทด.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๓๔	นายจิระ อรรถแสง ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ ทด.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๓๕	นายสุรสิทธิ์ ธิาเป็นแก้ว ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค ทด.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๓๖	นายศราวุธ สุวรรณเขต ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค ทด.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๓๗	นายอาทิตย์ พวงพี ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค ทด.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๓๘	นางผมนิพัทธ์ ยอดแสงตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค ทด.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๓๙	นายประสิทธิ์ ธิตามี ตำแหน่ง ผช.นักบริหารงานทั่วไป ทด.บงใต้ อ.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๔๐	นายอรรธรา สิริมาพ ตำแหน่ง ผู้ช่วยบุคลากร ทด.บงใต้ อ.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๔๑	นางสาวอุสุม่า สุริยันต์ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานทะเบียน ทด.บงใต้ อ.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๔๒	นายเจริญ ภูมรม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ทด.บงใต้ อ.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๔๓	นางศศิธร มีประสงค์ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ ทด.บงใต้ อ.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๔๔	นายสาวอรรทัย ศรีพงษ์ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ทด.บงใต้ อ.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๔๕	นางภัทลดากรณ์ ทะศรี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ทด.บงใต้ อ.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๔๖	นางนุชมาก อัมพะโฮ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ทด.บงใต้ อ.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑
๔๗	นางสาวลัดดา ฤกษ์ดี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ทด.บงใต้ อ.สว่างแดนดิน	ต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว	๔ ต.ค.๖๑

๔.๒ เรื่อง รายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประเภททั่วไป

๔.๒.๑ รายงานการจ้างพนักงานจ้าง

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานการจ้างพนักงานจ้าง ประเภททั่วไป

จำนวน ๔ แห่ง ๖ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่ายด้าน บริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕	หมายเหตุ
๑	ทต.เจริญศิลป์ อ.เจริญศิลป์	<u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u> ๑.๑ นายเรืองยศ ลาฮาม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ <u>กองคลัง</u> ๑.๒ นายสิทธิศักดิ์ คำพิลา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๑.๖๑	
๒	ทต.พันนา อ.สว่างแดนดิน	<u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u> ๒.๑ นายกรวิทย์ ชนฆมาร ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๖.๗๔	
๓	ทต.ส่องดาว อ.ส่องดาว	<u>กองการศึกษา</u> ๓.๑ นายประวุฒิ คุณอุ้น ตำแหน่ง ภารโรง สังกัดโรงเรียนเทศบาลส่องดาว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๒.๙๘	
๔	ทต.นาแก อ.โพนนาแก้ว	<u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u> ๔.๑ นายชาญชัย เกาปงทา ตำแหน่ง นักการภารโรง ๔.๒ นายวสันต์ ลุนงามหาร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๔.๘๗	

๔.๒.๒ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑๐ แห่ง ๓๑๘ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าจ้าง	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	ภาระค่าใช้จ่ายด้าน บริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕	หมายเหตุ
๑	ทต.หนองวาง อ.วานรนิวาส	<u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u> ๑.๑ นายสุบรรณ ศรีพรมชา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑.๒ นายเฉลิมพงษ์ ฝาลี ตำแหน่ง ยาม <u>กองคลัง</u> ๑.๓ น.ส.ศศิธร สิ้นเพ็ง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๙.๒๒	

		<u>กองการศึกษา</u> ๑.๔ นารุณีย์ เหมพลชม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก				
๒	ทต.คุสะคาม อ.วานรนิวาส	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ๒.๑ นายบำบัด ทองไสย ตำแหน่ง ภารโรง ๒.๒ นายเกียรติศักดิ์ พรหมรินทร์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง <u>กองช่าง</u> ๒.๓ นายก้านรงค์ ชมจิตร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๙.๘๘	
๓	ทต.นาหว้า อ.พรรณานิคม	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ๓.๑ นายปรีชา ไชยกว้าง ตำแหน่ง นักการภารโรง ๓.๒ นายวิระชัย แก้วโงน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๓.๓ น.ส.อุษณี โกพลรัตน์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๓.๔ น.ส.พรพรรณ แสนมะฮุง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป <u>กองช่าง</u> ๓.๕ น.ส.วิภาวรรณ อ้วนอินทร์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๓.๖ นายธิตี ทองธิดาช ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๓.๗ นายธูปกรณ์ การณ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๓.๘ น.ส.อักษรพร อุตศาสตร์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป <u>กองการศึกษา</u> ๓.๙ น.ส.ชนากานต์ ปัญญาประชุม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๓.๑๐ น.ส.พรสุตา วงศ์จันดี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๓.๘๕	
๔	ทต.โคกสี อ.สว่างแดนดิน	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ๔.๑ นายปรีชา ฝ่ายอินทร์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๔.๒ นายวินิจ ทองน้อย ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๔.๓ นายสุภาพ มีชัย ตำแหน่ง คนสวน ๔.๔ น.ส.ประภัสสร กุลทะนา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๓ ก.ย. ๖๑ - ๒ ก.ย. ๖๒	๒๓.๕๔	
๕	ทต.บะหว้า อ.อากาศอำนวย	<u>กองการศึกษา</u> ๕.๑ นายไชยเชษฐ์ สมศิริ ตำแหน่ง ภารโรง	๙,๐๐๐	๒๑ ก.ย. ๖๑ - ๒๐ ก.ย. ๖๒	๒๕.๗๖	

๖	ทต.หนองลาด อ.วาริชภูมิ	<u>กองการศึกษา</u> ๖.๑ นายประเพียร มีแว ตำแหน่ง พนักงานขับรถน้ำ อเนกประสงค์ <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๖.๒ นายพุฒิพงษ์ จันทรวงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถ EMS	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๖.๐๘	
๗	ทต.คำบ่อ อ.วาริชภูมิ	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ๗.๑ นายวิทยา แก้วดวงดี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ <u>กองคลัง</u> ๗.๒ น.ส.กรรพร แก้วคำสอน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป <u>กองช่าง</u> ๗.๓ นายณรงวิทย์ ล้วนวิเศษ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๗.๔ นายประสงค์ มุกตาม่วง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๗.๕ นายอาทิตย์ คำผอง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐.๖๖	
๘	ทต.ไฮหย่อง อ.พังโคน	<u>กองช่าง</u> ๘.๑ นายสิทธิรักษ์ นาคโคตรคำ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๓ ก.ย. ๖๑ – ๓๑ ส.ค. ๖๒	๓๓.๒๙	
๙	ทต.ธาตุนาเว อ.เมืองสกลนคร	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ๙.๑ นายวงศธรณ์ ก้อนแพง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๙.๒ นายบรรดิฐ สอดส่อง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ <u>กองคลัง</u> ๙.๓ น.ส.พุลสุข ไชยชาติ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป <u>กองช่าง</u> ๙.๔ นายสมใจ สมสาย ตำแหน่ง คนงานทั่วไป <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๙.๕ นายประครองศักดิ์ มุงธิราช ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๙.๖ นายทินกร โชติสนธิ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๙.๗ นายพรศักดิ์ ตุ่นกลิ่น ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๗.๘๖	
๑๐	ทต.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ๑๐.๑ น.ส.พิชญนุช วงศ์กาฬสินธุ์ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๒ นางวิมลพรรณ ทรัพย์ทวีพล ตำแหน่ง คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๓.๒๙	

	๑๐.๓นายณรงค์ ศรีวิล ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๔น.ส.กมลพรรณ มูลคำเกต ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๕ น.ส.ลำธาร คำชมพู ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๖ นายยุทธนา แก้วมะ ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๗น.ส.เบญจมาภรณ์ คำตาเดช ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๘ น.ส.กาญจนา แก้วคำแจ้ง ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๙น.ส.เสาวลักษณ์ สุทธิสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๑๐นางมัทนีย์ บุตรดา ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๑๑น.ส.ฐิติมาพร พลเยี่ยม ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๑๒น.ส.สุจิตร์ เชื้อคมตา ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๑๓น.ส.สุภาวดี ผ่องข้า ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๑๔น.ส.ปวีณา รอดสงค์ ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๑๕นายณัฐพล ฆารพล ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๑๖นายธাত্রี ทองมา ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๑๗นายพิสิทธิ์ พิชัยวัตต์ ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๑๘นายบวรนนท์ ลาตบาศรี ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๑๙นายวิชาญ สิงห์เหลือ ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๒๐นางรัตนทยา ทิโคโง ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๒๑นางศุภลักษณ์ ยศรักษา ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๒๒น.ส.อรวิฐ อุปพงษ์ ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๒๓นายศักดิ์นรินทร์ รัตนพันธ์ ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๒๔นายธวัชชัย จันทน์เทศ ตำแหน่ง พนักงาน				
	๑๐.๒๕นายประดิษฐ์ สีการัง ตำแหน่ง พนักงาน				

	๑๐.๒๖นายจิระศักดิ์ โคตรธรรม ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๗นายประกอบ วงศ์สกุล ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๘นายฉัตรชัย โคตรธรรม ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๙นายวาริพร วันสวัสดิ์ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๓๐นายณภดล ยะไชยศรี ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๓๑นายสุรศักดิ์ เการัมย์ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๓๒นายณพัชร์ เพลิดแก้ว ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๓๓นายวิระวัฒน์ ศรีอาจ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๓๔นายพงศธร ประกิจรัตน์ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๓๕นายสุขสันติ สีลาชัย ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๓๖นายจิรยุทธ พิมพ์ภูคำ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๓๗นายพงษ์นรินทร์ วงศ์ภาพาน ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๓๘นายปรีตถกร อุปพงษ์ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๓๙นายวีระพนธ์ นกพรหมพะเนา ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๔๐นายวาทัญญู คิคคำนวน ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๔๑น.ส.วารุณี สุพรรณเมือง ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๔๒นายสรารุติ คนเพียร ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๔๓นายภาณุมาศ ศรีหานาม ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๔๔น.ส.กังสดาร ทิโคโง ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๔๕นางวิรุณช บุญเสียม ตำแหน่ง พนักงาน <u>สำนักงานคลัง</u> ๑๐.๔๖น.ส.เยาวลักษณ์ ภูจอมจิตร ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๔๗น.ส.รุ่งฤดี หาญจำปา ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๔๘น.ส.ณัฐชนก พรหมจักร ตำแหน่ง พนักงาน				
--	---	--	--	--	--

	๑๐.๔๙นางอังคณา หาญชูชาย ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๕๐นางทรัพย์ มากดี ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๕๑น.ส.เพ็ญภา พิมพ์แพง ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๕๒นางอังคนารักษ์ พันเทศ ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๕๓นายณัฐดิ จรุงธรรม ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๕๔น.ส.ปริยาพัชญ์ ของศิริสกุล ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๕๕นางนิชภัทร เกื่อนแก้ว ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๕๖นายสุรียา กลยณี ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๕๗นางประภาพร อาจโยธา ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๕๘นางรจนา แสงวงษา ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๕๙น.ส.เทียนทอง แสงโคตรมา ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๖๐นางพนิดา เทพคู่ ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๖๑นายสงวน ทิพย์สุวรรณ ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๖๒น.ส.มะลิวรรณ เจริญชัย ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๖๓นายสงวน ชันท์ท้าว ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๖๔นายณัฐชาวิรัตน์ ศรีเทียวไทย ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๖๕นายชัยศักดิ์ ไขประกาย ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๖๖นายจตุพร พลสีดา ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๖๗นายบุญจันทร์ มากดี ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๖๘นายเสมอ เขียนนอก ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๖๙นางสุนันทา สีนวล ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๗๐นางจิระภา อัครพิน ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๗๑นางสุวรรณิกา ศรีฤทธิ์ ตำแหน่ง คณงาน ๑๐.๗๒น.ส.ธัญญ์ชนก ลีลาชัย ตำแหน่ง คณงาน				
--	---	--	--	--	--

๑๐.๗๓น.ส.ยุพาวรรณ พรหมประศรี
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๗๔นายรัชพันธุ์ นันทราช
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๗๕นายรัฐกาล ศรีแสง
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๗๖นายวิโรฒ ศรีวิภักดิ์
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๗๗นางธิดารัตน์ จูมศรีสิงห์
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๗๘นายศกร คำสงค์
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๗๙น.ส.อาภินาภรณ์ ภูสิธูธนานนท์
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๘๐นายสุรศักดิ์ พลสีดา
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๘๑นางพิสมัย เหม้าน้อย
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๘๒นางปราณี มาสิงบุญ
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๘๓นางอัจฉรา พงศ์ปลัด
 ตำแหน่ง พนักงาน
สำนักงานช่าง
 ๑๐.๘๔นายอภิเดช พลมีเดช
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๘๕นายรัชพล กุลอินธิกาย
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๘๖นายอภิวัฒน์ อุทัยวัฒน์
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๘๗นายสุรสิทธิ์ อุปพงษ์
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๘๘นายธานี โคตรธรรม
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๘๙นายพิภพ น้อยอินทร์ศรี
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๙๐นายชุมพล อุปพงษ์
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๙๑นายจินดา ลุนละตะ
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๙๒นายธีระศักดิ์ สุดตาสอน
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๙๓นายสิทธิศักดิ์ จักรเสน
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๙๔นายณอม ดวงปากดี
 ตำแหน่ง พนักงาน
 ๑๐.๙๕นายพร พลกราง
 ตำแหน่ง พนักงาน

	๑๐.๙๖นายภุชดา มาคมี ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๙๗นายเสาวนีย์ สังแดง ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๙๘นายทวีศักดิ์ เกาโพธิ์ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๙๙นายจิระศักดิ์ อุ่มภูธร ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๐๐นายอภิสิทธิ์ ยันตะพันธ์ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๐๑นายสิทธิพงษ์ มูลวัล ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๐๒นายประพัฒน์ จักรเสน ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๐๓นายประไพ คำชมพู ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๐๔นายปกครอง วงศ์เตชะ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๐๕นายชัยญา พรหมเคน ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๐๖นายวรพงษ์ ทองเกิด ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๐๗นางสายสมร มาหลี ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๐๘นายมงคล อุปพงษ์ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๐๙นายชัยยุทธ อัครพล ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๑๐นายจักรกิต พิมพิไชย ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๑๑นายวสันต์ มายุน ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๑๒นายฉัตรชัย ชันท์ท้าว ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๑๓นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีตระการ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๑๔นายมานะ สุวรรณเจริญ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๑๕นายสันติบุตร แสนศรี ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๑๖นายสมชาย อินธิราช ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๑๗นายจุฬากรณ์ ฆารพล ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๑๘นายสมบัติ ยางอิสาร ตำแหน่ง คนงาน				
--	---	--	--	--	--

	๑๐.๑๑๙นายสุภาพ โกชาลี ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๒๐นายสถาพร เกาวัลแก้ว ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๒๑นายอภิศักดิ์ พุทธแพง ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๒๒นายพิชิต อินธิเสน ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๒๓นายวัชรพงศ์ วงศ์กาฬสินธุ์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๒๔นายบุญชู อ่อนชื่นชม ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๒๕นายศักดิ์ชัย หาญมนตรี ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๒๖นายเดชาวัฒน์ พรหมอารักษ์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๒๗นายเสถียร วัฒนล้ำ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๒๘นายจรัญ นารถโกษา ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๒๙นายประเสริฐ คำสงค์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๓๐นายอภัย ภูซันชัย ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๓๑นางคลยา ตะปัดชุม ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๓๒นายวิริยฤทธิ์ บุตรแสง ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๓๓นายวรพิศ ทิโคโง ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๓๔นายมงคล ชัยตะมาตย์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๓๕นายวรรณะ สมปีตะ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๓๖นายชัยณรงค์ วงศ์เดชะ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๓๗นายณัฐพงศ์ ชัยทะ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๓๘นายจริยะ ดอนโคตรจันทร์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๓๙น.ส.พรนิชา อุปพงษ์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๔๐น.ส.ชาครียา สระบัว ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๔๑นางสิทธิพร ทองธิราช ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๔๒นางชมสากุล อุปพงษ์ ตำแหน่ง พนักงาน			

	๑๐.๑๔๓นายอภิชาติ อาจวิชัย ตำแหน่ง คนงาน <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๑๐.๑๔๔นางปรารภนา พลไตร ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๔๕นางพรทิพา ประกิ่ง ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๔๖นายสมจิต ปันจันทร์ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๔๗นายวัลลพ ไชยสุข ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๔๘นางอุบลรัตน์ แสงวงศ์ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๔๙นายประเสริฐศิลป์ วงศ์เคชะ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๕๐นางจิตติมา คงคาแสน ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๕๑นางอรุณรัตน์ ศรีปราชญ์ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๕๒น.ส.วรางคณา วงศ์พานาลัย ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๕๓นายชัชวาล จูมสีสิงห์ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๕๔นายสมศรี โคตรธรรม ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๕๕นายสกล ม่อมพะเนาว์ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๕๖นายปริญญา คุณารักษ์ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๕๗นายเพิ่มศักดิ์ วงศ์ศิลา ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๕๘นางภิญญ์ภา ไชไพโรวัลย์ ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๕๙นายสมชาย บุริสาด ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๖๐นายวัฒนา สหจิตตา ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๖๑นายนิยม จูมกุมาร ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๖๒นายวิชัย วงศ์บาตร ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๖๓นายประเสริฐชัย โคตรธรรม ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๖๔นายวุฒิชัย วงศ์บาตร ตำแหน่ง คนงาน ๑๐.๑๖๕นายประจักษ์ บุญสะอาด ตำแหน่ง คนงาน				
--	--	--	--	--	--

	๑๐.๑๖๖ นายนิจ คำชมพู ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๖๗ นายณัฐพงศ์ เมษายน ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๖๘ นายมนตรี ยะไชยศรี ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๖๙ นายพีระพล โคตรพรม ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๗๐ นางทัศนีย์ อินทใส ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๗๑ น.ส.วลัยลักษณ์ ธรรมบุญรักษ์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๗๒ นายธนากร สุขพันธ์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๗๓ นางปวีณา ยศตะโคตร ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๗๔ น.ส.ประกายแก้ว พิมพะสุด ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๗๕ นางพัค พรหมจันทร์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๗๖ น.ส.สมจิตร ม่อมพะเนา ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๗๗ นางวาริ คันทิ์ท้าว ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๗๘ นางสุดใจ ยางธิสาร ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๗๙ นางอัษฎา หตะเสน ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๘๐ นางพิสมัย อาววงศ์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๘๑ นางวิไลรัตน์ สังฤช ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๘๒ นายจิระพันธ์ ผั่นกลาง ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๘๓ น.ส.อุรา แพงโท ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๘๔ น.ส.สันนพร ชมภูราษฎร์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๘๕ นางสมศักดิ์ สุพันธ์เมือง ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๘๖ นายสมชาย จันทะพรม ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๘๗ นางกาญจนา พิมพ์สมแดง ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๘๘ นางจันทิพย์ สิงห์ฮ้อย ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๘๙ นางดำรง ศิริรินทร์ ตำแหน่ง พนักงาน			

	๑๐.๑๙๐ นายเรืองเดช ยางธิสาร ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๙๑ นางคณิศรี ยางธิสาร ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๙๒ นางเว่ย พรหมสาขา ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๙๓ นายยอดเมืองแมน อาจโยธา ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๙๔ นายมานพ หตะเสน ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๙๕ นายสมนึก ม่อมพะเนาวิ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๙๖ นายสมใจ สุขพันธ์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๙๗ นายวันชัย ไชยยศ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๙๘ นายวัชรินทร์ สรรคานนท์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๑๙๙ นายธรากรณ์ โคตรธรรม ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๐๐ นายดวัน เมชายน ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๐๑ นายสุทิศ อินทอง ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๐๒ นายลำพูล พันทองบัว ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๐๓ นายราชันย์ มุ่งคุณ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๐๔ นายอนันต์สวัสดิ์ ผันกลาง ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๐๕ นายพัฒนพงษ์ ตงศิริ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๐๖ นายชัชวาล พรหมบุรมย์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๐๗ นายวาสนา กันชื่น ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๐๘ นายแมน แสงวงศ์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๐๙ นายสุเทพ ล่องสมุทร ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๑๐ นายชัยสิทธิ์ มันทาน้อย ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๑๑ นายวรวิทย์ แสงมณี ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๑๒ นายวีระวัฒน์ มุ่งคุณ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๑๓ นายทองนาค กงสะกาง ตำแหน่ง พนักงาน			

	๑๐.๒๑๔นายมีศักดิ์ งอยจันทร์ศรี ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๑๕นายเอกชัย ชำปากดี ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๑๖นายอมร ม่อมพะเนาวิ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๑๗นายกรณิชาธิ สมาจารย์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๑๘นายชูชาติ สอนกะ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๑๙นายศักดิ์ดา ภูวงศ์บัติ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๒๐นายชัยศักดิ์ กรพันธุ์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๒๑นายจำเนียร ตระแก้วจิตร ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๒๒นายธเนตร แก่นวิโรจน์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๒๓นายสุระชาติ เกาว์ลัยแก้ว ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๒๔นายพันธุ์ ลาแสง ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๒๕นายราวีชน พรหมเกา ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๒๖นายชัยยง วงศ์ภาพสินธุ์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๒๗น.ส.สุทธิดา ชยะภฤตย์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๒๘น.ส.นันทวรรณ พิมพ์สำแดง ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๒๙น.ส.ศิริลักษณ์ บุตรดี ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๓๐นายธีรธร มานิสสรณ์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๓๑นายรังสฤษฏ์ อววงศ์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๓๒นายธีรพงศ์ หมั่นพลศรี ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๓๓นายพิศุทธิ์ เดชาพิทักษ์ ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๓๔นายณัฐกิตต์ พิกุลศรี ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๓๕นายสุนัน พิมรส ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๓๖นายมารุต กัลยาบาล ตำแหน่ง พนักงาน			
	๑๐.๒๓๗นายวรพงษ์ วงษ์ละม้าย ตำแหน่ง พนักงาน			

		๑๐.๒๓๘นายพงษ์ศักดิ์ วงโคตร ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๓๙นายอภิวัฒน์ บุตรเพ็ง ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๔๐นายพงศธร จักรเสน ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๔๑นายเจษฎาพร เพชรคำ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๔๒นายสมเกียรติ ล่องสมุทร ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๔๓นายนิพนธ์ ล่องสมุทร ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๔๔น.ส.ทองดี หงส์ทอง ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๔๕นายสุภา ทองเอก ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๔๖นายสุรศักดิ์ อินทนต์ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๔๗นายสมเด็จ ดิศรี ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๔๘นายสวัสดิชัย จุมศรีสิงห์ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๔๙นายอนันต์ วงศ์ศรีชา ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๕๐นางพิมพ์นิภา นาคสมบุรณ์ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๕๑นางจจจิต แสนสุริวงศ์ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๕๒น.ส.วิภารัตน์ เมืองอมาตย์ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๕๓นางสุภาพ มิ่งโอโล ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๕๔น.ส.โชติรัตน์ ศรีอุบล ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๕๕นางธัญชนก หาญมนตรี ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๕๖น.ส.พัชรารักษ์ บลลา ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๕๗น.ส.อิศราพร ภักดีสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๕๘นายฤกษ์ชัย เงินชาติ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๕๙นายสิริชัย งามะพันธ์ ตำแหน่ง พนักงาน <u>สำนักงานการศึกษา</u> ๑๐.๒๖๐น.ส.เบญจพร ไชยโสตา ตำแหน่ง พนักงาน			
--	--	--	--	--	--

	๑๐.๒๖๑น.ส.เข็มพร สิงห์ทอง ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๖๒นายณฤตล วาดเมือง ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๖๓นายสุทธิตกดี สหพันธ์ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๖๔นางวรางคณา ไพโรจน์ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๖๕นางธาริตา ยังกาสี ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๖๖น.ส.จันทร์จร คำชมพู ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๖๗นางพุทธศิลป์ คำชมพู ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๖๘นางเนาวรัตน์ สุวรรณเจริญ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๖๙น.ส.บุษกร อักขาศรี ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๗๐นางดวงสมร เน้นอุดร ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๗๑นางลำดวน จันทร์เจริญ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๗๒นางจิราพร สิงห์สุดี ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๗๓นายสุริโย วงศ์บาตร ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๗๔นางอัจฉรา คำภูษา ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๗๕นายสุพนธ์ ชุมแสน ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๗๖นายถาวร สหจิตตา ตำแหน่ง พนักงาน กองสวัสดิการสังคม ๑๐.๒๗๗นายสะอาด นนท์ไพลย์ ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๗๘นางจารุพันธ์์ สมมา ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๗๙น.ส.จิตตรา มณีกุล ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๘๐น.ส.รุ่งทิพย์ สกุลทอง ตำแหน่ง พนักงาน ๑๐.๒๘๑นางรุจิรา วงศ์ภาพสินธุ์ ตำแหน่ง พนักงาน				
--	--	--	--	--	--

๔.๒.๓ รายงานการพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานการพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๓ แห่ง ๔ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	กรณีพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑	ทน.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร	<u>สำนักงานศึกษา</u> ๑.๑ นายศรีสุพรรณ กงลิมา ตำแหน่ง คณงาน สังกัดงานโรงเรียน ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๑.๒ นายประเสริฐชัย โคตรธรรม ตำแหน่งคณงาน สังกัดงานสัตว์แพทย์ ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม	ลาออกเนื่องจากสุขภาพ ร่างกายไม่แข็งแรง พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ตาม ประกาศ ก.ท.จ.สน. เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลว. ๑๖ ก.ค.๕๗ ข้อ ๕๔ (๒) เนื่องจากขาด คุณสมบัติ ตามข้อ ๔ (๒)	๒ ต.ค. ๒๕๖๑ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๑	
๒	ทต.ส่องดาว อ.ส่องดาว	<u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u> ๒.๑ นายสมคิด พวงเพชร ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	
๓	ทต.กุดไฮ อ.กุดบาก	<u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u> ๓.๑ นายชาญณรงค์ ลามคำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง ข้อ ๕๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. ก.ท.จ.สกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

๔. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

๕. ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๓๙

(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๔.๒ หน้า ๑-๔)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อทราบ

ที่ประชุม

.....

๔.๓ เรื่อง รายงานการพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานการพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๒ แห่ง ๓ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	กรณีพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑	ทน.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๑.๑ นายสมวัน แก้วสมโรง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สังกัดงานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม <u>สำนักงานช่าง</u> ๑.๒ นายวัชรินทร์ กาวรรณธง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนง.ขับเคลื่อนจักรกล ชนากลาง สังกัดงานสถานที่และไฟฟ้า สาธารณะ ฝ่ายสาธารณูปโภค	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ตาม ประกาศ ก.ท.จ.สน. เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลว. ๑๖ ก.ค.๔๗ ข้อ ๕๔ (๒) เนื่องจากขาด คุณสมบัติ ตามข้อ ๔ (๒) พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ตาม ประกาศ ก.ท.จ.สน. เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลว. ๑๖ ก.ค.๔๗ ข้อ ๕๔ (๒) เนื่องจากขาด คุณสมบัติ ตามข้อ ๔ (๒)	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๑	
๒	ทต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ๒.๑ นายทะนงค์ สุขานนท์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	เสียชีวิตด้วยโรคมะเร็งท่อน้ำดี	๒ ก.ย. ๒๕๖๑	

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง ข้อ ๕๔

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔
หมวด ๒ การออกจากราชการ ข้อ ๕

(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๔.๓ หน้า ๕)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อทราบ

ที่ประชุม

ก.ท.ป.

๔.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง
เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานมีตำแหน่งสายบริหารว่างตามแผนอัตรากำลัง
๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๑ แห่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	วิธีการสรร หา	หมายเหตุ
๑	นาหว้า	พรรณานิคม	ผอ.กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นบ.สาธารณสุข)	ต้น	๕๖-๒-๑๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๑	รับโอน	ครบ ๑๕๐ วัน วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๒

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ หมวดที่ ๕ การบรรจุ
และแต่งตั้ง ข้อ ๑๓๙

๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐
หมวด ๓ การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ข้อ ๑๒
(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๔.๔ หน้า ๖-๗)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

กทป

๔.๖ เรื่อง หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๔.๖.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

๔.๖.๒ เรื่อง แนวทางการกำหนดให้มีตำแหน่ง “นักโภชนาการ” เพื่อแก้ไขปัญหา
ภาวะโภชนาการของเด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่น

๔.๖.๓ เรื่อง โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๖.๔ เรื่อง การให้ได้รับเงินเดือนกรณีการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ทศป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร กลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โทร. ๐-๔๒๗๑-๕๑๒๒, ๐-๔๒๗๑-๖๔๘๒

ที่ สน ๐๐๒๓.๒/

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

๑. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

๒. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ แจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เทศบาลนครสกลนคร และอำเภอเพื่อแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบต่อไป

๒.๒ นำเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.สกลนคร และ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร เพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในหนังสือ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางปัญญา มีธรรม)
ท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร

นางงามแก้ว

(นายวิทยา จันทร์ฉลอง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

(นายพนตล ไพฑูริย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

หัวหน้ากลุ่มงาน

เจ้าหน้าที่



ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว

๒๒๕๐๕

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และนายกเทศมนตรีนครสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๔
ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา จันทร์ฉลอง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๗๑-๕๑๒๒, ๐-๔๒๗๑-๖๔๘๒



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖ ๔

039

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
เลขที่รับ ๙๗๕๑
วันที่ ๘ ๑๑ ๒๕๖๑
☐ ทน.กลุ่มฯ ☐ ก.๑ ☐ ก.๒ ☐ ก.๓
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนุหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๑๑

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นายธีรวัฒน์ สนิทชน ๐๘๑-๐๕๑๕๙๗๖

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น
- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน เทียบกับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลได้ร้อยละ ๕๐

(๒) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คลัง เทียบกับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลได้ร้อยละ ๕๐

๒. การพิจารณาให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบ ดังนี้

(๑) ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) เห็นชอบในหลักการ กรณีมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นในภายหลังในตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๖๖ ตำแหน่ง ๘,๑๖๔ อัตรา (ข้อมูลวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑) ให้ กสอ. ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

๓. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ทบทุนการจัดทำร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ใหม่ เพื่อให้ครอบคลุมทุกประเด็นเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือก และสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การย้าย การโอน เมื่อมีตำแหน่งบริหารว่างภายหลังแล้วจากการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และ ก.กลาง ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีแต่ผู้ผ่านการสรรหาได้รับการแต่งตั้งจนหมดบัญชีแล้ว





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (กลุ่มงานส่งเสริมฯ) โทร. ๐-๔๒๗๑-๖๔๘๒
ที่ สน ๐๐๒๓.๗/ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑

หน้าห้อง ผวจ.สน.
รับเลขที่ 3991
วันที่ 13 ก.ย. 2561
เวลา

เรื่อง แนวทางการกำหนดให้มีตำแหน่ง “นักโภชนาการ” เพื่อแก้ไขปัญหาภาวะโภชนาการของเด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่น ✓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

๑. ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอให้จังหวัดแจ้งกำชับเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตงบประมาณค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลกระทบต่อภาวะโภชนาการเด็กนักเรียนและคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต. ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับมาตรฐานดังกล่าว โดยกำหนดให้มีตำแหน่งนักโภชนาการ สายงานโภชนาการ ประเภทวิชาการ

๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ภาวะการขาดโภชนาการหรือภาวะทุพโภชนาการ กระทบต่อภาวะการเจริญเติบโตของเด็กนักเรียน อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อสุขภาพของเยาวชนและประชาชน ซึ่งการกำหนดให้มีตำแหน่ง “นักโภชนาการ” มาทำหน้าที่ดูแลคุณค่าด้านโภชนาการของเด็ก เยาวชน และประชาชน ตลอดจนบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลด้านโภชนาการเป็นพิเศษ เช่น ผู้ป่วยโรคเบาหวาน รวมทั้งทำหน้าที่เผยแพร่ความรู้ทางโภชนาการให้แก่ชุมชนในท้องถิ่น เป็นอีกช่องทางสำคัญในการแก้ไขปัญหาการขาดภาวะทางโภชนาการของเด็ก เยาวชนและประชาชนในระยะยาว จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาดำเนินการภายใต้แนวทาง ดังต่อไปนี้

๑. บูรณาการร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุข หรือสถาบันการศึกษาที่มีนักโภชนาการ หรือมีองค์ความรู้ด้านโภชนาการ ในลักษณะการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อให้องค์กรเหล่านี้เข้ามาดูแลช่วยเหลือด้านโภชนาการของเด็ก เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่น

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจพิจารณากำหนดให้มีตำแหน่ง “นักโภชนาการ” ในโครงสร้างอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ภายใต้บทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/ ๓. หากดำเนินการ ...

๓. หากดำเนินการตามข้อ ๒ แล้วเป็นเหตุให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ อาจพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ในลักษณะการจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อทำหน้าที่ดูแลคุณค่าด้านโภชนาการของเด็ก เยาวชน และประชาชน ตลอดจนบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลด้านโภชนาการเป็นพิเศษ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๑๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔. หากดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ แล้ว เห็นว่าไม่เกิดความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับภาระงานที่ต้องปฏิบัติกับภาระงบประมาณที่เพิ่มขึ้น และเพื่อให้การจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาสในท้องถิ่น ก็อาจพิจารณาร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในอำเภอเดียวกัน โดยการให้เงินอุดหนุนแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดแห่งหนึ่งหรือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เป็นที่ตั้งของศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อทำหน้าที่ดูแลคุณค่าด้านโภชนาการของเด็ก เยาวชน และประชาชน ตลอดจนบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลด้านโภชนาการเป็นพิเศษ มาปฏิบัติหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้เงินอุดหนุน โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

ทั้งนี้ ขอให้จังหวัด/อำเภอ ส่งเสริม สนับสนุนและกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางใดแนวทางหนึ่ง ตามข้อ ๑ - ๔ ข้างต้นด้วย

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และพิจารณาดำเนินการ ต่อไป
๒. เห็นควรแจ้งให้กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่นำเรียนมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

(นายปัญญา มีธรรม)
ท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร

(นายวิทยา จันทร์ฉลอง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

(นายพนพล โพธิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

หัวหน้ากลุ่มงาน

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

เจ้าหน้าที่ ดิชนันท์



ที่ สน ๐๐๒๓.๓/๒๐๗๕๑

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๑๘ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางการกำหนดให้มีตำแหน่ง “นักโภชนาการ” เพื่อแก้ไขปัญหาภาวะโภชนาการของเด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และนายกเทศมนตรีนครสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว ๒๗๔๗

ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งกำกับเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตงบประมาณค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลกระทบต่อภาวะโภชนาการเด็กนักเรียนและคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต. ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับมาตรฐานดังกล่าว โดยกำหนดให้มีตำแหน่งนักโภชนาการ สายงานโภชนาการ ประเภทวิชาการ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ภาวะการขาดโภชนาการ หรือ ภาวะทุพโภชนาการ กระทบต่อภาวะการเจริญเติบโตของเด็กนักเรียน อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อสุขภาพของเยาวชนและประชาชน ซึ่งการกำหนดให้มีตำแหน่ง “นักโภชนาการ” มาทำหน้าที่ดูแลคุณค่าด้านโภชนาการของเด็ก เยาวชน และประชาชน ตลอดจนบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลด้านโภชนาการเป็นพิเศษ เช่น ผู้ป่วยโรคเบาหวาน รวมทั้งทำหน้าที่เผยแพร่ความรู้ทางโภชนาการให้แก่ชุมชนในท้องถิ่น เป็นอีกช่องทางสำคัญในการแก้ไขปัญหาการขาดภาวะทางโภชนาการของเด็ก เยาวชนและประชาชนในระยะยาว จังหวัดสกลนคร จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาดำเนินการภายใต้แนวทางดังต่อไปนี้

๑. บูรณาการร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุข หรือสถาบันการศึกษาที่มีนักโภชนาการ หรือ มีองค์ความรู้ด้านโภชนาการ ในลักษณะการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อให้องค์กรเหล่านี้เข้ามาดูแลช่วยเหลือด้านโภชนาการของเด็ก เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่น

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจพิจารณากำหนดให้มีตำแหน่ง “นักโภชนาการ” ในโครงสร้าง อัตรากำลัง โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ภายใต้บทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/ ๓. หากดำเนินการ ...

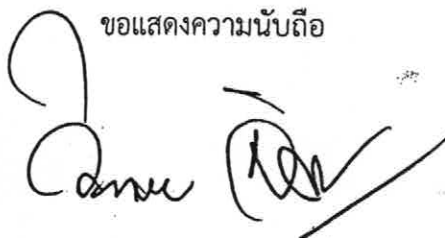
๓. หากดำเนินการตามข้อ ๒ แล้วเป็นเหตุให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ อาจพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ในลักษณะการจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อทำหน้าที่ดูแลคุณค่าด้านโภชนาการของเด็ก เยาวชน และประชาชน ตลอดจนบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลด้านโภชนาการเป็นพิเศษ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๑๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔. หากดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ แล้ว เห็นว่าไม่เกิดความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบระหว่างภาระงานที่ต้องปฏิบัติกับภาระงบประมาณที่เพิ่มขึ้น และเพื่อให้การจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในท้องถิ่น ก็อาจพิจารณาร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในอำเภอเดียวกัน โดยการให้เงินอุดหนุนแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดแห่งหนึ่งหรือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นที่ตั้งของศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อทำหน้าที่ดูแลคุณค่าด้านโภชนาการของเด็ก เยาวชน และประชาชน ตลอดจนบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลด้านโภชนาการเป็นพิเศษ มาปฏิบัติหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้เงินอุดหนุน โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

ทั้งนี้ ขอให้อำเภอ ส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางใดแนวทางหนึ่ง ตามข้อ ๑ - ๔ ข้างต้นด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และเทศบาลนครสกลนครก็ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิทยา จันทร์ฉลอง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๗๑-๕๑๒๒ โทรสาร ๐-๔๒๗๑-๖๔๘๒๒

☒ งานบริหาร
☒ กลุ่มงานบริหาร
☒ กลุ่มงานบริหาร

ที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว ๒๓๔๗



ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

รับเลขที่ ๒๐๓๕๖

วันที่

เวลา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

045

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางการกำหนดให้มีตำแหน่ง “นักโภชนาการ” เพื่อแก้ไขปัญหาลักษณะโภชนาการของเด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท

ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว ๑๖๘๗

ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอให้จังหวัดแจ้งกำชับเกี่ยวกับ มาตรการป้องกันการทุจริตงบประมาณค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลกระทบต่อภาวะโภชนาการเด็กนักเรียนและคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ประกอบกับ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต. ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับมาตรฐานดังกล่าวนี้แล้ว โดยกำหนดให้มีตำแหน่งนักโภชนาการ สายงาน โภชนาการ ประเภทวิชาการ ไว้ด้วย ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ภาวะการขาดโภชนาการหรือภาวะ ทุพโภชนาการ กระทบต่อภาวะการเจริญเติบโตของเด็กนักเรียน อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อสุขภาพของเยาวชน และประชาชน ซึ่งการกำหนดให้มีตำแหน่ง “นักโภชนาการ” มาทำหน้าที่ดูแลคุณค่าด้านโภชนาการของเด็ก เยาวชน และประชาชน ตลอดจนบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลด้านโภชนาการเป็นพิเศษ เช่น ผู้ป่วยโรคเบาหวาน รวมทั้งทำหน้าที่เผยแพร่ความรู้ทางโภชนาการให้แก่ชุมชนในท้องถิ่น เป็นอีกช่องทางสำคัญในการแก้ไขปัญหา การขาดภาวะทางโภชนาการของเด็ก เยาวชนและประชาชนในระยะยาว จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาดำเนินการภายใต้แนวทาง ดังต่อไปนี้

๑. บูรณาการร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุข หรือสถาบันการศึกษาที่มีนักโภชนาการ หรือ มีองค์ความรู้ด้านโภชนาการ ในลักษณะการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อให้องค์กรเหล่านี้เข้ามาดูแล ช่วยเหลือด้านโภชนาการของเด็ก เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่น

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจพิจารณากำหนดให้มีตำแหน่ง “นักโภชนาการ” ในโครงสร้าง อัตราค่าจ้าง โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมถึงความก้าวหน้า ในสายงานเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ภายใต้บทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/ ๓. หากดำเนินการ ...

๓. หากดำเนินการตามข้อ ๒ แล้วเป็นเหตุให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ อาจพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ในลักษณะการจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อทำหน้าที่ดูแลคุณค่าด้านโภชนาการของเด็ก เยาวชน และประชาชน ตลอดจนบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลด้านโภชนาการเป็นพิเศษ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๑๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔. หากดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ แล้ว เห็นว่าไม่เกิดความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับภาระงานที่ต้องปฏิบัติกับภาระงบประมาณที่เพิ่มขึ้น และเพื่อให้การจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในท้องถิ่น ก็อาจพิจารณาร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในอำเภอเดียวกัน โดยการให้เงินอุดหนุนแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดแห่งหนึ่งหรือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นที่ตั้งของศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อทำหน้าที่ดูแลคุณค่าด้านโภชนาการของเด็ก เยาวชน และประชาชน ตลอดจนบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลด้านโภชนาการเป็นพิเศษ มาปฏิบัติหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้เงินอุดหนุน โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

ทั้งนี้ ขอให้จังหวัด/อำเภอ ส่งเสริม สนับสนุนและกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางใดแนวทางหนึ่ง ตามข้อ ๑ - ๔ ข้างต้นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองส่งเสริมและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๒๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๒๑-๓ ต่อ ๓๑๘

ผู้ประสานงาน : นายมนสวรรณ สืบศรี ๐๙๔ ๖๖๕ ๙๘๙๗



ที่ สน ๐๐๒๓.๒/๒๒๗๐๕

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และนายกเทศมนตรีนครสกลนคร
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๔/ว ๕๒๕๗
ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า กระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงาน ก.ด. ได้กำหนด
ดำเนินงานตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลในประเด็นการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อนำผล
ไปใช้ในการทบทวนปรับปรุงพัฒนามาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต่อไป และได้จัดทำ
แบบสอบถามตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ได้แสดงความคิดเห็นต่อโครงการฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.ด. www.local.moi.go.th ระหว่างวันที่
๑ ตุลาคม-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามโครงการฯ รายละเอียด
ปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพนพล โพธิ์ธงษ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๗๑-๕๑๒๒ , ๐-๔๒๗๑-๖๔๘๒

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

☒ งาน
☒ กลุ่ม
☐ กลุ่มงานกฎหมาย
☐ กลุ่มงานการเงิน
☐ กลุ่มงานส่งเสริม



ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
 รับเลขที่ 22022 048
 วันที่ 3 ต.ค. 2561
 เวลา น.
 กระทรวงมหาดไทย
 ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

km

ที่ พ.ศ. ๒๕๖๑/ว. ๕๕๕
 เลขที่รับ ๑๗๖
 วันที่ 5 ต.ค. 2561
 เรื่อง ☐ โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
 เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

๑๕ กันยายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบสอบถาม

จำนวน ๑ ชุด

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
 6650
 5 ต.ค. 2561

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) กำหนดดำเนินงานตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลในประเด็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อนำผลไปใช้ในการทบทวนปรับปรุงพัฒนามาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามโครงการติดตามประเมินผลฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงาน ก.ถ. ได้จัดทำแบบสอบถามตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย จึงขอความร่วมมือได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้แสดงความคิดเห็นต่อโครงการฯ ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)
 รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
 ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
 สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๕ ๘๙๖๕

แบบสอบถาม

โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตำแหน่ง

ชื่อ อปท.

อำเภอ จังหวัด

จำนวนข้าราชการในหน่วยงาน ตามกรอบ คน ที่มีอยู่จริง คน

จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้างในหน่วยงาน ตามกรอบ คน ที่มีอยู่จริง คน

อปท. ได้รับเงินอุดหนุน ในปี ๒๕๖๐ จำนวน บาท

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานด้านการกำหนดตำแหน่ง

ข้อชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เกิดขึ้นจริงกับ อปท.

๑. การบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล

เรื่อง	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	ข้อเสนอแนะ
การกำหนดตำแหน่งขึ้นอยู่กับความต้องการของนายกฯ มากกว่าความจำเป็นของงาน					
การกำหนดเงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ทำให้ทำงานอย่างไม่มีประสิทธิภาพ					
การกำหนดเงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ทำให้ท้องถิ่นมีงบประมาณเพื่อการบริการสาธารณะมากขึ้น					
พนักงานจ้างภารกิจมีบทบาทการทำงานสำคัญมากกว่าข้าราชการ					
การบริหารงานท้องถิ่นจะประสบความสำเร็จขึ้นอยู่กับภาวะผู้นำของนายกฯ มากกว่าปลัดฯ					
การกำหนดตำแหน่งขึ้นอยู่กับความพอใจมากกว่าการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์					

/การกำหนด...

เรื่อง	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	ข้อเสนอแนะ
การกำหนดตำแหน่งมากๆ ทำให้ท้องถิ่นทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
การจัดประกวดทำให้ข้าราชการเกิดการตื่นตัวและมีเป้าหมาย					
ข้าราชการสามารถเรียนรู้จากงานได้โดยไม่ต้องไปฝึกอบรม					
การเรียนรู้ E-learning ในสำนักงานสามารถเพิ่มพูนความรู้ได้ดีกว่าการเดินทางไปอบรม					
ปัจจุบันนักทรัพยากรบุคคลส่วนใหญ่ไม่มีความรู้ในการวิเคราะห์ตำแหน่งตามหลัก Work Load					
การสร้างเครือข่ายในการทำงานในระดับชุมชน/หมู่บ้าน ทำให้ลดการเพิ่มจำนวนข้าราชการและพนักงานจ้างได้					
ปัจจุบันท้องถิ่นท่านมีการใช้เทคโนโลยีมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน					
การจัดตั้งส่วนราชการเป็นไปด้วยความล่าช้า					
ท่านพึงพอใจต่อการให้บริการของ ก.จังหวัด					
ข้าราชการและพนักงานจ้างมีความสุขในการทำงาน					
ส่วนกลางควรกำหนดตัวชี้วัดในการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจที่แตกต่างกันในระดับจังหวัด					
อัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ด้านเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่นน้อยกว่าข้าราชการพลเรือน					
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทำงานมากกว่าเงินเดือนที่ได้รับ					

๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านและ อปท.
มีอะไรบ้าง

๒.๑ ด้านโครงสร้างส่วนราชการ

.....

.....

.....

.....

๒.๒ ด้านตำแหน่งและสายงาน

.....

.....

.....

.....

๒.๓ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

๒.๔ ด้านการดำเนินการทางวินัย

.....

.....

.....

.....

๓. ท่านคิดว่าแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นควรดำเนินการอย่างไร

.....

.....

.....

.....

๔. แนวทางการลดจำนวนข้าราชการและพนักงานจ้างด้วยวิธีใดจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นมากที่สุด

.....

.....

.....

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ใน ๖ ประเด็น ได้แก่ ๑) การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ๒) การพัฒนาข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ๓) การวางแผนอัตรากำลัง ๔) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕) วินัยและการร้องทุกข์ และ ๖) เงินเดือน ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

คณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลของส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

(๑) ประเด็นติดตามค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๑๐ แห่งร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

(๒) ประเด็นประสิทธิภาพของงาน โดยดูจากประสิทธิผลของงาน

(๓) ประเด็นการจ้างพนักงานจ้างประเภททั่วไปของ อปท.

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ด.) โดยกลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล ซึ่งรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจัดทำ “โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” เพื่อดำเนินการติดตามประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบการใช้จ่ายงบประมาณบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถบริหารจัดการงบประมาณอยู่ในเกณฑ์ระดับดีและระดับทั่วไป

๒. เพื่อศึกษาวิเคราะห์และนำเสนอแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓. วิธีการดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูลรายงานค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. คัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์รวม ๑๐ แห่ง โดยกำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกรวม ๓ ประเด็น คือ ๑) ขนาดของ อปท. รายได้ของ อปท. และผลการดำเนินงานของ อปท.

๓. การเก็บข้อมูลในพื้นที่ โดยการออกแบบสอบถามและการสัมภาษณ์เชิงลึก

๔. วิเคราะห์ สังเคราะห์ ประมวลผล ข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมเพื่อให้เห็นสภาพปัญหา สาเหตุ แนวโน้ม ความสอดคล้อง ความแตกต่าง รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อการบริหารค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล

๕. นำเสนอความเห็น ข้อเสนอแนะ และแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขกระตบการบริหารค่าใช้จ่าย
ด้านการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. วัน เวลา สถานที่ และกิจกรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ พื้นที่เป้าหมาย

๕. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำผลการศึกษาเปรียบเทียบที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการทบทวนมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำผลการศึกษาเปรียบเทียบที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการและลูกจ้าง

๓. นำผลการศึกษาไปเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาปรับปรุงการบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐

๗. เป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายของโครงการ คือ ผลการศึกษาเปรียบเทียบการใช้จ่ายงบบริหารงานบุคคลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ พร้อมข้อเสนอแนะ และแนวทางในการแก้ปัญหา ยุทธศาสตร์การบริหารค่าใช้จ่าย
ด้านบุคลากร

๘. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.อ.) จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) แผนงาน : พื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รหัสงบประมาณ ๑๕๐๐๒๕๘๐๐๓๐๐๐๐๐๐ ผลผลิต : ส่วนราชการมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ แหล่งของเงิน ๖๑๑๑๒๑๐ กิจกรรม : พัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รหัสกิจกรรมหลัก ๑๕๐๐๒๑๐๐๐M๒๐๕๘ งบดำเนินงานของสำนักงาน ก.ถ.สป. (ภาคผนวก ๑)

๙. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาล และ อบต.) ที่มีผลการบริหารจัดการงานบุคคลอยู่ในระดับดี จำนวนหน่วยงานละ ๒ แห่ง และอยู่ในระดับทั่วไป จำนวนองค์กรละ ๒ แห่ง รวมจำนวนทั้งหมด ๑๐ แห่ง

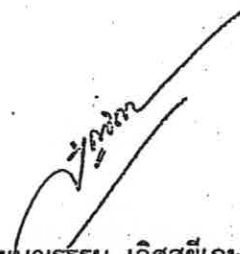
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ผลการบริหารจัดการงานบุคคล	จำนวน (แห่ง)
เทศบาล	เทศบาลพิเศษ	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
	เทศบาลสามัญ ระดับสูง	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
	เทศบาลสามัญ	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
อบต.	อบต. ขนาดใหญ่	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
	อบต. ขนาดกลาง	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
รวม			๑๐

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



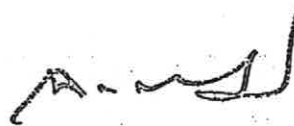
(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.อ.ส.ป.

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



กรมงานมาตรฐานการบริการบุคคลท้องถิ่น
เลขที่รับ - 9 ๑๗๕๖
วันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๑
☐ พน.กลุ่มฯ ☐ ก.1 ☐ ก.2 ☐ ก.3
☐ ก.4 ☐ ก.5

055

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การให้ได้รับเงินเดือนกรณีการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐
๓. ประกาศ กสท. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ทราบดีเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) และขอรับรองบัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ว่า ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจะได้รับอัตราเงินเดือนเท่าใด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า การกำหนดเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) จะต้องถือปฏิบัติตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ กำหนดว่า ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น ประกอบกับข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ กำหนดว่า ให้ กสท. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันโดยระบุเงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้น และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง หรือการย้าย การโอน หรือการรับโอน และข้อ ๑๑.๓ ของประกาศ กสท. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดว่า สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือน

/ ตามที่ระบุ...

ตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครนี้เท่านั้น ประกอบกับข้อ ๑๑.๔ ของประกาศ กสท. ดังกล่าว ซึ่งเป็นการกำหนดเงื่อนไขการดำเนินการย้ายเปลี่ยนสายงานกรณีต้องเรียงตามลำดับที่ ดังนั้น การย้ายเปลี่ยนสายงานที่มีต้องเรียงตามลำดับที่ การให้ได้รับเงินเดือนและการโอนอายุราชการของบุคคลดังกล่าว จึงต้องเป็นไปตามประกาศ กสท. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจอร์ ศรีชวนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ผู้ประสานงาน (นายปิยะ คังกัน) ๐๘ ๑๑๗๔ ๓๖๘๘

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน / รับโอน

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร ขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาลสามัญ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอน และรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้

๕.๑.๑ บัญชีการโอนภายในจังหวัด	จำนวน ๔ ราย
๕.๑.๒ บัญชีการโอนระหว่างจังหวัด	จำนวน ๙ ราย
๕.๑.๓ บัญชีการโอนข้าราชการประเภทอื่น	จำนวน ๗ ราย
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม)	

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
ข้อ ๑๐๗ ทวิ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๓

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้ายข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ (บัญชีเทียบตำแหน่งและ อันดับเงินเดือนฯ ข้อ ๑ และข้อ ๖)

๓. มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๔. แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นระดับกลาง และระดับสูง ที่ ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๕. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๕.๑ หน้า ๑๔-๑๗)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการโอน/การรับโอน ของบุคคลทั้ง ๒๐ ราย ดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่าถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดทุกประการ เห็นควรให้โอน/รับโอน บุคคลทั้ง ๒๐ รายดังกล่าวได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน / รับโอน

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร ขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาลสามัญ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอน และรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้

๕.๑.๑ บัญชีการโอนภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย

๕.๑.๒ บัญชีการโอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๑๓ ราย

๕.๑.๓ บัญชีการโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๐๗ ทวิ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๓

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้ายข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ (บัญชีเทียบตำแหน่งและ อันดับเงินเดือนฯ ข้อ ๑ และข้อ ๖)

๓. มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๔. แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นระดับกลาง และระดับสูง ที่ ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๕. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๕.๑ หน้า ๑๔-๑๗)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการโอน/การรับโอน ของบุคคลทั้ง ๒๐ ราย ดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่าถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดทุกประการ เห็นควรให้โอน/รับโอน บุคคลทั้ง ๒๐ รายดังกล่าวได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๖๕๕๖๖

๕.๑.๑ บัญชีการโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	การตรวจสอบ
๑	นายสุรเดช พลไชย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ กองคลัง ทต.แพต อ.คำตากกล้า	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ กองคลัง ทต.โพนแพง อ.อากาศอำนวย	๑๖,๒๒๐	- ดูแลครอบครัว - ติดตามคู่สมรส - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๘ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๕๒ - ตำแหน่งว่างเลขที่ ๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ - ได้รับวุฒิ บธ.บ.(บริหารธุรกิจ) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๒๘ ทต.โพนแพง - ทต.แพต และ ทต.โพนแพง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ - ทต.โพนแพง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ ตามหนังสือ ที่ สน ๕๖๖๐๑/๗๔๔ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๖๑
๒	น.ส.ภิษาพรรณ ศรีพรมชา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กองคลัง ทต.หนองแวง อ.วานรนิวาส	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กองคลัง อบต.คำตากกล้า อ.คำตากกล้า	๒๕,๔๗๐	- ดูแลครอบครัว - ติดตามคู่สมรส - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๘ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๕๒ - ตำแหน่งว่างเลขที่ ๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ - ได้รับวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๕.๘๑ อบต.คำตากกล้า - ทต.หนองแวง และ อบต.คำตากกล้า ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ - อบต.คำตากกล้า ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ ตามหนังสือ ที่ สน ๗๑๑๐๑/๓๔๔ ลงวันที่ ๒ ต.ค.๖๑
๓	สุภา วงศ์ประชา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.เหล่าปอแดง อ.เมืองสกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) กองคลัง อบต.ดงชน อ.เมืองสกลนคร	๓๕,๒๒๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๒๑ ปี ๖ เดือน	- เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) - ตำแหน่งว่างเลขที่ ๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ - ได้รับวุฒิ ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) - ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ ต.ค.๖๑ - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๔.๒๒ อบต.ดงชน - ทต.เหล่าปอแดง และ อบต.ดงชน ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ - อบต.ดงชน ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ ตามหนังสือ ที่ สน ๗๗๒๐๑/๕๗๖ ลงวันที่ ๑ พ.ย.๖๑

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	การตรวจสอบ
๔	นางวินัส ยงยงค์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) กองคลัง อบต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.เหล่าปอแดง อ.เมืองสกลนคร	๓๗,๙๖๐	- ดูแลบิดา มารดา - ดูแลครอบครัว - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๒๒ ปี	- เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) - ตำแหน่งว่างเลขที่ ๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ - ได้รับวุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) - แทนลำดับที่ ๓ - โอน (ย้าย) สายงานเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๒๙.๗๑ ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๐.๒๖ ร้อยละ ๓๐.๒๖ ทต.เหล่าปอแดง - อบต.สว่างแดนดิน และ ทต.เหล่าปอแดง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๕ พ.ย.๖๑ - อบต.สว่างแดนดิน ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๕ พ.ย.๖๑ ตามหนังสือ ที่ สน ๗๔๘๐๑/๓๓๓ ลงวันที่ ๘ ต.ค.๖๑

๕.๑.๒ บัญชีการโอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๑๓ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	การตรวจสอบ
๑	<u>รับโอน จำนวน ๑๐ ราย</u> นางสาวณัฏฐา พิพัฒน์ไพบูลย์ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ กองคลัง อบจ.เลย อ.เมืองเลย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ กองคลัง ทต.ไธย่อง อ.พังโคน จ.สกลนคร	๒๓,๕๕๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๑๓ ปี ๑๑ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๕๒ - ตำแหน่งว่างเลขที่ ๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ - ได้รับวุฒิ บธ.ม.(บัญชีบริหาร) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเกื้อกูล - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๒๙ ทต.ไธย่อง - อบจ.เลย และ ทต.ไธย่อง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ธ.ค.๖๑ - อบจ.เลย ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ธ.ค.๖๑ ตามหนังสือ ที่ ลย ๕๑๐๑๐/๓๖๗๗ ลงวันที่ ๓ ต.ค.๖๑
๒	นายธนาภาศ ทศนพงษ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ กองช่าง ทต.ปะโค อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ กองช่าง ทต.พรรณานิคม อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร	๑๗,๕๗๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๓ ปี ๖ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๕๒ - ตำแหน่งว่างเลขที่ ๕๖-๒-๐๔-๓๗๐๑-๐๐๑ - ได้รับวุฒิ วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๔.๐๔ ทต.พรรณานิคม - ทต.ปะโค และ ทต.พรรณานิคม ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ธ.ค.๖๑ - ทต.ปะโค ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ธ.ค.๖๑ ตามหนังสือ ที่ อค ๗๑๐๐๘/๔๐๖ ลงวันที่ ๑๑ ต.ค.๖๑

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	การตรวจสอบ
๓	นายพลทวีร์ วิชาญธรรมากุล พนักงานครูเมืองพัทยา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เงินเดือน ๓๓,๘๐๐ บาท(๑ เม.ย.๖๑) เลขที่ ๐๑๔๒๔-๒ โรงเรียนเมืองพัทยา ๒(เจริญราษฎร์อุทิศ) สำนักงานการศึกษา เมืองพัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ "เชิงชุมประชาอนุกุล" สำนักงานการศึกษา ทน.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๓๓,๘๐๐ (๑ เม.ย.๖๑)	- ดูแลบุพการี - ดูแลครอบครัว - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๑๙ ปี ๗ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๕๒ - ตำแหน่งว่างเลขที่ ๐๘๓๕๑-๒ - ได้รับวุฒิ ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๒ ทน.สกลนคร - เมืองพัทยา และ ทน.สกลนคร ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ - เมืองพัทยา ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ ตามหนังสือ ที่ ขบ ๕๒๓๑๒/๗๐๗๐ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๑
๔	นายอดิสร พงษ์ผลา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน กองช่าง อบต.ไชยราช อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน กองช่าง ทต.เหล่าปอแดง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๑๕,๐๕๐	- ดูแลบิดา มารดา - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๖ ปี ๑ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๕๒ - ตำแหน่งว่างเลขที่ ๕๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ - ได้รับวุฒิ ปวส.(การก่อสร้าง) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖ ทต.เหล่าปอแดง - อบต.ไชยราช และ ทต.เหล่าปอแดง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ - อบต.ไชยราช ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ ตามหนังสือ ที่ ปข ๗๓๔๐๑/๐๘๑๓ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๖๑
๕	น.ส.สุกัญญา ศูนย์จันทร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สำนักงานปลัด อบต. อ.บางไผ่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ไร่ อ.พรหมนิคม จ.สกลนคร	๒๔,๔๙๐	- ดูแลบิดา มารดา - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๑๓ ปี ๕ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๕๒ - ตำแหน่งว่างเลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ - ได้รับวุฒิ ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๖.๔๙ ทต.ไร่ - อบต.บางไผ่ และ ทต.ไร่ ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ - อบต.บางไผ่ ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	การตรวจสอบ
๖	น.ส.สุติภาณูญ วิเศษฐี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ สำนักงานปลัด อบต. อบต.บ้านยา อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ กองคลัง ทต.โคกสี อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๒๓,๕๕๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๑๒ ปี ๘ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๕๒ - ตำแหน่งว่างเลขที่ ๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ - ได้รับวุฒิ บ.บ.บ.(การบัญชี) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๓.๕๔ ทต.โคกสี - อบต.บ้านยา และ ทต.โคกสี ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๗ ธ.ค.๖๑ - อบต.บ้านยา ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๗ ธ.ค.๖๑ ตามหนังสือ ที่ อค ๗๔๗๐๑/๕๔๘ ลงวันที่ ๑๐ ธ.ค.๖๑
๗	นายวิชัย จันทิลา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร หนึ่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ขภจ.ขพ.๒๐(ป) เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท โรงเรียนวัดชัยนิมิต สำนักงานเขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ สังกัดโรงเรียนเทศบาลคำตากล้า กองการศึกษา ทต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	๒๒,๘๙๐	- ตามคู่สมรส - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๖ ปี ๒ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๗๒ - ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๘๔๐ - ได้รับวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๖๕ ทต.คำตากล้า - สนง.เขตภาษีเจริญ และ ทต.คำตากล้า ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ - กทม. ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ ตามหนังสือ ที่ กท ๐๘๐๒/๒๔๘๓ ลงวันที่ ๕ ก.ย.๖๑
๘	น.ส.วิไลพร ไชยวรรณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ขปร.ป.๕๔(ป) เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท โรงเรียนคลองปึกหลัก สำนักงานเขตประเวศ กรุงเทพมหานคร	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ สังกัดโรงเรียนเทศบาลคำตากล้า กองการศึกษา ทต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	๒๒,๔๕๐	- ดูแลมารดา - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๖ ปี ๑๐ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๗๒ - ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๘๓๔ - ได้รับวุฒิ ศษ.บ.(ออกแบบทัศนศิลป์) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๖๕ ทต.คำตากล้า - สนง.เขตประเวศ และ ทต.คำตากล้า ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ - กทม. ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ ตามหนังสือ ที่ กท ๐๘๐๒/๓๒๕๒ ลงวันที่ ๘ ธ.ค.๖๑
๙	นางจิรภรณ์ เนตรวงศ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ ขสส.ค.๑ ๓๗(ป) เงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท โรงเรียนเคหะทุ่งสองห้องวิทยา ๑ สำนักงานเขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๒ "เชิงชุมอนุชนวิทยา" สำนักงานการศึกษา ทต.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๒๔,๔๔๐	- ดูแลบิดา มารดา - ดูแลครอบครัว - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๗ ปี ๒ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๗๒ - ตำแหน่งเลขที่ ๐๘๔๐๒-๒ - ได้รับวุฒิ ศษ.ม.(คณิตศาสตร์ศึกษา) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๒ ทต.สกลนคร - สนง.เขตหลักสี่ และ ทต.สกลนคร ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ - กทม. ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ ตามหนังสือ ที่ กท ๐๘๐๒/๓๐๘๒ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย.๖๑

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	การตรวจสอบ
๑๐	น.ส.อัจฉรา ประมาพันธ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ ขลบ.สร. ๓๓(ป) เงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท โรงเรียนวัดสังฆราชา สำนักงานเขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ "เชิงชุมประชาชนกุล" สำนักงานการศึกษา ทน.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๒๔,๔๔๐	- ดูแลมารดา - กลับภูมิลำเนา - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๕ ปี ๘ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๗๒ - ตำแหน่งเลขที่ ๐๘๓๔๘-๒ - ได้รับวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๒ ทน.สกลนคร - สนง.เขตลาดกระบัง และ ทน.สกลนคร ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ - กทม. ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ ตามหนังสือ ที่ กท ๐๘๐๒/๒๔๔๒ ลงวันที่ ๕ ก.ย.๖๑
๑	ให้ออน จำนวน ๓ ราย น.ส.ภัทรานุช สัพโส พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สำนักงานการศึกษา ทน.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.บึงบา อ.หนองเสือ จ.ปทุมธานี	๒๔,๔๗๐	- ดูแลครอบครัว - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๑๒ ปี ๑ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๕๒ - ตำแหน่งว่างเลขที่ ๒๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ - ได้รับวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๒ ทน.สกลนคร - ทน.สกลนคร และ อบต.บึงบา ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ พ.ย.๖๑ - ทน.สกลนคร ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ พ.ย.๖๑ ตามหนังสือ ที่ สน ๕๒๐๐๑/๓๕๕๓ ลงวันที่ ๑๗ ก.ย.๖๑
๒	นางสุพัตตา จตุรงค์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กองการศึกษา ทต.กุดเรือคำ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.แจนแลน อ.ภูผินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์	๒๒,๖๒๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๗ ปี ๑๑ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๕๒ - ตำแหน่งว่างเลขที่ ๐๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ - ได้รับวุฒิ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๖.๓๖ ทต.กุดเรือคำ - ทต.กุดเรือคำ และ อบต.แจนแลน ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ธ.ค.๖๑ - ทต.กุดเรือคำ ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ธ.ค.๖๑ ตามหนังสือ ที่ สน ๔๔๔๐๑/๑๐๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย.๖๑
๓	น.ส.ศิริญา ศรีพงษ์เพ็ด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทต.เชียงเครือ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.อุ่มเม่า อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	๒๗,๔๘๐	- ดูแลครอบครัว - กลับภูมิลำเนา - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๑๒ ปี ๖ เดือน	- เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) - ตำแหน่งว่างเลขที่ ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๑ - ได้รับวุฒิ น.บ.(นิติศาสตร์) - ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๖ มิ.ย.๖๑ - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเกื้อกูล - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	การตรวจสอบ
					- ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๒๒ ทด.เชียงใหม่ - ทด.เชียงใหม่ และ ทด.อุ้มเม่า ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ - ทด.เชียงใหม่ ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ ตามหนังสือ ที่ สน ๗๓๘๐๑/๑๑๗๓ ลงวันที่ ๘ ต.ค.๖๑

๕.๑.๓ บัญชีการโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	การตรวจสอบ
๑	รับโอน ๒ ราย น.ส.กาเหว่า คำโคตร ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ ๗๑๖๗๖ เงินเดือน ๓๑,๕๖๐ บาท การพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร อ.กุดบาก จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทด.กุดโง อ.กุดบาก จ.สกลนคร	๓๑,๓๔๐	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบุพการี - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่องนาน ๒๓ ปี ๕ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๗๒ - ตำแหน่งเลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๓๖๐๒-๐๐๑ - ได้รับวุฒิ พ.บ.(พยาบาลศาสตร์) - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๕.๐๐ ทด.กุดโง - สนง.สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร และ ทด.กุดโง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ - สนง.สาธารณสุข ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑ ตามหนังสือ ที่ สน ๐๒๐๘.๐๖/๒๕๖๘๘ ลงวันที่ ๒๓ ก.ย.๖๑
๒	นางอริกา นาคะไชย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๓๘ เงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท (๒๐ เม.ย.๖๑) สังกัดสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดชลบุรี พินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม จ.ชลบุรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน กองคลัง ทด.คำตากกล้า อ.คำตากกล้า จ.สกลนคร	๑๑,๓๕๐ (๒๐ เม.ย.๖๑)	- ดูแลบิดา - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่ ๖ เดือน	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๗๒ - ตำแหน่งเลขที่ ๕๖-๒-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒ - ได้รับวุฒิ ปวส.(การบัญชี) - โอน (ย้าย) ต่างสายงาน - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๖๕ ทด.คำตากกล้า - กรมพินิจฯ และ ทด.คำตากกล้า ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๙ พ.ย.๖๑ - กรมพินิจฯ ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๙ พ.ย.๖๑ ตามหนังสือ ที่ ยธ ๐๖๑๐๒/๓๗๑๔ ลงวันที่ ๒๔ ก.ย.๖๑
๑	ให้โอน ๑ ราย นายภุชงค์ แก้วเกตุ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทด.ตองโขบ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่ง พนักงานไตสวนชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี	๔๐,๙๐๐	- ผ่านการคัดเลือกเพื่อรับโอน ข้าราชการตามกฎหมายอื่น มาบรรจุเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานไตสวน ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๖๑	- เป็นไปตามประกาศ สำนักงาน ป.ป.ช. - ได้รับวุฒิ น.ม.(นิติศาสตร์) - โอน (ย้าย) โดยการสอบคัดเลือก - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ไม่มีขึ้นบัญชี/ผู้บริหารทั้งสองแห่งยินยอม - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๓.๑๓ ทด.ตองโขบ - ทด.ตองโขบ และ สนง.ป.ป.ช. ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พ.ย.๖๑

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๕.๒.๑ ประเภท ทัวไป	จำนวน	๓	ราย
๕.๒.๒ ประเภท วิชาการ	จำนวน	๔	ราย

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๘๒ ข้อ ๑๘๓
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๒
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๒/๕

๕. มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยการประเมินระดับอาวุโส ในแบบ (อบจ.๒) (ท.๒) และ (อบต.๒)

(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๕.๒ หน้า ๑๘-๒๙)

ข้อพิจารณา

เทศบาลต้นสังกัดได้พิจารณาคุณสมบัติพร้อมทั้งประเมินคุณลักษณะงานของบุคคล และประเมินผลงานที่ผ่านมาของพนักงานเทศบาลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีผลงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานเปลี่ยนไปจากเดิม เห็นควรให้ผ่านการคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารการประเมินฯ ของพนักงานเทศบาลทั้ง ๗ ราย ดังกล่าวแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเห็นควรให้พนักงานเทศบาลทั้ง ๗ ราย ดังกล่าว เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื้อยระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	เลื่อนเป็นระดับ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระบบซี	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระบบซี	เงินเดือนปัจจุบัน	ให้ได้รับเงินเดือน	คุณสมบัติครบเมื่อว/ด/ป	วันที่อาจเลื่อนได้ (ผ่านกลางประเมิน) /คะแนนเฉลี่ย	คุณสมบัติ	หมายเหตุ	การถูกลงโทษทางวินัย	ฝ่ายเลขานุการรับเรื่องเมื่อ ว/ด/ป
๔.๒.๑	ประภทท้าวไป จากระดับ ปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย											
๑	น.ส.ภัทรชนม์ ชันธพัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒๑-๑๑๐๑๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล ทต.พรณานิคม อ.พรณานิคม	ขง.	ปวท. (การบัญชี)	๖ ปี ๔ เดือน ๒๘ วัน (๓ ส.ค.๕๒ - ๓๑ ธ.ค.๕๘) รวมทั้งสิ้น	๒๐,๐๔๐	๒๐,๓๖๐	๑ ม.ค.๕๙	๑ ค.ค.๖๑ ร้อยละ ๘๕.๐๐	- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ได้รับวุฒิ ปวท.(การบัญชี) - ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน เมื่อ ๓ ส.ค.๕๒ - ปัจจุบัน รวม ๙ ปี ๑ เดือน ๑๖ วัน - โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ - วุฒิ ปวช. ๖ ปี - วุฒิ ปวท. ๕ ปี - วุฒิ ปวส. ๔ ปี - ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ๗,๕๓๐	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๘๖ - ได้รับวุฒิ ปวท.(การบัญชี) - ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน เมื่อ ๓ ส.ค.๕๒ - ปัจจุบัน รวม ๙ ปี ๑ เดือน ๑๖ วัน	ไม่มี	๕ ค.ค.๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	เลื่อนเป็นระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระบบซี	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระบบแท่ง	เงินเดือนปัจจุบัน	ให้ได้รับเงินเดือน	คุณสมบัติครบเมื่อ	วันที่อาจเลื่อนได้	คุณสมบัติ	หมายเหตุ	การถูกลงโทษทางวินัย	ฝ่ายเลขารับเรื่องเมื่อ
	ประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโสจำนวน ๒ ราย												
๑	นายวุฒิศักดิ์ วันนาพื้อ นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.เชียงสือ อ.โพนนาแก้ว	อาวุโส	วท.บ. (เทคโนโลยีโยธา)	๑๑ ปี ๘ เดือน (๓๐ เม.ย.๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๕๘)	๒ ปี ๘ เดือน ๑๗ วัน (๑ ม.ค.๕๕ - ๑๗ ก.ย.๖๑) รวมทั้งสิ้น รวม ๑๒ ปี ๔ เดือน ๑๗ วัน	๒๖,๐๔๐	๒๖,๑๕๐	๑ ม.ค.๕๕	๒๗ ก.ย.๖๑ ร้อยละ ๙๐.๐๐	- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑๖ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- ได้รับวุฒิ ทบ.(เทคโนโลยีโยธา) - ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๕ เมื่อ ๒ พ.ค.๕๕ ถึงปัจจุบัน รวม ๖ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน - ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน เมื่อ ๓๐ เม.ย.๕๗ - ปัจจุบัน รวม ๑๒ ปี ๔ เดือน ๑๗ วัน - ปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตราจ้าง ตามมติ ก.ท.จ.ส.น. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ ส.ค.๖๑	ไม่มี	๓ ต.ค.๖๑
๒	นายสิทธิศักดิ์ พงษ์คำยัก นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.เชียงเครือ อ.เมืองสกลนคร	อาวุโส	วท.บ. (เทคโนโลยีโยธา)	๑๘ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน (๑๖ มิ.ย.๕๐ - ๓๑ ธ.ค.๕๘)	๒ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน (๑ ม.ค.๕๕ - ๑๔ ก.ย.๖๑) รวมทั้งสิ้น รวม ๒๑ ปี ๒ เดือน ๒๕ วัน	๒๖,๑๒๐	๒๖,๔๖๐	๑ ม.ค.๕๕	๒๑ ก.ย.๖๑ ร้อยละ ๙๔.๘๙	- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- ได้รับวุฒิ ทบ.(เทคโนโลยีโยธา) - ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๖ เมื่อ ๒๗ ส.ค.๕๖ ถึงปัจจุบัน รวม ๕ ปี ๑๓ วัน - ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน เมื่อ ๑๖ มิ.ย.๕๐ - ปัจจุบัน รวม ๒๑ ปี ๒ เดือน ๒๕ วัน - ปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตราจ้าง ตามมติ ก.ท.จ.ส.น. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ ส.ค.๖๑	ไม่มี	๘ ต.ค.๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	เลื่อนเป็นระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระบบซี	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระบบซี	เงินเดือนปัจจุบัน	ให้ได้รับเงินเดือน	คุณสมบัติครบเมื่อว/ด/ป	รับค่าตอบแทน (ค่าตอบแทนพิเศษ) / ค่าตอบแทนพิเศษ	คุณสมบัติ	หมายเหตุ	การถูกลงโทษทางวินัย	ฝ่ายเลขานุการรับเรื่องเมื่อ ว/ด/ป
๔.๒๒	ประมทวิชการ จากระดับ ปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย												
๑	น.ส.พรลภัส ทิพย์คำมี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒๐๑-๑๑๐๓๐๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล ทด.กุดไทย อ.กุดบาก	ชก.	ศศ.บ. (การพัฒนารัฐบาล)	๓ ปี ๔ เดือน ๙ วัน (๑๖ มี.ค.๕๕ - ๓๑ ธ.ค.๕๕) ช่วงที่ ๑ ตำแหน่ง จพง.สุราษฎร์ เมื่อ ๑๖ มี.ค.๕๕ - ๒๕ มี.ค.๕๖ คิด ๕๐% ได้ ๗ เดือน ๔ วัน ช่วงที่ ๒ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ เมื่อ ๒๖ มี.ค.๕๖ - ๓๑ ธ.ค.๕๕ ได้ ๒ ปี ๔ เดือน ๕ วัน	๒ ปี ๘ เดือน ๑๘ วัน (๑ มี.ค.๕๕ - ๑๘ ก.ย.๖๑) รวมทั้งสิ้น รวม ๖ ปี ๒๗ วัน	๒๑,๕๐๐	๒๑,๗๑๐	๒๓ ส.ค.๖๑	๔ ต.ค.๖๑ ร้อยละ ๘๖.๖๓	- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ - โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ - วุฒิ ป.ตรี ๖ ปี - วุฒิ ป.โท ๔ ปี - วุฒิ ป.เอก ๒ ปี - ในปีงบประมาณที่ผ่านมา - ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ๑๑,๕๒๐	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๘๓ - ได้รับวุฒิ ศศ.บ.(การพัฒนารัฐบาล) - ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน เมื่อ ๑๖ มี.ค.๕๕ - ปัจจุบัน รวม ๖ ปี ๒๗ วัน	ไม่มี	๕ ต.ค.๖๑
๒	นายศุภจิต เกษพิมล กิจการ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒๐๑-๑๑๐๓๐๐๑๑ กองวิชาการและแผนงาน ทน.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร	ชก.	น.บ. (นิติศาสตร์)	๖ ปี ๑๑ เดือน (๑ ก.พ.๕๖ - ๓๑ ธ.ค.๕๕)	๒ ปี ๗ เดือน ๒๕ วัน (๑ มี.ค.๕๕ - ๒๕ ส.ค.๖๑) รวมทั้งสิ้น รวม ๙ ปี ๖ เดือน ๒๙ วัน	๒๖,๕๒๐	๒๖,๕๘๐	๑ มี.ค.๕๕	๒๕ ก.ย.๖๑ ร้อยละ ๘๙.๓๓	- ในปีงบประมาณที่ผ่านมา - ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ๑๑,๕๒๐	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๘๓ - ได้รับวุฒิ น.บ.(นิติศาสตร์) - ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน เมื่อ ๑ ก.พ.๕๖ - ปัจจุบัน รวม ๙ ปี ๖ เดือน ๒๙ วัน	ไม่มี	๑ ต.ค.๖๑
๓	น.ส.ศรียาภรณ์ กางทอง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒๐๑-๑๑๐๓๐๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล ทด.พรรณานิคม อ.พรรณานิคม	ชก.	ศศ.บ. (สุขภาพและการบริการ)	๓ ปี ๔ เดือน (๑ ก.ย.๕๕ - ๓๑ ธ.ค.๕๕)	๒ ปี ๘ เดือน ๑๗ วัน (๑ มี.ค.๕๕ - ๑๗ ก.ย.๖๑) รวมทั้งสิ้น รวม ๖ ปี ๑๗ วัน	๒๒,๒๓๐	๒๒,๖๒๐	๑ ก.ย.๖๑	๑ ต.ค.๖๑ ร้อยละ ๘๘.๐๐	- ในปีงบประมาณที่ผ่านมา - ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ๑๑,๕๒๐	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๘๓ - ได้รับวุฒิ ศศ.บ.(สุขภาพและการบริการ) - ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน เมื่อ ๑ ก.ย.๕๕ - ปัจจุบัน รวม ๖ ปี ๑๗ วัน	ไม่มี	๕ ต.ค.๖๑

หน้า ๔ ถึง ๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	เลื่อนเป็นระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระบบ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระบบ นับถึงวันยื่นเรื่อง	เงินเดือนปัจจุบัน	ให้ได้รับเงินเดือน	คุณสมบัติครบเมื่อ	วันที่ขอเสนอ (ผ่านการประเมิน) /คะแนนเฉลี่ย	คุณสมบัติ	หมายเหตุ	การถูก ลงโทษ ทางวินัย	ฝ่ายเลข รับเรื่อง เมื่อ ว/ด/ป
๔	นายฤกษ์ นิตกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.พรหมนิคม อ.พรหมนิคม	ชก.	น.บ. (นิติศาสตร์)	๔ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน (๑๗ พ.ย.๕๔ - ๓๑ ธ.ค.๕๕)	๒ ปี ๘ เดือน ๑๗ วัน (๑ ม.ค.๕๕ - ๑๗ ก.ย.๖๑) รวมทั้งสิ้น รวม ๖ ปี ๑๐ เดือน ๒ วัน	๒๒,๕๕๐	๒๓,๐๘๐	๑๗ พ.ย.๖๐	๑ ต.ค. ๖๑ ร้อยละ ๙๕.๐๐	- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ - โดยต้องระยะเวลาการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ - วุฒิ ป.ตรี ๖ ปี - วุฒิ ป.โท ๔ ปี - วุฒิ ป.เอก ๒ ปี - ในปัจจุบันปริมาณที่ผ่านมา - ในปัจจุบันปริมาณที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ๑๑,๙๒๐	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๔๓ - ได้รับวุฒิ น.บ.(นิติศาสตร์) - ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน เมื่อ ๑๗ พ.ย.๕๔ - ปัจจุบัน รวม ๖ ปี ๑๐ เดือน ๒ วัน	ไม่มี	๕ ต.ค. ๖

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๕ แห่ง ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผล	ทั้งนี้ ตั้งแต่	การตรวจสอบ	หมายเหตุ
๑	น.ส.อริศรา ไกรสกุลวงศ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาซอ อ.วานรนิวาส	ลาออกเพื่อไป ประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ ก.ย.๒๕๖๑	- เป็นไปด้วยความ สมัครใจ - ยื่นหนังสือ ลาออก เมื่อ ๑ ก.ย.๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการยื่น ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ผู้บริหาร พิจารณาแล้วมี เหตุผลและความ จำเป็น จึงอนุญาต ให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออก	
๒	นางสถาพร พลไชย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด กองคลัง ทต.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร	ลาออกเพื่อไป ประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ ส.ค.๒๕๖๑	- เป็นไปด้วยความ สมัครใจ - ผู้บริหารอนุญาต ให้ลาออกได้ - ยื่นหนังสือ ลาออก เมื่อ ๘ มิ.ย.๒๕๖๑ - เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ฯ	
๓	นายศุภชัย แก้ววิจิตร	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ทต.เชียงเครือ อ.เมืองสกลนคร	ลาออกเพื่อไปบรรจุ และแต่งตั้งเป็น ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	๑ ต.ค.๒๕๖๑	- เป็นไปด้วยความ สมัครใจ - ยื่นหนังสือ ลาออก เมื่อ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการยื่น ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ผู้บริหาร พิจารณาแล้วมี เหตุผลและความ จำเป็น จึงอนุญาต ให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออก	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผล	ทั้งนี้ ตั้งแต่	การตรวจสอบ	หมายเหตุ
๔	นายนิพนธ์ พูนทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาหัวบ่อ อ.พรรณานิคม	ลาออกเพื่อไป ประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ ต.ค.๒๕๖๑	- เป็นไปด้วยความ สมัครใจ - ยื่นหนังสือ ลาออก เมื่อ ๒๖ ก.ย.๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการยื่น ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ผู้บริหาร พิจารณาแล้วมี เหตุผลและความ จำเป็น จึงอนุญาต ให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออก	
๕	นายณัฐพงศ์ วงศ์บาตร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.ช่างเขียนแบบ สังกัด กองช่าง ทต.นาแก้ว อ.โพนนาแก้ว	ลาออกเพื่อไป ประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑๖ ต.ค.๒๕๖๑	- เป็นไปด้วยความ สมัครใจ - ยื่นหนังสือ ลาออก เมื่อ ๓ ต.ค.๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการยื่น ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ผู้บริหาร พิจารณาแล้วมี เหตุผลและความ จำเป็น จึงอนุญาต ให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออก	ฮก

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจาก
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๒ การออกจากราชการ ข้อ ๕ (๓)

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๔ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด๙ ข้อ ๕๕
(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๕.๓ หน้า ๓๐-๓๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการขอลาออกของบุคคล ทั้ง ๕ ราย
ดังกล่าวแล้ว เห็นว่าถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดทุกประการ เห็นควรให้ลาออกจาก
ราชการได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒ มีนาคม ๒๕๖๑

๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
เทศบาลในเขตจังหวัด รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ แห่ง ๘ ราย ดังนี้

๕.๔.๑ ทต.นาแก้ว	อ.โพนาแก้ว	จำนวน ๒ ราย
๕.๔.๒ ทต.ไร่	อ.พรณานิคม	จำนวน ๒ ราย
๕.๔.๓ ทต.คูสะคาม	อ.วานรนิวาส	จำนวน ๑ ราย
๕.๔.๔ ทต.คำตากล้า	อ.คำตากล้า	จำนวน ๑ ราย
๕.๔.๕ ทต.ไฮหย่อง	อ.พังโคน	จำนวน ๒ ราย

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐

๒. ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗

๓. ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘

๔. หนังสือ ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง
ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๕.๔ หน้า ๓๒-๓๖)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการขออนุมัติจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล
แล้ว เห็นว่า การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดมีภาระค่าใช้จ่ายด้าน
บริหารงานบุคคลเป็นไปตามมาตรา ๓๕ พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
และบุคคลทั้ง ๘ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด เห็นควรให้เทศบาล
ดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการทำสัญญาจ้างบุคคล จำนวน ๘ รายดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๔ ขอดความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล/อ.	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภารกิจ	ค่าจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะ	การตรวจสอบ	การสรรหา	การดำเนินการ	การขึ้น	วิธีการสรรหา	ใช้บัญชีลำดับที่	ได้รับอนุมัติเมื่อ
๑	ทต.นาแก้ว อ.โพนนาแก้ว	กองคลัง ๑.๑ น.ส.สุดาวรรณ แสนปาก	ผ.จ.พ.ง.การเงิน และบัญชี	มีวุฒิ	๑๑,๕๐๐	มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับมัธยมศึกษา พานิชยกรรม บริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป โดยมี การศึกษาวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับมัธยมศึกษา พานิชยกรรม บริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป) โดยมี การศึกษาวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าชั้นสาขาวิชาหรือทางบัญชี พานิชยกรรม บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป) โดยมี การศึกษาวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๔. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าชั้นสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๖๑-๖๓) - มีวุฒิ ปวส.(การบัญชี) - ภาระค่าใช้จ่าย เป็นไปตาม ม.๑๕ แห่ง พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. ๒๕๕๖	- /					

ที่	เทศบาล/อ.	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภารกิจ	ค่าจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะ	การตรวจสอบ	การสรรหา	การดำเนินการ	การขึ้น	วิธีการสรรหา	ใช้บัญชีลำดับที่	ได้รับอนุมัติเมื่อ			
						ตำแหน่ง		เดิม	ใหม่	ค.ก.ก.	ประกาศ	บัญชี (คน)	ข้อเขียน	สัมภาษณ์	ปฏิบัติ	
๒	ทต.ไร่ อ.พรรณานิคม	สำนักปลัดเทศบาล ๒.๑ นายรัฐวุฒิ พรสิทธิ์	ผ.จ.พ.ง.ร.การ	มีวุฒิ	๑๑,๕๐๐	มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ยื่นได้ในระดับเดียวกัน พุทธศักราชที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบ.ร.รอง จ.ศึกษาธิการคณา นาน้อยกว่า ๖ น.ก. หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการจัดการจากหน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม. ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่ยื่นได้ในระดับเดียวกัน พุทธ ศักราชที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบ.ร.รอง จ. ศึกษาธิการคณา นาน้อยกว่า ๖ น.ก. หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการจัดการจาก หน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของ รัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม. ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ยื่นได้ไม่ต่ำกว่านี้ พุทธศักราชที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบ.ร.รอง จ.ศึกษาธิการคณา นาน้อยกว่า ๖ น.ก. หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการจัดการจากหน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.	- ด้านหนึ่งว่างตามแผน อัตราเก่าถึง ๓ ปี (๖๑-๖๓) - มีวุฒิ ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) - ได้ผ่านการฝึกอบรม คอมพิวเตอร์เบื้องต้น (หลักสูตรจำนวน ๓๐ชม.) จากศูนย์การศึกษาตามระบบและการศึกษาดม อัยการที่ย้ายมาเพื่อฝึกงาน ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๐ มี.ย.๖๑ รวมระยะเวลา ๓๐ ชม. - การเข้าใช้เข้ายา เป็นไป ตาม ม.๑๕ แห่ง พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. ๒๕๔๖	- /	/	/	๑	/	-	๑	ตามแผน อัตราเก่าถึง ๓ ปี (๖๑-๖๓) - การเข้าใช้เข้ายา เป็นไป ตาม ม.๑๕ แห่ง พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. ๒๕๔๖	๑
		กองการศึกษา ๒.๒ นายรัฐวุฒิ บิต	ผ.จ.พ.ง.การเงิน และบัญชี	มีวุฒิ	๑๑,๕๐๐	มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ยื่นได้ในระดับเดียวกัน พุทธศักราชที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบ.ร.รอง จ.ศึกษาธิการคณา นาน้อยกว่า ๖ น.ก. หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการจัดการจากหน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม. ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่ยื่นได้ในระดับเดียวกัน พุทธ ศักราชที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบ.ร.รอง จ. ศึกษาธิการคณา นาน้อยกว่า ๖ น.ก. หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการจัดการจาก หน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของ รัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม. ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ยื่นได้ไม่ต่ำกว่านี้ พุทธศักราชที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบ.ร.รอง จ.ศึกษาธิการคณา นาน้อยกว่า ๖ น.ก. หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการจัดการจากหน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.	- ด้านหนึ่งว่างตามแผน อัตราเก่าถึง ๓ ปี (๖๑-๖๓) - มีวุฒิ บ.ร.บ.(การบัญชี) - การเข้าใช้เข้ายา เป็นไป ตาม ม.๑๕ แห่ง พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. ๒๕๔๖	- /	/	/	๑	/	-	๑		๑

ที่	เทศบาล/อ.	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภารกิจ	คำจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะ	การตรวจสอบ	การสรรหา	การดำเนินการ	วิธีสรรหา	ใช้บัญชีลำดับที่	ได้รับอนุมัติเมื่อ				
๓	ทต.คูสะคาม อ.วานรนิวาส	กองคลัง ๓.๑ น.ส.ศรัณย์พร แสนลัง	ผ.ช.จ.พ.ง.พัสดุ	มีวุฒิ	๑๑,๕๐๐	มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ในระดับที่เท่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- ตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๖๑-๖๓) - มีวุฒิ ปวส. (พาณิชย์กรรม) - ประกาศใช้จ่ายฯ เป็นไป ตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. ๒๕๕๖	- /	คั้ง ก.บ.	ประเภท	บัญชี (กบ)	ข้อเขียน	สัมภาษณ์	ปฏิบัติ	๑	ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๖๑-๖๓) - ประกาศใช้จ่ายฯ ตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๔.๘๘
๔	ทต.คำตาก้า อ.คำตาก้า	กองการศึกษา ๔.๑ น.ส.ลลิตา อุดมพรวิรัตน์	ผ.ช.จ.พ.ง.ธุรการ	มีวุฒิ	๑๑,๕๐๐	มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง ก.จ. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการต่อมา ไม่น้อยกว่า ๖ นก. หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการศึกษาระดับมัธยมศึกษา หรือผ่านการฝึกอบรมหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม. ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการต่อมาไม่น้อยกว่า ๖ นก. หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการศึกษาระดับมัธยมศึกษา หรือผ่านการฝึกอบรมหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม. ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับที่เท่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการต่อมา ไม่น้อยกว่า ๖ นก. หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการศึกษาระดับมัธยมศึกษา หรือผ่านการฝึกอบรมหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.	- ตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๖๑-๖๓) - มีวุฒิ วท.บ.(อาหารปลอดภัยและโภชนาการ) - ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะการคิดเชิงคำนวณ ด้วยโปรแกรม Scratch ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐.ค.๖๑ - ประกาศใช้จ่ายฯ เป็นไป ตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. ๒๕๕๖	- /	คั้ง ก.บ.	ประเภท	บัญชี (กบ)	ข้อเขียน	สัมภาษณ์	ปฏิบัติ	๒	ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๖๑-๖๓) - ประกาศใช้จ่ายฯ ตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๖๕

016

ที่	เทศบาล/อ.	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภารกิจ	ค่าจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่ง	การตรวจสอบ	การสรรหา	การดำเนินการ	การขึ้น	วิธีการสรรหา	ใช้ บัญชี ลำดับที่	ได้รับอนุมัติ เมื่อ				
								เดิม	ใหม่	ตั้ง ก.ก.	ประกาศ	บัญชี (คป)	จ้างเขียน	สัมภาษณ์	ปฏิบัติ		
๕	ทต.ไทรโย่ง อ.พังโคน	สำนักปลัดเทศบาล ๕.๑ น.ส.ดารุณี ชรินทร์	ผ.บ.ก.จัดการงาน ทั่วไป	มีวุฒิ	๑๕,๐๐๐	มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกัน ในทุก สาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ๒. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกันในทาง หรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การ บริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง	- ตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๖๑-๖๓) - มีวุฒิ บร.บ.(การจัดการ ทั่วไป) - ภาระค่าใช้จ่ายฯ เป็นไป ตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. ๒๕๔๖	-	/	/	/	๒	/	/	-	๒	ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๖๑-๖๓) - ภาระค่าใช้จ่ายฯ ตามมาตรฐาน ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๘๗
		หน่วยตรวจสอบ ภายใน ๕.๒ น.ส.สุพธิดา ลาญาติ	ผ.จ.พ.ง.ร.การ	มีวุฒิ	๑๑,๕๐๐	มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่าง อื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาหรือประกอบ มาไม่น้อยกว่า ๖ นก. หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการศึกษาจากหน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากกระทรวงหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม. ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นต้นหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกัน ทุก สาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่ง ศึกษาหรือประกอบมาไม่น้อยกว่า ๖ นก. หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการศึกษาจาก หน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากกระทรวงหรือหน่วยงานของ รัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม. ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาหรือประกอบ มาไม่น้อยกว่า ๖ นก. หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการศึกษาจากหน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากกระทรวงหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.	- ตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๖๑-๖๓) - มีวุฒิ บร.บ.(การบัญชี) - ศึกษาต่อมา, จำนวน ๗ หน่วยกิต - ภาระค่าใช้จ่ายฯ เป็นไป ตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. ๒๕๔๖	-	/	/	/	๒	/	/	-	๑	

๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาล ในเขตจังหวัดสกลนคร ขอบความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๒๘ ราย ดังนี้

๕.๕.๑ ทต.เมืองทองท่าแร่	อ.เมืองสกลนคร	จำนวน ๓ ราย
๕.๕.๒ ทน.สกลนคร	อ.เมืองสกลนคร	จำนวน ๙๑ ราย
๕.๕.๓ ทต.ไธหย่อง	อ.พังโคน	จำนวน ๓ ราย
๕.๕.๔ ทต.คูสะคาม	อ.วานรนิวาส	จำนวน ๖ ราย
๕.๕.๕ ทต.คำบ่อ	อ.วาริชภูมิ	จำนวน ๖ ราย
๕.๕.๖ ทต.ท่าก้อน	อ.อากาศอำนวย	จำนวน ๒ ราย
๕.๕.๗ ทต.สามัคคีพัฒนา	อ.อากาศอำนวย	จำนวน ๑ ราย
๕.๕.๘ ทต.แพด	อ.คำตากล้า	จำนวน ๕ ราย
๕.๕.๙ ทต.โคกสี	อ.สว่างแดนดิน	จำนวน ๒ ราย
๕.๕.๑๐ ทต.ท่าศิลา	อ.ส่องดาว	จำนวน ๙ ราย

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙
๒. ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๓๙
๓. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔
(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๕.๕ หน้า ๓๗-๓๘)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนดและเป็นพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลเป็นไปตามมาตรา ๓๕ พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงเห็นควรให้ต่อสัญญาจ้าง ทั้ง ๑๒๘ รายได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๐

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ในการประชุม ก.ท.จ.สกลนคร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

๕.๕ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน						การค่าใช้จ่าย ส่วนราชการ/บุคคล	หมายเหตุ
	เทศบาล	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่๑/ผลการประเมิน	ปีที่๒/ผลการประเมิน				เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		
๑	ทต.เมืองท่าแร่	เมืองสกลนคร	๑.๑นายไพรัตน์ งามแก้วทา พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ สำนักปลัดเทศบาล	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - ขับรถยนต์กู้ชีพของเทศบาลตำบลเมืองท่าแร่ตามที่ได้รับมอบหมาย ดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยการทำความสะอาดอาคารสถานที่ ตรวจสอบสภาพรถให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน จัดทำรายงานการรับส่งผู้ป่วย ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ ปีปฏิทินที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๕๒.๔๐ ๕๒.๔๐ ๕๒.๔๐	ดีมาก	๕๒.๔๐ ๕๒.๔๐ ๕๒.๔๐	ดีมาก	๕๒.๔๐ ๕๒.๔๐ ๕๒.๔๐	ดีมาก	๓๔.๔๐	- เป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ ข้อ ๓๔
			๑.๒นางสาวยาลักษณ์ เสมอพิทักษ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองวิชาการและแผนงาน	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณของกองวิชาการและแผนงาน ตอบโต้บันทึกตรวจสอบเอกสาร การรวบรวมข้อมูลจัดเตรียมเอกสาร งานประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ดูแลงานจัดเตรียมสถานที่ประชุมและประชาสัมพันธ์หมู่บ้านระดับตำบล ติดต่อประสานงานและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๕๑.๐๐ ๕๑.๐๐ ๕๑.๐๐	ดี	๕๑.๐๐ ๕๑.๐๐ ๕๑.๐๐	ดี	๕๑.๐๐ ๕๑.๐๐ ๕๑.๐๐	ดี		
			๑.๓นางสาวเจนจิรา แคนประโดม ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำนักปลัดเทศบาล	- แผนงานบริหารการศึกษา - จัดทำประกันการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จัดทำสื่อ นวัตกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลาย เพื่อช่วยเสริมสร้างพัฒนาการของผู้เรียนอย่างเต็มศักยภาพ จัดทำแผนงานทางวิชาการ ในชั้นเรียน จัดทำแผนสื่อการเรียนการสอน ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๕๔.๔๐ ๕๐.๖๕ ๕๒.๓๓	ดี	๕๑.๐๐ ๕๐.๖๓ ๕๐.๖๓	ดี	๕๑.๔๕ ๕๐.๖๓ ๕๐.๖๓	ดี		
๒	ทต.บึงสามพัน	เมืองสกลนคร	๒.๑นายเจริญชัย ตุดตะเวช พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	- แผนงานการรักษาความสงบภายใน (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความสงบภายใน) - ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถประจำรถยนต์ตรวจการณ์ งานเทศกิจ	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๒	๕๕.๐๐ ๕๓.๖๐ ๕๔.๓๐	ดีมาก	๕๕.๐๐ ๕๕.๔๐ ๕๕.๒๐	ดีเด่น	๕๕.๔๐ ๕๕.๒๐ ๕๕.๒๐	ดีมาก		- เป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ ข้อ ๓๔

081

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี										ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ		
	เทศบาล	อำเภอ			ต่อสัญญาจ้าง	วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปี๑/ผลการประเมิน					ปี๒/ผลการประเมิน						เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	
								๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑				๓๐ ก.ย. ๖๑
			๒.๑๐ นายนิมิต มีบุญ พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	ในการต่อสัญญาจ้าง - แผนงานการรักษาความสงบภายใน (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความ สงบภายใน) - ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถประจำ รถยนต์บรรทุกน้ำ เบอร์ ๕ เข้าเวรผลัดที่ ๒ (รหัส อาร่า ๕๐๒)	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๑	๙๓.๖๐	๙๕.๗๐	๙๔.๖๕	ดีมาก	๙๘.๐๐	๙๗.๖๐	๙๗.๖๐	๙๖.๖๐	๙๖.๑๓	ดี				
			๒.๑๑ นายสำราญ มาตรา พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	ในการต่อสัญญาจ้าง - แผนงานการรักษาความสงบภายใน (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความ สงบภายใน) - ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถประจำ รถยนต์บรรทุกน้ำเบอร์ ๖ เข้าเวรผลัดที่ ๑ (รหัส กุ๊ก ๑๐๑)	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๑	๙๕.๖๐	๙๔.๗๐	๙๔.๙๕	ดีมาก	๙๗.๖๐	๙๕.๔๐	๙๖.๓๐	๙๖.๖๐	๙๕.๖๑	ดี				
			๒.๑๒ นายเสิร์ค น้อยอินทร์ศรี พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	ในการต่อสัญญาจ้าง - แผนงานการรักษาความสงบภายใน (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความ สงบภายใน) - ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถประจำ รถยนต์บรรทุกน้ำ เบอร์ ๖ เข้าเวรผลัดที่ ๑ (รหัส อาร่า ๖๐๔)	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๑	๙๕.๖๐	๙๕.๗๐	๙๕.๔๕	ดีมาก	๙๗.๖๐	๙๕.๔๐	๙๖.๓๐	๙๖.๖๐	๙๕.๘๘	ดี				
			๒.๑๓ นายราชันย์ เสนาไชย พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	ในการต่อสัญญาจ้าง - แผนงานการรักษาความสงบภายใน (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความ สงบภายใน) - ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถประจำ รถยนต์บรรทุกน้ำ เบอร์ ๖ เข้าเวรผลัดที่ ๑ (รหัส อาร่า ๖๐๔)	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๑	๙๕.๖๐	๙๕.๗๐	๙๕.๔๐	ดีมาก	๙๗.๖๐	๙๕.๔๐	๙๖.๓๐	๙๖.๖๐	๙๕.๐๕	ดีมาก				
			๒.๑๔ นายธวัชชัย ชูเม้ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	ในการต่อสัญญาจ้าง - แผนงานการรักษาความสงบภายใน (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความ สงบภายใน) - ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถประจำ รถยนต์บรรทุกน้ำ เบอร์ ๕ เข้าเวรผลัดที่ ๑ (รหัส อาร่า ๕๐๑)	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๑	๙๕.๘๐	๙๕.๗๐	๙๕.๒๕	ดีมาก	๙๕.๗๐	๙๕.๗๐	๙๕.๗๐	๙๕.๗๐	๙๔.๘๘	ดีมาก				

083

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาขออนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน						การใช้จ่าย การบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๔	หมายเหตุ	
	เทศบาล	อำเภอ			ต่อสัญญาจ้าง	วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน		ปีที่ ๒/ผลการประเมิน		เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี			
			๒.๑ นายสิทธิพร พิระธรรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานการคลัง	ในการต่อสัญญาจ้าง - แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารงานคลัง) - ปฏิบัติงานฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - สำรวจข้อมูลภาคสนาม เกี่ยวกับ ข้อมูลที่ดิน โรงเรือน ป้าย - ตรวจสอบข้อมูลตามคำร้องแจ้งบ้าน ว่างและคำขออนุญาตกิจการต่างๆ - ตรวจสอบแนวเขตที่ดิน ที่มีการบุกรุก ที่ดินที่สาธารณประโยชน์ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒		๘๖.๔๐	๘๖.๑๐	๘๖.๒๕	ดีมาก	๘๓.๙๐	๘๓.๖๕	ดีมาก	
			๒.๒ นายมนัส ศรีเจริญ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สำนักงานการคลัง	- แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารงานคลัง) - ปฏิบัติงานฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - สำรวจข้อมูลภาคสนาม เกี่ยวกับ ข้อมูลที่ดิน โรงเรือน ป้าย - ตรวจสอบข้อมูลตามคำร้องแจ้งบ้าน ว่างและคำขออนุญาตกิจการต่างๆ - ตรวจสอบแนวเขตที่ดิน ที่มีการบุกรุก ที่ดินที่สาธารณประโยชน์ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒		๙๐.๔๐	๘๖.๙๐	๘๖.๖๕	ดีมาก	๘๖.๗๐	๘๖.๖๕	ดีมาก	
			๒.๒ นายทวีทรัพย์ วรียศ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สำนักงานการคลัง	- แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารงานคลัง) - ปฏิบัติงานฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - สำรวจข้อมูลภาคสนาม เกี่ยวกับ ข้อมูลที่ดิน โรงเรือน ป้าย - ตรวจสอบข้อมูลตามคำร้องแจ้งบ้าน ว่างและคำขออนุญาตกิจการต่างๆ - ตรวจสอบแนวเขตที่ดิน ที่มีการบุกรุก ที่ดินที่สาธารณประโยชน์ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒		๙๒.๘๐	๙๒.๑๐	๙๒.๔๕	ดีมาก	๙๒.๖๐	๙๒.๔๐	ดีมาก	

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาขออนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน										หมายเหตุ	
	เทศบาล	อำเภอ			ต่อสัญญาจ้าง		ปีที่ ๑/ผลการประเมิน					ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						การค่าใช้จ่าย
				ในการต่อสัญญาจ้าง	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ดำเนินการบุคคล
			๒.๓๓นายณัฐชัย สมบัติ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง สำนักงานช่าง	- แผนงานและชุมชน (งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล) - เป็นพนักงานขับรถบรรทุกสิบล้อสน.๘๐-๗๖๔๔ - ปฏิบัติงานบรรทุกดินเพื่อกลบขยะ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒											๘๔.๘๓	ตามครุ ๓๕
			๒.๓๓นายณัฐชัย จันทรัมย์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สำนักงานช่าง	- แผนงานและชุมชน (งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล) - เป็นพนักงานขับรถแบ็คโฮ สน.๓๓-๑๐๖๔ - ปฏิบัติงานขุดดิน สัตถกดิน สำหรับกลบขยะ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒											๘๔.๘๓	
			๒.๓๓นายสุวิทย์ สุพรรณ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สำนักงานช่าง	- แผนงานและชุมชน (งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล) - ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถบรรทุก ๑๐ล้อขนาด ๓๐-๗๖๔๔ และรถบรรทุกทุกคัน ๑๐ ล้อ หมายเลข- ทะเบียน สน. ๘๐-๗๖๔๖ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ผู้บังคับ- บัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒										๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	บรรจุ ๑ พ.ค. ๖๑
			๒.๓๓นายสินสมุทร โพธิ์โคตร พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง สำนักงานช่าง	- แผนงานและชุมชน (งานบำรุงรักษาทางและสะพาน) - เป็นพนักงานขับรถสิบล้อสน.๓-๐๐๕๔ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒										๘๕.๐๐	๘๕.๕๐	
			๒.๓๓นายบุญเลื้อ แสนศรี พนักงานขับรถยนต์ สำนักงานช่าง	- แผนงานและชุมชน (งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ) - เป็นพนักงานขับรถกระบะ ๖ ล้อ สน.๘๐-๗๖๔๔ - จัดสถานที่งานรัฐพิธี งานพิธี งาน ประเพณีต่างๆ ติดตั้งฉากเวที ฯลฯ - จัดทำขั้วรับเสด็จฯ ประดับธงชาติ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒										๘๕.๐๐	๘๕.๕๐	

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน										การค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ				
	เทศบาล	อำเภอ			ต่อสัญญาจ้าง		ปี ๑/ผลการประเมิน					ปี ๒/ผลการประเมิน										
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕						
			๒.๓๒ นายเจริญ ลาตาตประมา พนักงานขับรถยนต์ สำนักงานช่าง	ในภาคต่อสัญญาจ้าง - แผนงานเคหะและชุมชน (งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ) - เป็นพนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า ส.๘๐-๗๒๔๔ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒																
			๒.๓๓ นายวิชัย สุวรรณศักดิ์ พนักงานขับรถยนต์ สำนักงานช่าง	ในภาคต่อสัญญาจ้าง - แผนงานเคหะและชุมชน (งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ) - เป็นพนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า ส.๘๐-๗๒๔๓ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒																
			๒.๓๔ นายละมัย ทิศกร พนักงานขับรถยนต์ สำนักงานช่าง	ในภาคต่อสัญญาจ้าง - แผนงานเคหะและชุมชน (งานบำรุงรักษาทางและสะพาน) - เป็นพนักงานขับรถยนต์บรรทุก ส.๘๐-๔๔๔๖ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒																
			๒.๓๕ นายจริพร การวรรณ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง สำนักงานช่าง	ในภาคต่อสัญญาจ้าง - แผนงานเคหะและชุมชน (งานบำรุงรักษาทางและสะพาน) - เป็นพนักงานขับรถยนต์บรรทุก ส.๘๐-๗๒๔๓ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒																
			๒.๓๖ นายวิภา พลอมุกดา พนักงานขับรถยนต์ สำนักงานช่าง	ในภาคต่อสัญญาจ้าง - แผนงานเคหะและชุมชน (งานบำรุงรักษาทางและสะพาน) - เป็นพนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า ส.๘๐-๔๔๐๗ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒																
			๒.๓๗ นายอัครเดช พันสะตะ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง สำนักงานช่าง	ในภาคต่อสัญญาจ้าง - แผนงานเคหะและชุมชน (งานบำรุงรักษาทางและสะพาน) - เป็นพนักงานขับรถยนต์บรรทุก ส.๘๐-๗๒๔๓ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒																

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน										การค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ
	เทศบาล	อำเภอ			ต่อสัญญาจ้าง	ปี ๑/ผลการประเมิน					ปี ๒/ผลการประเมิน							
						วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	๑๔.๑๐	๑๔.๑๑	๑๔.๑๒	๑๕.๐๑	๑๕.๐๒	๑๕.๐๓	๑๕.๐๔	๑๕.๐๕	๑๕.๐๖	๑๕.๐๗	๑๕.๐๘
			๒.๔๒ นายนิรันดร์ คำพะโคตร ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สำนักงานช่าง	ในการก่อสร้าง - แผนงานเคหะและชุมชน (งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ) - ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ ระบบ สัญญาณไฟจราจร พร้อมติดตั้งระบบ ไฟฟ้าสาธารณะต่างๆ	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒		๑๔.๑๐	๑๔.๑๑	๑๔.๑๒	๑๕.๐๑	๑๕.๐๒	๑๕.๐๓	๑๕.๐๔	๑๕.๐๕	๑๕.๐๖	๑๕.๐๗	๑๕.๐๘
			๒.๔๓ นายณัฐพล บุตรเพ็ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง สำนักงานช่าง	ปฏิบัติงานที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ - แผนงานเคหะและชุมชน (งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ) - เป็นพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาด กลาง สน.ป.๑๑๐๓ - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ผู้บังคับ- บัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒		๑๔.๑๐	๑๔.๑๑	๑๔.๑๒	๑๕.๐๑	๑๕.๐๒	๑๕.๐๓	๑๕.๐๔	๑๕.๐๕	๑๕.๐๖	๑๕.๐๗	๑๕.๐๘
			๒.๔๔ นายมงคล แสงสี นายช่าง สำนักงานช่าง	ปฏิบัติงานที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ผู้บังคับ- บัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒		๑๔.๑๐	๑๔.๑๑	๑๔.๑๒	๑๕.๐๑	๑๕.๐๒	๑๕.๐๓	๑๕.๐๔	๑๕.๐๕	๑๕.๐๖	๑๕.๐๗	๑๕.๐๘
			๒.๔๕ นายพรศักดิ์ วิเศษสา พนักงานขับรถ สำนักงานช่าง	ปฏิบัติงานที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ผู้บังคับ- บัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒		๑๔.๑๐	๑๔.๑๑	๑๔.๑๒	๑๕.๐๑	๑๕.๐๒	๑๕.๐๓	๑๕.๐๔	๑๕.๐๕	๑๕.๐๖	๑๕.๐๗	๑๕.๐๘
			๒.๔๖ นายทองสา พรหมสาขา ณ สกลนคร พนักงานขับรถ สำนักงานช่าง	ปฏิบัติงานที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ผู้บังคับ- บัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒		๑๔.๑๐	๑๔.๑๑	๑๔.๑๒	๑๕.๐๑	๑๕.๐๒	๑๕.๐๓	๑๕.๐๔	๑๕.๐๕	๑๕.๐๖	๑๕.๐๗	๑๕.๐๘

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี										ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ
	เทศบาล	อำเภอ			ต่อสัญญาจ้าง		ปี๑/ผลการประเมิน		ปี๒/ผลการประเมิน					เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี				
					วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	๑๓.๕๐	๑๓.๖๕	๑๔.๕๐	๑๔.๖๕	๑๕.๕๐	๑๕.๖๕	๑๕.๕๐	๑๕.๖๕	เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี			
			๒.๔๔นางพิชิตกร แก้วคำแจ้ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ในการต่อสัญญาจ้าง - แผนงานสาธารณสุข (งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข) - ออกสำรวจสถานประกอบการภาคสนาม พร้อมตรวจสอบเร่งรัดค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ - จัดทำทะเบียนคุมรับ-ส่งหนังสือในฝ่าย/ งาน สามารถตรวจสอบได้และเป็นปัจจุบันเสมอ - ช่วยพัสดุกองฯ ในการจัดซื้อ จัดจ้างใน งานสุขาภิบาลให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย - ช่วยพิมพ์หนังสือราชการต่างๆ - ช่วยรับคำร้อง พิมพ์ใบอนุญาต - ช่วยจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน - ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ของงานสุขาภิบาล - ประสานงานเกี่ยวกับพัสดุของงานสุขาภิบาล - ช่วยหัวหน้างานในการออกเก็บตัวอย่าง อาหารเพื่อตรวจสอบการปนเปื้อน - ปฏิบัติหน้าที่เป็นเวรประจำวันศุกร์ ใน การให้บริการประชาชนช่วงเวลา ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น. บริเวณศูนย์บริการร่วม - ปฏิบัติหน้าที่แทน นางอรุณรัตน์ ศรีราษฎร์ น.ส.วางคณา วงศ์พานิชย์กรณิลลา - ปฏิบัติหน้าที่ตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย - งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา - แผนงานสาธารณสุข (งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข) - รับผิดชอบและขับเคลื่อน กข ๔๑๖๖ - ดูแล ตรวจสอบ ตรวจเช็ค - นำรถยนต์ตรวจสภาพ - จัดทำใบเบิกน้ำมันเชื้อเพลิง - จัดส่งหนังสือหรือเอกสารของกองสาธารณสุขฯ	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๑๓.๕๐	๑๓.๖๕	๑๔.๕๐	๑๔.๖๕	๑๕.๕๐	๑๕.๖๕	๑๕.๕๐	๑๕.๖๕	๑๕.๕๐	๑๕.๖๕	๑๕.๕๐	๑๕.๖๕
			๒.๔๔นายไชยา เดชาพิทักษ์ พนักงานขับรถ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๑๓.๕๐	๑๓.๖๕	๑๔.๕๐	๑๔.๖๕	๑๕.๕๐	๑๕.๖๕	๑๕.๕๐	๑๕.๖๕	๑๕.๕๐	๑๕.๖๕		

090

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี										การค่าใช้จ่าย การบริหารบุคคล ตามมาตรา ๓๕	หมายเหตุ
	เทศบาล	อำเภอ			ต่อสัญญาจ้าง	วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน			เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี				
			๒.๔๙ นายจิรวัฒน์ วงศ์กาฬสินธุ์ พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ในการต่อสัญญาจ้าง - แผนงานสาธารณสุข (งานศูนย์บริการสาธารณสุข) - รับผิดชอบและขับเคลื่อน - ดูแล ตรวจสอบ ตรวจเช็ค - นำรถยนต์ตรวจสภาพ - จัดทำใบเบิกน้ำมันเชื้อเพลิง - จัดส่งหนังสือหรือเอกสารของกองสาธารณสุขฯ - แผนงานสาธารณสุข - งานเยี่ยมบ้านผู้ป่วยและส่งส่งยัดฉีด ส่งทำลายทิ้งโรงพยาบาลสถลนคร	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๑๖.๘๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	ดีมาก		
			๒.๕๐ นายประดิษฐ์ กงลิมา พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- แผนงานสาธารณสุข (งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข) - รับผิดชอบและขับเคลื่อน - ดูแล ตรวจสอบ ตรวจเช็ค - นำรถยนต์ตรวจสภาพ - จัดทำใบเบิกน้ำมันเชื้อเพลิง - จัดส่งหนังสือหรือเอกสารของกองสาธารณสุขฯ	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๑๖.๘๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	ดีมาก		
			๒.๕๑ นายวีโง มุสทองคะ พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- แผนงานคณะและชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - รับผิดชอบเก็บขยะ - ถนนรอบหนองสนม - ถนนรัฐพัฒนา ซอย ๗	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๑๖.๘๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	ดีมาก		
			๒.๕๒ นายอุบล แสมี่ พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- แผนงานคณะและชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - รับผิดชอบเก็บขยะ - ถนนสุขเกษมถึงแยกตะวันแดง - ถนนเรืองสวัสดิ์	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๑๖.๘๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	ดีมาก		
			๒.๕๓ นายประเสริฐ พรหมจันทร์ พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- แผนงานคณะและชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - รับผิดชอบเก็บขยะถนนไอ.ที.ยู - ถนนเสรีไทย - ถนนสถล-นาแกจากสี่แยกเสรีไทย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๑๖.๘๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	๑๗.๕๐	ดีมาก		

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน										การค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ
	เทศบาล	อำเภอ			ต่อสัญญาจ้าง		ปี๑/ผลการประเมิน			ปี๒/ผลการประเมิน				เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี				
			๒.๕๕นายสมวัน แก้วสมโรง พนักงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ในการต่อสัญญาจ้าง - แผนงานเคหะชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - เก็บขยะมูลฝอย - เก็บกิ่งไม้ - ปฏิบัติงานเวลา ๐๖.๓๐-๑๖.๓๐น.	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๖.๘๐	๙๖.๐๐	๙๖.๔๐	ดีมาก	๙๗.๐๐	๙๗.๕๐	๙๗.๒๕	ดีมาก	๙๖.๘๓	ดีมาก		
			๒.๕๕นายระพีณ ยางิสาร พนักงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ในการต่อสัญญาจ้าง - แผนงานเคหะชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - เก็บขยะมูลฝอย - เก็บกิ่งไม้ - ปฏิบัติงานเวลา ๐๖.๓๐-๑๖.๓๐น.	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๖.๘๐	๙๖.๐๐	๙๖.๒๐	ดีมาก	๙๖.๔๐	๙๖.๕๐	๙๖.๙๐	ดีมาก	๙๓.๒๕	ดีมาก		
			๒.๕๕นายวิชัย ทิพย์ธร พนักงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ในการต่อสัญญาจ้าง - แผนงานเคหะชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - ทำยรถแทนวันหยุดวันพฤหัสบดี - ชุมชนบ้านธาตุ - ปฏิบัติงานเวลา ๐๕.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๖.๘๐	๙๖.๕๐	๙๕.๑๕	ดีมาก	๙๕.๔๐	๙๕.๔๐	๙๕.๔๐	ดีมาก	๙๕.๒๘	ดีมาก		
			๒.๕๕นายสัมฤทธิ์ โพธิ์จรโยธี พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ในการต่อสัญญาจ้าง - แผนงานเคหะชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - รับผิดชอบดูแล เบิก-จ่าย น้ำมัน - รับผิดชอบดูแล ตรวจสอบ รถยนต์ - ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าคนงาน - ลาภสูงศพและพิธีกรรมนาปากิจ	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๖.๘๐	๙๖.๕๐	๙๕.๑๕	ดีมาก	๙๗.๐๐	๙๗.๓๐	๙๗.๓๕	ดีมาก	๙๖.๒๕	ดีมาก		
			๒.๕๕นายประเสริฐศักดิ์ ขอมสุข พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ในการต่อสัญญาจ้าง - แผนงานเคหะชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - รับผิดชอบเก็บขยะ - ถนนรู้พัฒนา - ถนนเจริญเมือง ขอย ๗-๘ - ถนน ๓ พัฒนา	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๖.๐๐	๘๗.๖๐	๙๓.๘๐	ดีมาก	๙๕.๔๐	๙๐.๔๐	๙๖.๙๐	ดีมาก	๙๖.๓๕	ดีมาก		
			๒.๕๕นายปองปรีดา สีสานมี พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ในการต่อสัญญาจ้าง - แผนงานเคหะชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - รับผิดชอบเก็บขยะ - ถนนรู้พัฒนา - ถนนเจริญเมือง ขอย ๗-๘ - ถนน ๓ พัฒนา	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๖.๐๐	๘๗.๖๐	๘๙.๘๐	ดีมาก	๘๘.๕๐	๘๘.๐๐	๘๘.๒๕	ดีมาก	๘๙.๐๓	ดีมาก		

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาขออนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน						การใช้จ่าย การบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕	หมายเหตุ	
	เทศบาล	อำเภอ			ต่อสัญญาจ้าง	วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน				เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
			๒.๖๐ นายวิฑิต งามภูธร พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ในการก่อสร้าง - แผนงานและชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - รับผิดชอบเก็บขยะ - ชุมชนบางเว	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	ดีมาก
			๒.๖๐ นายประสพโชค สีกาวัน พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ในการก่อสร้าง - แผนงานและชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - รับผิดชอบเก็บขยะ - ตลาดบ้ายพาส (ทุกวัน ๓ - ๔ เช้า) - โรงพยาบาลสมโภช (ทุกวัน)	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	ดีมาก
			๒.๖๐ นายพรชัย พลราช พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ในการก่อสร้าง - แผนงานและชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - รับผิดชอบและขับรถจักรยานยนต์ - ดูแล ตรวจสอบ ตรวจเช็ค สภาพเครื่องยนต์ - นำรถยนต์เข้าตรวจเช็ค เปลี่ยนวัสดุ - ปฏิบัติงานดูแลถนนสายหลัก บริเวณที่สาธารณะ	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	ดีมาก
			๒.๖๐ นายสมพร ประกิจ พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ในการก่อสร้าง - แผนงานและชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - ให้บริการทำความสะอาด - เก็บกวาด เก็บกิ่งไม้ - ให้บริการจัดทำห้องน้ำ - ปฏิบัติงานเวลา ๐๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	ดีมาก
			๒.๖๐ นายวรวิทย์ วงศ์ตานา พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ในการก่อสร้าง - แผนงานและชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - รับผิดชอบเก็บขยะ - ค่ายกฤษฎีเสวรา (วันเว้นวัน) - ฟุ้งบิน ๒๓๖ (วันเว้นวัน) - ชุมชนรุ่งพัฒนา ๑, ๒	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	ดีมาก
			๒.๖๐ นายวิฑิต โพธิ์โคตร พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ในการก่อสร้าง - แผนงานและชุมชน (งานรักษาความสะอาด) - รับผิดชอบเก็บขยะ - ถนนใสสว่าง - ถนนกำจัดภัย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	ดีมาก

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน					หมายเหตุ						
	เทศบาล	อำเภอ			ต่อสัญญาจ้าง	วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่๑/ผลการประเมิน		ปีที่๒/ผลการประเมิน			เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี					
				ช่วยดำเนินการจัดการขยะเปียกในครัวเรือนและร้านอาหาร ช่วยตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสียโรงฆ่าสัตว์และตลาดบายนพาส จัดทำฐานข้อมูลการจัดการขยะต้นทาง วิเคราะห์และสรุปรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ														
			๒.๑๒นางสาวอรอนภรณ์ แซ่เอี้ย ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- แผนงานคณะและชุมชน (งานการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล) - ช่วยกิจกรรมงานป้องกันและควบคุมโรคตามฤดูกาลและโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง - ช่วยดำเนินกิจกรรม "ศูนย์เรียนรู้ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม" ช่วยดำเนินกิจกรรมการจัดการขยะต้นทางในชุมชน สถานศึกษา - สถานประกอบการ หน่วยงานและส่วนราชการต่างๆในเขตเทศบาลนครสกลนคร - ช่วยรวบรวมรายงาน บันทึกสถิติผู้ช่วยโรคติดต่อที่เฝ้าระวังของระบบาติวิทยา			๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย.๖๒				๗๗.๘๐	ดี				บรรจุ ๑ พ.ค.๖๑	
			๒.๑๓นางนพวรรณะ การณธง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองวิชาการและแผน	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติหน้าที่ถ่ายภาพกิจกรรมของเทศบาล ชุมชน งานราชพิธีและงานรัฐพิธีต่างๆ พร้อมทั้งเก็บรวบรวมให้เป็นระบบสามารถค้นคืนหาได้ง่าย - ปฏิบัติหน้าที่จัดบอร์ดภาพถ่ายภาพกิจกรรมผลงานของเทศบาลเพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ - ปฏิบัติหน้าที่ในการรวบรวมข้อมูลภาพถ่ายโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อจัดทำวารสารเทศบาลและเอกสารเผยแพร่อื่นๆ - ดูแลรับผิดชอบเก็บรักษาวัสดุอุปกรณ์กล้องถ่ายภาพให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานเสมอ - ดูแลรับผิดชอบเก็บรักษาการจัดกรรยานยนต์หมายเลขทะเบียนกรรต ๔๖๔๔ สกลนคร			๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย.๖๒	๕๒.๐๐	๕๓.๐๐	๕๒.๕๐	ดีมาก	๕๗.๐๐	๕๖.๐๐	๕๖.๕๐	ดี	ดีมาก	

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน						การค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ			
	เทศบาล	อำเภอ			ต่อสัญญาจ้าง	วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่๑/ผลการประเมิน		เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี							
								ปี	ผล	ปี	ผล	ปี			ผล	ปี	ผล
				ในการต่อสัญญาจ้าง													
				ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานเสมอ พร้อมทั้ง รายงานการใช้รถจักรยานยนต์ การลง เลขไม่สัถตามบันทึกการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง และหล่อลื่นตามคู่มือเครื่องจักรกล กำหนดและเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ ตามระยะเวลาที่กำหนด - ปฏิบัติงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้ มอบหมายจากผู้บังคับบัญชา													
			๒.๗๗ นายปรัชญา การร้อย พนักงานขับรถยนต์ กองวิชาการและแผน	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถยนต์ หมายเลขทะเบียน กข ๘๑๖๕ สกลนคร พร้อมทั้งรายงานการใช้จ่ายเงิน การลงเลขไม่สัถตามบันทึกการใช้น้ำมัน เชื้อเพลิงและหล่อลื่นตามคู่มือเครื่อง จักรกลกำหนดและเสนอผู้บังคับบัญชา ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด - ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบจัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องเสียงในการประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ของเทศบาล - ปฏิบัติหน้าที่สำรวจเครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องขยายเสียง วิทยุแท็บเล็ตและพัสดุอื่นๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบให้สามารถพร้อม ที่จะใช้งานได้เสมอ - รับผิดชอบ สำรวจ ตรวจสอบพร้อมทั้ง ซ่อมแซมแก้ไขปัญหาดังกล่าวของระบบเสียง ตามสายชุมชนให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้ งานได้ตลอดเวลา - ปฏิบัติงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้ มอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๑.๒๐	๙๕.๐๐	๙๓.๑๐	ดีมาก	๙๓.๕๐	๙๔.๐๐	๙๔.๒๕	ดีมาก	๙๓.๖๘	ดีมาก	
			๒.๗๗ นายประสิทธิ์ นามวิชา พนักงานขับรถยนต์ กองวิชาการและแผน	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถยนต์ หมายเลขทะเบียน ๘๐-๖๔๘๕ สกลนคร พร้อมทั้งกับดูแลรถยนต์ให้พร้อมใช้งาน	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๒.๘๐	๙๔.๐๐	๙๑.๙๐	ดีมาก	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๙๖.๒๕	ดีต้น	๙๔.๐๘	ดีมาก	

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						การค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	
	เทศบาล	อำเภอ			ต่อสัญญาจ้าง	วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่๑/ผลการประเมิน	ปีที่๒/ผลการประเมิน						เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
				ในการต่อสัญญาจ้าง											
				กิจกรรมต่างๆของเทศบาลหรือตาม ที่หน่วยงานร้องขอ - ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบส่งหนังสือ ให้หน่วยงานภายนอกและชุมชนต่างๆ - ปฏิบัติหน้าที่สำรวจเครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องขยายเสียง วิทูรเทพและพัสดุอื่นๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบให้สามารถพร้อมที่ จะใช้งานได้เสมอ - รับผิดชอบ สำรวจ ตรวจสอบพร้อมทั้ง ซ่อมแซม แก้ไขปัญหาต่างๆของระบบ เสียงตามสายชุมชน ให้อยู่ในสภาพพร้อม ใช้งานได้ตลอดเวลา - ปฏิบัติงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้ มอบหมายจากผู้บังคับบัญชา											
			๒.๗นางสาวจิรนิษฐ์ ทัพย์เสนา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานการศึกษา	- แผนงานการศึกษา (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา) - งานจัดทำฎีกาเงินเดือนพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของสำนักงานการศึกษา - งานจัดทำฎีกาเงินเบิกค่าสวัสดิการต่างๆ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของสำนักงานการศึกษา - งานจัดทำฎีกาเงินเบิกค่าสาธารณูปโภค	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๖.๘๐	๙๖.๓๐	๙๖.๕๕	๙๖.๕๐	๙๗.๒๐	๙๖.๓๕	๙๖.๔๕	ดีเด่น	
			๒.๗นางสาวรัตน ศรีนา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานการศึกษา	- แผนงานการศึกษา (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา) - งานรับ - ส่งหนังสือราชการ จัดเก็บ หนังสือเป็นระบบ การเขียนหนังสือ ราชการ การเขียนและได้ตอบจดหมาย การให้บริการ การควบคุม และการจัดเก็บเอกสาร - ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ เกี่ยวกับการรับ - ส่งหนังสือ ลงทะเบียน หนังสือ เก็บและค้นหาหนังสือ รวบรวม ข้อมูล ร่างโต้ตอบบันทึก ย่อเรื่อง คัดสำเนา พิมพ์เอกสาร ช่วยติดต่อและ ประสานงานตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๙๖.๐๐	๙๕.๖๐	๙๕.๓๐	๙๗.๖๐	๙๗.๒๐	๙๗.๔๐	๙๕.๘๕	ดีเด่น	

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน						การค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	
	เทศบาล	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน		ปีที่ ๒/ผลการประเมิน		เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี				
			๒.๑๑นายศิริชัย พิมพ์คำ พนักงานขับรถยนต์ สำนักงานการศึกษา	ในการด้อยูญาจ้าง - แผนงานการศึกษา (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา) - ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ของสำนักงานการศึกษา รถยนต์หมายเลขทะเบียน กข ๕๓๐๗ สกลนคร และรถยนต์หมายเลขทะเบียน ๔๐-๐๑๒๑ สกลนคร - รายงานการใช้รถยนต์ของสำนักงานการศึกษา รักษาดูแลรถยนต์ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ตลอดเวลา - ส่งหนังสือราชการของสำนักงานการศึกษาทุกงาน และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย.๖๒	๔๑.๘๐	๔๗.๘๕	๔๔.๘๘	๔๗.๘๕	๔๕.๔๕	๔๖.๗๐	๔๕.๗๘	ดีเด่น	
			๒.๑๑นางสาวชนิสรา ราชพิลา ผู้ช่วยครู สำนักงานการศึกษา	- แผนงานการศึกษา (งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา) - ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษาสังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ "แจ้งชุมชนอนุบาล"	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย.๖๒	๔๗.๒๐	๔๗.๑๕	๔๗.๑๘	๔๗.๐๐	๔๖.๗๕	๔๖.๘๘	๔๗.๐๓	ดีเด่น	
			๒.๑๑นางสาวชัชชนันท์ วงศ์กาฬสินธุ์ ผู้ช่วยครู สำนักงานการศึกษา	- แผนงานการศึกษา (งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา) - ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษาสังกัดโรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาล ๓	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย.๖๒	๔๖.๔๐	๔๕.๑๕	๔๕.๗๘	๔๘.๒๐	๔๖.๕๐	๔๗.๓๕	๔๖.๕๖	ดีเด่น	
			๒.๑๑นางอมรรัตน์ วิศรียา ผู้ช่วยครู สำนักงานการศึกษา	- แผนงานการศึกษา (งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา) - ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษาสังกัดโรงเรียนเทศบาล ๒ "แจ้งชุมชนอนุบาล"	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย.๖๒	๔๖.๖๐	๔๗.๖๐	๔๗.๑๐	๔๖.๖๐	๔๖.๕๐	๔๖.๕๕	๔๖.๘๓	ดีเด่น	

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี					การค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ
	เทศบาล	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่๑/ผลการประเมิน	ปีที่๒/ผลการประเมิน			เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		
			๒.๘๘นางสุภารัตน์ พบจันทร์ ผู้ช่วยครู สำนักการศึกษา	ในการต่อสู้สัญญาจ้าง - แผนงานการศึกษา (งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา) - ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียน การสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนา ผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาล ๓ "ยุติธรรมวิทยา"	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๔๕.๑๕ ๔๕.๖๕ ๔๕.๑๐	๔๕.๒๐ ๔๖.๕๐ ๔๗.๓๕	๔๖.๐๐	๔๖.๐๐	๔๖.๐๐	ตามมาตรา ๓๕	
			๒.๘๘นางสาววิภา โทษธรรม ผู้ช่วยครู สำนักการศึกษา	(งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา) - ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียน การสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนา ผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๒ "แจ้งชุมชนวิทยา"	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๔๖.๖๐ ๔๗.๖๐ ๔๗.๑๐	๔๕.๖๐ ๔๖.๐๐ ๔๕.๘๐	๔๖.๔๕	๔๖.๔๕	๔๖.๔๕		
			๒.๘๘นางสาวจิตตินันท์ อนุวรรณ ผู้ช่วยครู สำนักการศึกษา	(งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา) - ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียน การสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนา ผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาล ๓ "ยุติธรรมวิทยา"	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๔๕.๖๕ ๔๖.๑๕ ๔๖.๑๐	๔๖.๕๐ ๔๖.๕๐ ๔๖.๕๕	๔๖.๕๐	๔๖.๕๐	๔๖.๕๐		
			๒.๘๘นางสาวสำรวภา ศรีทอง ผู้ช่วยครู สำนักการศึกษา	(งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา) - ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียน การสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนา ผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ "แจ้งชุมประชาภูมิ"	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๔๖.๙๐ ๔๗.๐๐ ๔๖.๙๕	๔๖.๓๕ ๔๖.๔๐ ๔๖.๓๘	๔๖.๖๖	๔๖.๖๖	๔๖.๖๖		
			๒.๘๘นายอภิวัดน์ อธิพิสัย ผู้ช่วยครู สำนักการศึกษา	(งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา) - ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียน การสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนา ผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๔ "รัฐประชาอนุเคราะห์"	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒		๔๖.๐๐	๔๖.๐๐	๔๖.๐๐	๔๖.๐๐	บรรจุ ๑ พ.ค. ๖๑	

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						การค่าใช้จ่าย ด้านบริหารงานบุคคล	หมายเหตุ	
	เทศบาล	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่๑/ผลการประเมิน		ปีที่๒/ผลการประเมิน						
			๒.๘๘นางสาววราภรณ์ พานทองประเสริฐ ผู้ดูแลเด็ก สำนักการศึกษา	ในการต่อสัญญาจ้าง แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและ ประถมศึกษา -ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการประสบการณ์ เรียนรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วย วิธีการหลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา ผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย จัดระบบการ ดูแลช่วยเหลือผู้เรียน และปฏิบัติงาน อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๕					๔๕.๐๐	ดีเด่น			บรรจุ ๑ พ.ค. ๖๑
			๒.๘๘นางสาวพิมพ์นภา อนุพงษ์ ธุรการ สำนักการศึกษา	แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ ซึ่งมี ลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับร่าง โต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ตรงงานหนังสือ การดำเนิน การเกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ในทรัพย์สินของ ทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสาร การเตรียมการประชุมและจัดบันทึกรายงาน การประชุมและการปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนเทศบาล ๒ "แจ้งชุมชนวิทยา"	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๕					๔๖.๖๐	ดีเด่น			บรรจุ ๑ พ.ค. ๖๑
			๒.๘๐นายจิรศักดิ์ โสภณ พนักงานขับรถยนต์ กองสวัสดิการสังคม	- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับความเข้มแข็งของชุมชน) - งานประสานชุมชน ในการส่งหนังสือ ราชการ ติดต่อประสานงาน อำนาจความ สะดวกในการลงชุมชนต่างๆ ตามที่ผู้บังคับ บัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๔๕.๐๐	๔๕.๕๕	ดีเด่น	๔๖.๑๐	๔๖.๓๕	ดีเด่น	๔๖.๑๕	ดีเด่น	
			๒.๘๑นายสุระสิทธิ์ คำภู่ พนักงานขับรถยนต์ กองสวัสดิการสังคม	- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับความเข้มแข็งของชุมชน) - งานประสานชุมชนในการส่งหนังสือ ราชการ ติดต่อประสานงาน อำนาจความ สะดวกในการลงชุมชนต่างๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๔๕.๒๐	๔๕.๓๐	ดีมาก	๔๖.๒๐	๔๕.๓๐	ดีเด่น	๔๕.๒๐	ดีเด่น	

[illegible]

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาขออนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						การค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ
	เทศบาล	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน	ปีที่ ๒/ผลการประเมิน	ปีที่ ๓/ผลการประเมิน	ปีที่ ๔/ผลการประเมิน	ปีที่ ๕/ผลการประเมิน	เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		
			๔.๖ นายภิเชษฐชัย เหลาแคว ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	ในภาคต่อสัญญาจ้าง	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๕	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	ตามมาตรา ๓๕	
๕	หาดคำบ่อ	วาริชภูมิ	๕.๑ นางสาวมลฤดี ตาวรุ่งโรจน์ ผู้ช่วย เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนัก ปลัดเทศบาล	- แผนงานเคหะและชุมชน - ปฏิบัติงานด้านบริการประชาชนสัมพันธ์ สารบรรณ บันทึกข้อมูล หรือบริหารทั่วไป ตามแนวทางแบบอย่าง ขั้นตอน และ วิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๕	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๓๐.๖๖	- เป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ ข้อ ๓๕
			๕.๒ นายวิรัชชัย โสมวงศ์ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า กองช่าง	- แผนงานเคหะและชุมชน - ปฏิบัติงานขั้นตอนทางช่างไฟฟ้า ช่วยในการติดตั้ง ประกอบ ติดแปลง ปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซมเครื่องจักร เครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า เบิกจ่าย จัดเก็บรักษา เครื่องมือเครื่องใช้ และ วัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานในหน่วยงาน ปฏิบัติงานอื่นที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๕	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐		
			๕.๓ นางมณีวรรณ ดอนอ่อนแก้ว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	- แผนงานการศึกษา - ปฏิบัติงานด้านธุรการ สารบรรณ บันทึกข้อมูล หรือ บริหารทั่วไป ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงาน อื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๕	๘๕.๖๐	๘๖.๔๐	๘๕.๘๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๕.๓๕		

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						การค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	
	เทศบาล	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน					เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
			๕.๘นางพัชรี ภักดิ์ ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) กองการศึกษา	- แผนงานการศึกษา - ปฏิบัติงานหน้าที่เลี้ยงดูเด็กเล็ก หรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ ปฐมวัย (อายุระหว่าง ๐-๓ ปี) เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้า รับการศึกษาระดับอนุบาล/ปฐมวัย ต่อไป อบรมเลี้ยงดูเด็ก เล็ก (๐ - ๓ ปี) แทนบิดา มารดาหรือผู้ปกครอง จัด ประสบการณ์การเรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๙๖.๐๐	๙๖.๕๐	๙๖.๒๕	๙๓.๖๐	๙๔.๒๐	๙๔.๙๐	๙๓.๘๓	ดีมาก	
			๕.๘นางสุพัตรา อ่ำพล ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) กองการศึกษา	- แผนงานการศึกษา - ปฏิบัติงานหน้าที่เลี้ยงดูเด็กเล็ก หรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ ปฐมวัย (อายุระหว่าง ๐-๓ ปี) เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้า รับการศึกษาระดับอนุบาล/ปฐมวัย ต่อไป อบรมเลี้ยงดูเด็ก เล็ก (๐ - ๓ ปี) แทนบิดา มารดาหรือผู้ปกครอง จัด ประสบการณ์การเรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๙๕.๒๐	๙๖.๕๐	๙๕.๘๕	๙๔.๖๐	๙๖.๐๐	๙๖.๓๐	๙๓.๐๘	ดีมาก	
			๕.๖นางสาวกัญญา ฤทธิธรรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสวัสดิการสังคม	- แผนงานสังคมสงเคราะห์ - ปฏิบัติงานธุรการ งานสังคมสงเคราะห์ งานสารบรรณ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๙๕.๒๐	๙๖.๐๐	๙๕.๖๐	๙๑.๘๐	๙๔.๐๐	๙๓.๙๐	๙๔.๖๕	ดีมาก	
๖	ทต.ท่ากอน	อากาศอำนวย	๖.๑นางสาวกัญญา ภูมิ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - เนื่องจาก ทด.ท่ากอนปรับขนาดจากขนาดเล็กเป็นขนาด กลาง ทำให้มีปริมาณงานด้านเอกสาร ของสำนักปลัดในแต่ละวันเป็นจำนวนมาก ประกอบกับมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลท่ากอนในการแก้ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน จึงมีความจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้าง	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	๘๘.๕๐	๘๙.๕๐	๙๐.๐๐	๘๙.๗๕	๘๙.๑๓	ดีมาก	- เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ข้อ ๓๔

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการทำงาน										การค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ
	เทศบาล	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่๑/ผลการประเมิน					ปีที่๒/ผลการประเมิน						
			๖.๑ นายเกรียงไกร สิริพร ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า กองช่าง	- แผนงานเคหะและชุมชน - เนื่องจาก ทต.ท่ากุ่มปรับปรุงขนาดจากขนาดเล็กเป็นเทศบาลขนาดกลาง ทำให้มีปริมาณงานด้านการติดตั้งประกอบ ติดแปลง ปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซมเครื่องมือที่ใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า การจัดเก็บรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ จึงมีความจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้าง	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๘๘.๘๘	๙๒.๘๐	๙๐.๘๔	๙๐.๒๐	๙๓.๗๐	๙๑.๗๗	ดีมาก					
๗	ทต.สามัคคีพัฒนา	อากาศอำนวย	๗.๑ นางสาวจุฑารัตน์ นุประทุม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - เพื่อช่วยเหลืองานบ้านที่ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า แยกประเภทเอกสารข้อมูลให้ตรงกับชนิดของบัตรที่ได้วางรูปไว้แล้ว หรือให้ตรงกับกระดาษถ่าย หรือเทปแม่เหล็ก หรือจานแม่เหล็ก ที่จำแนกข้อมูล	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๘๘.๓๖	๘๘.๘๐	๘๖.๐๘	๘๗.๕๐	๙๐.๗๐	๘๙.๑๐	๘๘.๕๔	ดีมาก	๒๕.๐๐	- เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ข้อ ๓๔		
๘	ทต.แพด	คำตากล้า	๘.๑ นายเอก สดแสงสาร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริหารทั่วไป ได้แก่ การรับ ส่งหนังสือ การร่างติดต่อ หนังสือราชการต่างๆ การบันทึกข้อมูลและการพิมพ์เอกสาร จดหมาย และหนังสือราชการต่างๆ การเตรียมประชุม เป็นต้น เพื่อสนับสนุนให้งานต่างๆ ดำเนินไปด้วยความสะดวกเรียบร้อยตรงตามเป้าหมายมีหลักฐานตรวจสอบได้	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๙๑.๒๐	๙๓.๕๐	๙๑.๓๕	๙๕.๕๐	๙๕.๐๐	๙๕.๒๕	๙๓.๘๐	ดีมาก	๓๔.๙๐	- เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ข้อ ๓๔		
			๘.๒ นางสาวจุฑารัตน์ นุประทุม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ลงบัญชีและทะเบียนพัสดุตรวจสอบใบสำคัญช่วยเก็บและจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ เก็บรวบรวมและรักษาเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๙๓.๐๐	๙๖.๓๕	๙๓.๖๘	๙๓.๐๐	๙๕.๕๐	๙๔.๕๔	ดีมาก					
			๘.๓ นายจิตรกร กิ่งขี้วงค์ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา	- แผนงานการศึกษา - ทำหน้าที่ช่วยศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับการเรียนแนวทางการศึกษาและการจัดการส่งเสริมการศึกษา โดยใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา ซึ่งได้แก่การรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการกำลังคน หลักสูตรแบบเรียน ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์พื้นฐาน ศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๗๗.๖๐	๙๕.๕๐	๘๖.๕๕	๗๘.๕๐	๘๙.๐๐	๘๖.๗๘	ดีมาก					

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการทำงาน ปีที่ ๒ ปี										การค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	
	เทศบาล	อำเภอ			ต่อสัญญาจ้าง		ปีที่ ๑/ผลการประเมิน					ปีที่ ๒/ผลการประเมิน							เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
					วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐				
			๘.๘ นายณัฐดนัย สักดิ์ กอนางอัม คนตักแต่งสวน กองการศึกษา	- แผนงานการศึกษา - ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสวนหน้า ส่วนซ่อม สวนสาธารณะ สวนดอกไม้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติงานที่ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐		
			๘.๘ นายสุธารัตน์ สักดิ์ ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) กองการศึกษา	- แผนงานการศึกษา - ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงเด็กเล็ก หรือเด็กก่อนอนุบาล/ปฐมวัย (อายุระหว่าง ๓-๖ ปี) เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ ด้านสติปัญญา อารมณ์ และสังคมให้เข้ากันได้กับเด็ก เพื่อ เตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับอนุบาล/ ปฐมวัยต่อไป อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก (๓-๖ ปี) แทนบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง หรือปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐		
๙	ทต.โคกสี	สว่างแดนดิน	๙.๑ นายศักดิ์ คำคุณเมือง พนักงานขับรถนำดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - แผนงานบริการงานทั่วไป ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา งาน จัดเตรียมสถานที่ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ความรู้ ด้านการป้องกัน ภัยให้กับ และเป็นผู้ช่วยวิทยากรในการ ฝึกอบรมให้ความรู้กับประชาชนและนักเรียนในเขตพื้นที่ของ เทศบาลตำบลโคกสี และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๓ ก.ย.๖๑	๒ ก.ย.๖๕	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	- เป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ ข้อ ๓๔	
			๙.๒ นายธนวัฒน์ มิ่งมิตรพันธ์ พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - แผนงานบริการงานทั่วไป ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา งาน รับส่ง หนังสือ หนังสือเวียนงานจัดเตรียมสถานที่ และงาน อื่นที่ได้รับมอบหมาย	๓ ก.ย.๖๑	๒ ก.ย.๖๕	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐			
๑๐	ทต.ท่าศิลา	ส่องดาว	๑๐.๑ นายประยูร โพธิ์โสภ พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	- เป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ ข้อ ๓๔	
			๑๐.๒ นายพงษ์ศักดิ์ ผื่นทอง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐	๗๑.๒๐			

ที่	สังกัด	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการทำงาน ปีที่ ๒										การใช้จ่าย	หมายเหตุ
				วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน					ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
เทศบาล	อำเภอ		ในการต่อสัญญาจ้าง														
		๑๐.๓ นายวิจิตร บุตรจันทร์ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดเทศบาล	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ที่ต้องได้รับความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานด้านการ บริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้การกำกับดูแล และ แนวนพ ตรวจสอบ และองค์การอื่นๆ ตามที่ได้รับ มอบหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือ ประชาชนในพื้นที่ทุก ด้าน	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๙๑.๒๐	๙๑.๐๐	๙๐.๖๐	ดีมาก	๙๐.๐๐	๙๐.๔๐	๙๐.๒๐	ดีมาก	๙๐.๕๐	ดีมาก		
		๑๐.๔ นางสาวลัทธินา สีสโ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ กองคลัง	- แผนงานบริหารงานคลัง - ปฏิบัติงานด้านทางการเงินและบัญชี ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ดีเด่น ภายใต้การกำกับ และ นำ ตรวจสอบ และ ปฏิบัติงานอื่นตามมีผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๙๑.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๕๐	ดีมาก	๘๖.๐๐	๘๘.๘๐	๘๗.๙๐	ดีมาก	๘๙.๒๐	ดีมาก		
		๑๐.๕ นายเสนาธิ์ มาระอินทร์ ผู้ช่วยช่างโยธา กองช่าง	- แผนงานทะเลและชุมชน - ปฏิบัติงานด้านงานช่างโยธา ซึ่งได้แก่ งานสำรวจรังวัด งานก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการ ออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การก่อสร้าง ด้านช่างโยธาการวางโครงการ ก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ การ ตรวจสอบ ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๙๖.๒๐	๘๔.๐๐	๘๐.๑๐	ดี	๘๐.๐๐	๖๖.๐๐	๗๑.๐๐	พอใช้	๗๔.๕๕	ดี		
		๑๐.๖ นางสาวณัฐิตา แมตมีเหง้า ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ กองช่าง	- แผนงานทะเลและชุมชน - ปฏิบัติงานด้านธุรการ สารบรรณ บันทึกข้อมูลหรือ บริหารงานทั่วไป ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และ วิธีการที่ดีเด่น ภายใต้การกำกับและนำ ตรวจสอบและ ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๘๓.๐๐	๘๔.๐๐	๘๓.๕๐	ดี	๘๗.๐๐	๘๔.๐๐	๘๕.๕๐	ดีมาก	๘๘.๕๐	ดี		
		๑๐.๗ นางสาวปนัดดา แก้วคำแสน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	- แผนงานการศึกษา - ปฏิบัติงานด้านธุรการ สารบรรณ บันทึกข้อมูลหรือ บริหารงานทั่วไป ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และ วิธีการที่ดีเด่น ภายใต้การกำกับและนำ ตรวจสอบและ ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๘๕.๕๐	๘๐.๐๐	๘๒.๗๕	ดี	๘๐.๐๐	๗๗.๑๐	๗๘.๕๕	ดี	๘๐.๖๕	ดี		

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการทำงาน						การค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ		
	เทศบาล	อำเภอ			ต่อสัญญาจ้าง	วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน				เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	
			๑๐.๘นางสาววันวิสา หาระโคตร ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ในการต่อสัญญาจ้าง	๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๔๕.๐๐	๔๖.๐๐	๔๕.๕๐	๔๕.๕๐	๔๕.๕๐	๔๕.๖๕	๔๕.๖๕	๔๖.๐๘	ดีมาก	
			๑๐.๘นางสาววันวิสา หาระโคตร ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร กองสวัสดิการฯ		๑ ต.ค.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๕	๔๕.๐๐	๔๖.๒๐	๔๕.๖๐	๔๕.๖๐	๔๕.๕๐	๔๕.๖๕	๔๕.๖๕	๔๖.๒๓	ดี	

๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล กรณี
ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

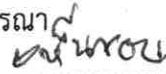
เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร ขอบความเห็นชอบในการดำเนินการด้านบริหารงาน
บุคคล กรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ที่	อปท.	ขอบความเห็นชอบ	เหตุผลความจำเป็น
๑	ทต.ส่องดาว อ.ส่องดาว	๑. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา ๒. อนุญาตให้ พนักงานครูเทศบาล ลาออก และดำเนินการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.สกลนครต่อไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๒.๑ น.ส.ขวัญฤดี บุญรักษา พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ ๓๗๓๑๐-๒ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลส่องดาว สังกัด กองการศึกษา ๒.๒ น.ส.จิราพร อะนันทะวัน พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ ๓๗๓๑๒-๒ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลส่องดาว สังกัด กองการศึกษา	- ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ - เนื่องจากลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว - ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๖๑ - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ผู้บริหารอนุญาตให้ลาออกได้ - ยื่นหนังสือลาออก เมื่อ ๑๐ ก.ย.๒๕๖๑ - เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ - เนื่องจากลาออกจากราชการเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๑ - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ยื่นหนังสือลาออก เมื่อ ๑๐ ก.ย.๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการยื่นล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ผู้บริหารพิจารณาแล้วมีเหตุผลและความจำเป็น จึงอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก
๒	ทต.ฮาโฮง อ.เมือง สกลนคร	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ๒. ดำเนินการรับโอน(ย้าย) ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน ทต.ฮาโฮง อ.เมืองสกลนคร	- ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ - ตำแหน่งว่างและต้องการบุคลากรรับผิดชอบปฏิบัติงาน
๓	ทต.ท่าแร่ อ.เมืองสกลนคร (ผอ.กองช่าง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรี	๑. การดำเนินการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ ราย ๒. ดำเนินการรับโอน(ย้าย) ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น มาไปดำรงตำแหน่ง สัตวแพทย์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร	- ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ - ตำแหน่งว่าง

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓
๒. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑
(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๕.๖ หน้า ๓๙)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณา



มติที่ประชุม

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เทศบาล ในเขตจังหวัดสกลนคร ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑๑ แห่ง ๒๔ ราย ดังนี้

๕.๗.๑ ทต.เหล่าปอแดง	อ.เมืองสกลนคร	จำนวน ๓ ราย
๕.๗.๒ ทต.ยางโอง	อ.เมืองสกลนคร	จำนวน ๑ ราย
๕.๗.๓ ทต.แพด	อ.คำตากล้า	จำนวน ๓ ราย
๕.๗.๔ ทต.บ้านด้าย	อ.สว่างแดนดิน	จำนวน ๑ ราย
๕.๗.๕ ทต.บงใต้	อ.สว่างแดนดิน	จำนวน ๑ ราย
๕.๗.๖ ทต.โคกสี	อ.สว่างแดนดิน	จำนวน ๑ ราย
๕.๗.๗ ทต.สามัคคีพัฒนา	อ.อากาศอำนวย	จำนวน ๔ ราย
๕.๗.๘ ทต.ท่าศิลา	อ.ส่องดาว	จำนวน ๑ ราย
๕.๗.๙ ทต.ตองโขบ	อ.โคกศรีสุพรรณ	จำนวน ๔ ราย
๕.๗.๑๐ ทต.นาหัวบ่อ	อ.พรรณานิคม	จำนวน ๒ ราย
๕.๗.๑๑ ทต.นาแก้ว	อ.โพนนาแก้ว	จำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ และข้อ ๖

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๒ ก.ย. ๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๕.๗ หน้า ๔๒-๔๔,๕๐)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

นันทิชา

มติที่ประชุม

ลำดับ ที่	เทศบาล	อำเภอ	ข้อมูลผู้ขอรับการประเมิน										รายชื่อกรรมการที่เสนอให้ ก.จ.สกลนคร พิจารณา			หมายเหตุ
			ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	วันบรรจุ เข้ารับ ราชการ	วันที่ ดำรง ตำแหน่งครู	วันยื่นคำขอ รับการประเมิน	ชื่อ - สกุล			ตำแหน่ง				
๑	ทต.เหล่าบอง	เมืองสกลนคร	น.ส.จุฑามาส นาลงพรม	๔๗-๒-๐๑๕๒	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๔ ม.ค. ๕๕	๔ ม.ค. ๕๗	๒ ต.ค. ๖๑	นายวิวัฒนา ขัติสี	นางปิ่นมาวดี หมั่นพลศรี	ผอ.โรงเรียนบ้านหนองแคนสหราษฎร์วิทยา					
			นางกมลารณ์ ศรีสาห์กิต์	๔๗-๒-๐๑๕๓	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๔ ม.ค. ๕๕	๔ ม.ค. ๕๗	๒ ต.ค. ๖๑	นางปิ่นมาวดี หมั่นพลศรี	นางปิ่นมาวดี หมั่นพลศรี	ผอ.โรงเรียนบ้านหนองแคนสหราษฎร์วิทยา					
			นางอักษรศรี ปลีกลาง	๔๗-๒-๐๑๕๔	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๓ ก.ย. ๕๕	๓ ก.ย. ๕๗	๒ ต.ค. ๖๑	นายวิวัฒนา ขัติสี	นางปิ่นมาวดี หมั่นพลศรี	ผอ.โรงเรียนบ้านหนองแคนสหราษฎร์วิทยา					
๒	ทต.ฮางโฮง	เมืองสกลนคร	นางนภารัตน์ กัญญาพันธ์	๔๗-๒-๐๑๕๕	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๓ ก.ย. ๕๕	๓ ก.ย. ๕๗	๑ ต.ค. ๖๑	นางปิ่นมาวดี หมั่นพลศรี	นางปิ่นมาวดี หมั่นพลศรี	ผอ.โรงเรียนบ้านป่าหว้าน					
๓	ทต.แพต	คำตากล้า	นางบุญยง หองกันหา	๔๗-๒-๐๓๕๖	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๑ ก.ย. ๕๕	๑ ก.ย. ๕๗	๒ ต.ค. ๖๑	นางรัชณี ช่วยรักษา	นางรัชณี ช่วยรักษา	ผอ.โรงเรียนบ้านกุดจาน					
			นางพรเพียร ประยงค์	๔๗-๒-๐๓๕๗	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๑ ก.ย. ๕๕	๑ ก.ย. ๕๗	๒ ต.ค. ๖๑	นางกัญญารัตน์ คุณาคม	นางกัญญารัตน์ คุณาคม	ผอ.โรงเรียนบ้านกุดจาน					
			นางสุกัลยาณ์มา อินโงษา	๔๗-๒-๐๓๕๘	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๑ ก.ย. ๕๕	๑ ก.ย. ๕๗	๒ ต.ค. ๖๑	นางกัญญารัตน์ คุณาคม	นางกัญญารัตน์ คุณาคม	ผอ.โรงเรียนบ้านกุดจาน					
๔	ทต.บ้านด้าย	สว่างแดนดิน	น.ส.พรนภา อุทกโส	๔๗-๒-๐๓๖๓	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๒๕ ส.ค. ๕๕	๒๕ ส.ค. ๕๗	๔ ต.ค. ๖๑	นางกัญญารัตน์ คุณาคม	นางกัญญารัตน์ คุณาคม	ผอ.โรงเรียนเทศบาลคำตากล้า					
๕	ทต.บงใต้	สว่างแดนดิน	นางจกมลณี ชินพา	๔๗-๒-๐๕๕๑	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๑ ส.ค. ๕๕	๑ ส.ค. ๕๗	๑ ต.ค. ๖๑	นางธนสร บุตรแก่นสาร	นางธนสร บุตรแก่นสาร	ผอ.โรงเรียนเทศบาลคำตากล้า					
๖	ทต.โคกสี	สว่างแดนดิน	น.ส.นุชรี ไครินทร์พันธ์	๔๗-๒-๐๕๕๒	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๑ ก.ย. ๕๕	๑ ก.ย. ๕๗	๑ ต.ค. ๖๑	ดร.ภิญโญ ทองเหลา	ดร.ภิญโญ ทองเหลา	ผอ.โรงเรียนบ้านบ่อร้าง (ผลานิวรรต)					
	ทต.สามัคคีพัฒนา	อากาศอำนวย	นางวาลละอง สารองพันธ์	๔๗-๒-๐๕๕๔	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๓๐ ก.ค. ๕๕	๓๐ ก.ค. ๕๗	๑ ต.ค. ๖๑	นายวรรณทิ ศรีโนนยาง	นายวรรณทิ ศรีโนนยาง	ผอ.โรงเรียนบ้านบ่อร้าง (ผลานิวรรต)					
			นางเพ็ญโสภา เคนไชยวงศ์	๔๗-๒-๐๕๕๑	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๑ ก.ย. ๕๕	๑ ก.ย. ๕๗	๑ ต.ค. ๖๑	นางศิริวรรณ เคนไชยวงศ์	นางศิริวรรณ เคนไชยวงศ์	ผอ.โรงเรียนเทศบาลคำตากล้า					
				๔๗-๒-๐๕๕๑	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๑ ก.ย. ๕๕	๑ ก.ย. ๕๗	๑ ต.ค. ๖๑	นางศิริวรรณ เคนไชยวงศ์	นางศิริวรรณ เคนไชยวงศ์	ผอ.โรงเรียนบ้านนาดอกไม้					

ลำดับ ที่	เทศบาล	อำเภอ	ข้อมูลผู้ขอรับการประเมิน						รายชื่อกรรมการที่เสนอให้ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา		หมายเหตุ
			ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	วันบรรจุ เข้ารับ ราชการ	วันที่ ดำรง ตำแหน่งครู	วันยื่นคำขอ รับการประเมิน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	
	ทต.สามัคคีพัฒนา	อากาศอำนวย	นายธีระพร สุขะ	๔๗-๒-๐๕๕๖	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๑ ก.ย.๕๕	๑ ก.ย.๕๗	๒ ต.ค.๖๑	นายกองมา บุญชาญ	ผอ.โรงเรียนบ้านถ้ำเต่า	
			นางคณินิจ ขาเหลา	๔๗-๒-๐๕๕๕	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๑ ก.ย.๕๕	๑ ก.ย.๕๗	๒ ต.ค.๖๑	นายกองมา บุญชาญ	ผอ.โรงเรียนบ้านถ้ำเต่า	
๘	ทต.ท่าศิลา	ส่องดาว	น.ส.เพ็ญศรี กิ่งโพธิ์	๔๗-๒-๐๕๖๘	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๑ ก.ย.๕๕	๑ ก.ย.๕๗	๑ ต.ค.๖๑	นายชูทรัพย์ ภาวงศ์	ผอ.โรงเรียนบ้านคำแก้ว	
									นางอัญชลี แก้วบัณฑิต	ครูชำนาญการพิเศษ รร.เทศบาล ๑ "เชิงชุมประชาบุญสุ"	
๙	ทต.ตองโขบ	โคกศรีสุพรรณ	นางปทุมทิพย์ สิมสะกะ	๔๗-๒-๐๓๖๓	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๑๕ ส.ค.๕๕	๑๕ ส.ค.๕๗	๑ ต.ค.๖๑	น.ส.สำรวย พิมพ์ลาย	ผอ.โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ	
			นางอรทัย ยลวิลาศ	๔๗-๒-๐๓๖๖	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๑๕ ส.ค.๕๕	๑๕ ส.ค.๕๗	๑ ต.ค.๖๑	น.ส.สำรวย พิมพ์ลาย	ผอ.โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ	
			นางเปรมฤดี ฤกษ์ยัส	๔๗-๒-๐๓๖๒	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๑๕ ส.ค.๕๕	๑๕ ส.ค.๕๗	๑ ต.ค.๖๑	น.ส.สำรวย พิมพ์ลาย	ผอ.โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ	
			นางพรพรรณนิภา วงศ์เครือธร	๔๗-๒-๐๓๖๔	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๑๕ ส.ค.๕๕	๑๕ ส.ค.๕๗	๑ ต.ค.๖๑	น.ส.สำรวย พิมพ์ลาย	ผอ.โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ	
๑๐	ทต.นาหว้า	พรรณานิคม	นางเนตรสุนีย์ จุลนีย์	๔๗-๒-๐๐๙๒	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๓๐ ธ.ค.๕๔	๓๐ ธ.ค.๕๖	๓ ต.ค.๖๑	นายดิเรก กลยนิ	ผอ.โรงเรียนบ้านกลางหนองดินดำ	
			น.ส.มนันยา จันทร	๔๗-๒-๐๐๙๔	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๓๐ ธ.ค.๕๔	๓๐ ธ.ค.๕๖	๓ ต.ค.๖๑	นายดิเรก กลยนิ	ผอ.โรงเรียนบ้านกลางหนองดินดำ	
	ทต.นาแก	โพนนาแก้ว	น.ส.ราตรี บุระเนตร	๔๗-๒-๐๑๓๐	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๒๙ ธ.ค.๕๔	๒๙ ธ.ค.๕๖	๓ ต.ค.๖๑	นายศรีทัศน์ วิริสวา	ผอ.โรงเรียนบ้านโคกแก้ว	
									นางศิริมา ใบภักดี	ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านกลางนาเดื่อ	
			น.ส.กมลทิพย์ คตจำปา	๔๗-๒-๐๑๓๑	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๒๙ ธ.ค.๕๔	๒๙ ธ.ค.๕๖	๓ ต.ค.๖๑	นายศรีทัศน์ วิริสวา	ผอ.โรงเรียนบ้านโคกแก้ว	
									นางศิริมา ใบภักดี	ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านกลางนาเดื่อ	
			น.ส.รัชณี สีนภูมิ	๔๗-๒-๐๔๔๗	ชม. (การบริหารการศึกษา)	๒๓ ส.ค.๕๕	๒๓ ส.ค.๕๗	๓ ต.ค.๖๑	นายศรีทัศน์ วิริสวา	ผอ.โรงเรียนบ้านโคกแก้ว	
									นางศิริมา ใบภักดี	ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านกลางนาเดื่อ	

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง
พนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ที่	เทศบาล/ ส่วนราชการ	อันดับตำแหน่งเดิม				ปรับอันดับตำแหน่งใหม่				หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	อันดับ	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	อันดับ	โรงเรียน	
๑	ทน.สกลนคร									
	สำนักงานการศึกษา	ครู	๐๘๓๔๘-๒	คศ.๓	โรงเรียนเทศบาล ๑	ครู	๐๘๓๔๘-๒	คศ.๒	โรงเรียนเทศบาล ๑	ปรับปรุงตำแหน่ง
					"เชิงชุมประชาชนกุล"				"เชิงชุมประชาชนกุล"	
		ครู	๐๘๔๐๒-๒	คศ.๓	โรงเรียนเทศบาล ๒	ครู	๐๘๔๐๒-๒	คศ.๒	โรงเรียนเทศบาล ๒	ปรับปรุงตำแหน่ง
					"เชิงชุมอนุชนวิทยา"				"เชิงชุมอนุชนวิทยา"	

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๑๑๖ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง ประจำปี ๒๕๕๘ ข้อ ๑-๒

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๒

(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๕.๘ หน้า ๘๔-๘๕)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

๒๕๖๕

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓๐ แห่ง

เพื่อให้การดำเนินการประเมินฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ เทศบาลต่อไป

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๓

(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๕.๑๐ หน้า ๑๐๑-๑๐๒)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยเทศบาลในพื้นที่จังหวัดสกลนคร ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขในการกำหนดเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ขอรับการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่
๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ดังนี้

ชุดที่ ๑ รับผิดชอบประเมินเทศบาลนครสกลนคร และเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอเมือง
สกลนคร อำเภอพรรณานิคม และอำเภออากาศอำนวย ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---|----------------------|
| (๑) นายทองเพชร สุวรรณแทน | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สกลนคร | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายเจษฎา พวงเงิน | ปลัดเทศบาลตำบลอากาศอำนวย | อนุกรรมการ |
| (๓) โยธาทิการและผังเมืองจังหวัดสกลนคร | | อนุกรรมการ |
| (๔) | | อนุกรรมการ |
| (๕) ว่าที่ ร.ต.เกรียงศักดิ์ ชูกลิ่น | หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ
และเรื่องร้องทุกข์ | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) ท้องถิ่นอำเภอที่มีเทศบาลในเขตพื้นที่ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ชุดที่ ๒ รับผิดชอบประเมินเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสว่างแดนดิน อำเภอดอนนาหว้า
อำเภอบ้านม่วง อำเภอพังโคน อำเภอวาริชภูมิ อำเภอโพนนาแก้ว อำเภอกุศบาก และอำเภอภูพาน
ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|------------------|
| (๑) นายวัฒนา ไชยรบ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สกลนคร | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายสุรพัฒน์ พุฒิธรรม | ปลัดเทศบาลตำบลปลาไหล | อนุกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสกลนคร | | อนุกรรมการ |
| (๔) | | อนุกรรมการ |
| (๕) นายจักรกฤษณ์ แก้วมณีชัย | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการอนุกรรมการ/เลขานุการ | |
| (๖) ท้องถิ่นอำเภอที่มีเทศบาลในเขตพื้นที่ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ โดยให้คณะกรรมการ...

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยเทศบาลที่มีผลการประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงจะมีสิทธิกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร

๕.๑๑ เรื่อง ขอย้ายระยะเวลา การรับโอนตำแหน่งสายผู้บริหาร
เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอย้ายระยะเวลารับโอนตำแหน่งสาย
บริหารว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๑ แห่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	วิธีการสรร หา	หมายเหตุ
๑	วานรนิวาส	วานรนิวาส	ปลัดเทศบาล (นบท.)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑๖ พ.ค.๖๑	รับโอน	ครบ ๑๕๐วัน วันที่ ๑๒ ต.ค. ๖๑ ขอย้ายระยะเวลา๖๐วัน ตั้งแต่ ๑๓ ต.ค.๖๑- ๑๑ ธ.ค.๖๑

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐
หมวด ๓ การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ข้อ ๑๒
(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๕.๑๑ หน้า ๗)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อทราบและพิจารณาขอความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระการประชุม (เพิ่มเติม)
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องจันทสาร์ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑๒ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงาน
เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.
สกลนคร) ทั้งหมด ๖๖ แห่ง ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| ๑. เสนอขอรับการประเมินและมีคุณสมบัติ | จำนวน ๒๙ แห่ง |
| ๑.๑ เสนอภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ | จำนวน ๒๔ แห่ง |
| ๑.๒ เสนอในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ | จำนวน ๕ แห่ง |
| (ไม่มีคุณสมบัติ ๑ แห่ง) | |
| ๒. แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมิน | จำนวน ๓๖ แห่ง |
| ๓. ยังไม่แจ้งความประสงค์ | จำนวน ๑ แห่ง |

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔
พฤษภาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑

(ปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมาย ประกอบวาระที่ ๕.๑๒ หน้า ๑๐๑-๑๐๓)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

แบบรายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ในการประชุม ก.ท.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561

ที่	เทศบาล/อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน				รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่เกินกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	หมายเหตุ
			งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2562	ไม่สูงกว่าร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
1	ทต.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร	ด้านที่ 1 ร้อยละ 83.75 ด้านที่ 2 ร้อยละ 82.79 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80.00 ด้านที่ 4 ร้อยละ 88.38 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.85 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 85.75	507,184,000	202,873,600	143,008,350	28.20	53,338,100	10.52	โครงการให้บริหารประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ ของเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลนคร สกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2562	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 10 ก.ย.61
1	ทต.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร	ด้านที่ 1 ร้อยละ 72.86 ด้านที่ 2 ร้อยละ 85.85 ด้านที่ 3 ร้อยละ 79.59 ด้านที่ 4 ร้อยละ 84.72 ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.15 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 81.83							เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน (รอหนังสือเทศบาล)			
2	ทต.ท่าแร่ อ.เมืองสกลนคร	ด้านที่ 1 ร้อยละ 79.29 ด้านที่ 2 ร้อยละ 86.98 ด้านที่ 3 ร้อยละ 77.14 ด้านที่ 4 ร้อยละ 89.28 ด้านที่ 5 ร้อยละ 69.23 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 80.38							เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน			
3	ทต.ธาตุนาวง อ.เมืองสกลนคร	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.43 ด้านที่ 2 ร้อยละ 92.56 ด้านที่ 3 ร้อยละ 81.70 ด้านที่ 4 ร้อยละ 96.62 ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.15 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 88.69							เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน			
4	ทต.เวียงเครือ อ.เมืองสกลนคร	ด้านที่ 1 ร้อยละ 97.14 ด้านที่ 2 ร้อยละ 85.58 ด้านที่ 3 ร้อยละ 90.42 ด้านที่ 4 ร้อยละ 98.92 ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.15 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 91.64	88,119,140	23,726,900	26,076,360	29.59	10,832,900	12.29	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ ระบบปิด	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 24 ก.ย.61

แบบรายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในการประชุม ก.พ.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561

งบการเงินประจำปี 2562													
ที่	เทศบาล/อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อ.พ. (LPA) ปี 2561	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม			ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	หมายเหตุ
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	คิดเป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
5	ทต.เวียงจันทน์ อ.เมืองสกลนคร	ด้านที่ 1 ร้อยละ 95.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 72.09 ด้านที่ 3 ร้อยละ 74.89 ด้านที่ 4 ร้อยละ 95.76 ด้านที่ 5 ร้อยละ 96.92 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.93	46,500,000	18,600,000	16,142,280	34.71	10.88	5,059,500	โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ 2562	โครงการฝึกอบรมการจัดการขยะอินทรีย์ด้วยชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2562	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 2 ต.ค.61	
6	ทต.ยางโง อ.เมืองสกลนคร	ด้านที่ 1 ร้อยละ 85.71 ด้านที่ 2 ร้อยละ 71.63 ด้านที่ 3 ร้อยละ 81.67 ด้านที่ 4 ร้อยละ 91.69 ด้านที่ 5 ร้อยละ 75.38 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 81.22	42,500,000	17,000,000	14,312,860	33.68	10.09	4,286,200	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 2 ก.ย.61	
7	ทต.เหล่าปอแดง อ.เมืองสกลนคร	ด้านที่ 1 ร้อยละ 95.71 ด้านที่ 2 ร้อยละ 83.72 ด้านที่ 3 ร้อยละ 74.04 ด้านที่ 4 ร้อยละ 95.63 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.31 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 88.28							เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน (รอหนังสือเทศบาล)				
8	ทต.หนองลาด อ.เมืองสกลนคร	ด้านที่ 1 ร้อยละ 84.29 ด้านที่ 2 ร้อยละ 80.47 ด้านที่ 3 ร้อยละ 77.87 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.14 ด้านที่ 5 ร้อยละ 84.62 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 82.88							เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน				
9	ทต.เมืองทองท่าแร่ อ.เมืองสกลนคร	ด้านที่ 1 ร้อยละ 79.29 ด้านที่ 2 ร้อยละ 75.81 ด้านที่ 3 ร้อยละ 85.00 ด้านที่ 4 ร้อยละ 89.70 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.31 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 84.42							เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน				

แบบรายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ในการประชุม ก.พ.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561

ที่	เทศบาล/อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ปี 2561	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2562	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	หมายเหตุ
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
10	ทต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 88.57 ด้านที่ 2 ร้อยละ 77.21 ด้านที่ 3 ร้อยละ 68.98 ด้านที่ 4 ร้อยละ 78.24 ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.15 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 79.83	69,500,000	27,800,000	20,908,540	30.08	9,960,900	14.33	โครงการส่งเสริมอาชีพและฝึกอาชีพแก่ผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี ครีวเรือนยากจน (ผ่านಯೂม) ประจำปีงบประมาณ 2562	โครงการกำจัดขยะ 3 R	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 28 ก.ย.61
11	ทต.ดอนเจียง อ.สว่างแดนดิน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 82.86 ด้านที่ 2 ร้อยละ 82.33 ด้านที่ 3 ร้อยละ 87.50 ด้านที่ 4 ร้อยละ 83.77 ด้านที่ 5 ร้อยละ 80.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 83.29	43,000,500	17,200,200	15,328,944	35.65	5,347,650	12.44	โครงการการจัดการขยะ ปีงบประมาณ 2562	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ(ชราบาลศึกษา)	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 20 ก.ย.61
12	ทต.บึงไต้ อ.สว่างแดนดิน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.57 ด้านที่ 2 ร้อยละ 86.05 ด้านที่ 3 ร้อยละ 72.17 ด้านที่ 4 ร้อยละ 71.88 ด้านที่ 5 ร้อยละ 78.46 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 80.43	45,000,000	18,000,000	12,076,640	26.84	5,085,500	11.30	เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน			
13	ทต.พันนา อ.สว่างแดนดิน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 80.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 84.19 ด้านที่ 3 ร้อยละ 67.50 ด้านที่ 4 ร้อยละ 70.94 ด้านที่ 5 ร้อยละ 83.08 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 77.14	64,249,880	25,699,952	15,127,102	23.54	7,230,100	11.25	โครงการขยายไม่ส่วยแต่ช่วยพัฒนารายได้พัฒนาสังคม สร้างความมั่นคงให้ครอบครัว	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านสวัสดิการสังคมแก่ผู้สูงอายุและผู้พิการ	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 26 ก.ย.61
14	ทต.โคกสี อ.สว่างแดนดิน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 85.71 ด้านที่ 2 ร้อยละ 70.23 ด้านที่ 3 ร้อยละ 83.91 ด้านที่ 4 ร้อยละ 70.31 ด้านที่ 5 ร้อยละ 73.85 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 76.80	64,249,880	25,699,952	15,127,102	23.54	7,230,100	11.25	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กิจกรรมฝึกอบรมความปลอดภัยในการใช้กาขพุงต้มและอุปกรณ์ภัยภัยเบื้องต้นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562	โครงการบริหารรับชำระภาษีที่ดินและประชาชนสัมพันธ์การเสียภาษีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ประจำปี พ.ศ.2562	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 12 ต.ค.61

แบบรายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ในการประชุม ก.พ.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561

แผนการงบประมาณ ก.พ.จ.สกลนคร ครรท 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561														
ที่	เทศบาล/อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ปี 2561	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2562	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา			โครงการ/กิจกรรม			ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	หมายเหตุ
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ			
15	ทต.หนองหลวง อ.สว่างแดนดิน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.43 ด้านที่ 2 ร้อยละ 85.12 ด้านที่ 3 ร้อยละ 67.08 ด้านที่ 4 ร้อยละ 79.41 ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.23 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 81.45	46,500,000	18,600,000	13,785,480	29.65	4,700,000	10.11	โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ประจำปี 2562	โครงการส่งเสริมการจัดการขยะ โดยชุมชน ประจำปี 2562	ดีเด่น/มีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 28 ก.ย.61	
16	ทต.บ้านด้าย อ.สว่างแดนดิน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 91.43 ด้านที่ 2 ร้อยละ 84.19 ด้านที่ 3 ร้อยละ 85.96 ด้านที่ 4 ร้อยละ 71.88 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.31 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 85.15	35,100,000	14,040,000	10,348,710	29.48	3,568,000	10.17	โครงการออกบริหารประชาชนเคลื่อนที่ ในการจัดเก็บภาษี ประจำปีงบประมาณ 2562	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพเสริม ในชุมชน ประจำปี 2562		ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 6 ก.ย.61	
17	ทต.วาริชภูมิ อ.วาริชภูมิ	ด้านที่ 1 ร้อยละ 90.71 ด้านที่ 2 ร้อยละ 80.47 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80.40 ด้านที่ 4 ร้อยละ 91.35 ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.23 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.43											เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน (รอหนังสือเทศบาล)	
18	ทต.คำบ่อ อ.วาริชภูมิ	ด้านที่ 1 ร้อยละ 90.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 76.28 ด้านที่ 3 ร้อยละ 76.67 ด้านที่ 4 ร้อยละ 91.01 ด้านที่ 5 ร้อยละ 76.92 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 82.18											เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน (รอหนังสือเทศบาล)	
19	ทต.ปลาไหล อ.วาริชภูมิ	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.43 ด้านที่ 2 ร้อยละ 83.26 ด้านที่ 3 ร้อยละ 78.80 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90.77 ด้านที่ 5 ร้อยละ 78.46 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 83.54	65,000,000	26,000,000	17,915,625	27.56	7,293,050	11.22	โครงการชุมชนปลอดถุงพลาสติก ปลอดโฟม ประจำปีงบประมาณ 2562	โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม ผู้สูงอายุ(กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ เทศบาลตำบลปลาไหล)		ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 8 ต.ค.61	

แบบรายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในการประชุม ก.พ.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561

แผนการงบประมาณ ปี.พ.จ.สถลนคร ครรท 10/2561 วรท 25 ตุลาคม 2561													
ที่	เทศบาล/อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี 2561	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2562	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ใบขึ้นคร่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	หมายเหตุ	
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนา	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ			
20	ทต.หนองลาด อ.วาริษฐมิ	ด้านที่ 1 ร้อยละ 90.71 ด้านที่ 2 ร้อยละ 85.58 ด้านที่ 3 ร้อยละ 81.63 ด้านที่ 4 ร้อยละ 91.69 ด้านที่ 5 ร้อยละ 81.54 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.23											
21	ทต.ส่องดาว อ.ส่องดาว	ด้านที่ 1 ร้อยละ 81.43 ด้านที่ 2 ร้อยละ 78.60 ด้านที่ 3 ร้อยละ 67.66 ด้านที่ 4 ร้อยละ 86.30 ด้านที่ 5 ร้อยละ 81.54 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 79.11											
22	ทต.ท่าศิลา อ.ส่องดาว	ด้านที่ 1 ร้อยละ 87.14 ด้านที่ 2 ร้อยละ 79.53 ด้านที่ 3 ร้อยละ 71.67 ด้านที่ 4 ร้อยละ 65.45 ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.23 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 78.60											
23	ทต.ส่องดาวหนองแดง อ.ส่องดาว	ด้านที่ 1 ร้อยละ 87.14 ด้านที่ 2 ร้อยละ 85.12 ด้านที่ 3 ร้อยละ 70.00 ด้านที่ 4 ร้อยละ 61.25 ด้านที่ 5 ร้อยละ 80.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 76.70											
24	ทต.วัฒนา อ.ส่องดาว	ด้านที่ 1 ร้อยละ 90.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 87.91 ด้านที่ 3 ร้อยละ 77.83 ด้านที่ 4 ร้อยละ 78.13 ด้านที่ 5 ร้อยละ 96.92 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.16	37,500,000	15,000,000	10,958,560	29.22	3,763,000	10.03	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ ให้แก่ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส (เลี้ยงจิ้งหรีด)	โครงการส่งเสริมอาชีพการทำโคมไฟ จากกะลามะพร้าว	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 5 ก.ย.61	

แบบรายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในการประชุม ก.พ.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561

แผนการประชุม ก.ท.จ.สถลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561													
ที่	เทศบาล/อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี 2561	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2562	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย			โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	หมายเหตุ
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ			
25	ทต.ปทุมวาปี อ.ส่องดาว	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.86 ด้านที่ 2 ร้อยละ 82.79 ด้านที่ 3 ร้อยละ 79.58 ด้านที่ 4 ร้อยละ 79.06 ด้านที่ 5 ร้อยละ 78.46 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 82.55											
26	ทต.วานรนิวาส อ.วานรนิวาส	ด้านที่ 1 ร้อยละ 81.43 ด้านที่ 2 ร้อยละ 89.30 ด้านที่ 3 ร้อยละ 90.00 ด้านที่ 4 ร้อยละ 96.16 ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.23 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 89.22											
27	ทต.นาซอ อ.วานรนิวาส	ด้านที่ 1 ร้อยละ 84.29 ด้านที่ 2 ร้อยละ 91.63 ด้านที่ 3 ร้อยละ 81.70 ด้านที่ 4 ร้อยละ 84.00 ด้านที่ 5 ร้อยละ 67.69 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 81.86											
28	ทต.หนองแวง อ.วานรนิวาส	ด้านที่ 1 ร้อยละ 89.29 ด้านที่ 2 ร้อยละ 90.23 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80.43 ด้านที่ 4 ร้อยละ 86.88 ด้านที่ 5 ร้อยละ 96.92 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 88.75											
29	ทต.กุดเรือคำ อ.วานรนิวาส	ด้านที่ 1 ร้อยละ 87.86 ด้านที่ 2 ร้อยละ 86.05 ด้านที่ 3 ร้อยละ 71.25 ด้านที่ 4 ร้อยละ 79.38 ด้านที่ 5 ร้อยละ 96.92 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 84.29											

แบบรายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับนโยบายตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในการประชุม ก.ท.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561

ผลการประชุม ก.ท.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561													
ที่	เทศบาล/อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี 2561	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2562	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ			รายการเพื่อการพัฒนา			โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	หมายเหตุ
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ			
30	ทต.หนองสนม อ.วานรนิวาส	ด้านที่ 1 ร้อยละ 91.43 ด้านที่ 2 ร้อยละ 86.98 ด้านที่ 3 ร้อยละ 82.08 ด้านที่ 4 ร้อยละ 66.56 ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.23 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 83.26											
31	ทต.คูสะคาม อ.วานรนิวาส	ด้านที่ 1 ร้อยละ 95.71 ด้านที่ 2 ร้อยละ 93.49 ด้านที่ 3 ร้อยละ 84.17 ด้านที่ 4 ร้อยละ 77.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.23 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 88.02											หนังสือจังหวัด รับวันที่ 12 ก.ย.61
	ทต.พรหมนิคม อ.พรหมนิคม	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.14 ด้านที่ 2 ร้อยละ 61.86 ด้านที่ 3 ร้อยละ 76.96 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.83 ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.15 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 80.99											
33	ทต.พอกน้อย อ.พรหมนิคม	ด้านที่ 1 ร้อยละ 97.14 ด้านที่ 2 ร้อยละ 79.53 ด้านที่ 3 ร้อยละ 83.91 ด้านที่ 4 ร้อยละ 77.39 ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.15 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 84.82											
34	ทต.นาโน อ.พรหมนิคม	ด้านที่ 1 ร้อยละ 91.43 ด้านที่ 2 ร้อยละ 81.86 ด้านที่ 3 ร้อยละ 51.30 ด้านที่ 4 ร้อยละ 71.69 ด้านที่ 5 ร้อยละ 84.62 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 76.18											

เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน (รอนั่งสื่อเทศบาล)

เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน :

เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน (รอนั่งสื่อเทศบาล)

เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน (รอนั่งสื่อเทศบาล)

เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน (รอนั่งสื่อเทศบาล)

หนังสือจังหวัด
รับวันที่
12 ก.ย.61

แบบรายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในการประชุม ก.พ.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561

ที่	เทศบาล/อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ปี 2561	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2562		วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน		รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	หมายเหตุ
			ไม่สูงกว่าร้อยละ 40	คิดเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่ายเงินเดือน	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
35	ทต.บัวสว่าง อ.พรรณานิคม	ด้านที่ 1 ร้อยละ 77.14 ด้านที่ 2 ร้อยละ 88.84 ด้านที่ 3 ร้อยละ 75.22 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.38 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.31 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 84.18										หนังสือจังหวัด รับวันที่ 7 ส.ค.61
36	ทต.นาหว้า อ.พรรณานิคม	ด้านที่ 1 ร้อยละ 97.14 ด้านที่ 2 ร้อยละ 81.40 ด้านที่ 3 ร้อยละ 77.87 ด้านที่ 4 ร้อยละ 84.00 ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.23 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 85.93										เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน
37	ทต.ไร่ อ.พรรณานิคม	ด้านที่ 1 ร้อยละ 94.29 ด้านที่ 2 ร้อยละ 83.72 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80.41 ด้านที่ 4 ร้อยละ 71.08 ด้านที่ 5 ร้อยละ 81.54 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 82.21	53,000,000	21,200,000	14,502,650	27.36	5,458,950	10.30	โครงการอบรมส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและเสริมสร้างวินัยจราจรแก่ประชาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	โครงการจัดบริหารประชาชนรับชำระภาษี ประจำปี พ.ศ.2562	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 14 ก.ย.61
38	ทต.พรรณานิคม อ.พรรณานิคม	ด้านที่ 1 ร้อยละ 97.14 ด้านที่ 2 ร้อยละ 80.93 ด้านที่ 3 ร้อยละ 85.83 ด้านที่ 4 ร้อยละ 84.31 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.85 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 88.41	31,420,000	12,568,000	8,657,780	27.55	3,293,000	10.48	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของประชาชนตามทางเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชน	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 14 ก.ย.61
39	ทต.วังยาง อ.พรรณานิคม	ด้านที่ 1 ร้อยละ 98.57 ด้านที่ 2 ร้อยละ 86.98 ด้านที่ 3 ร้อยละ 72.34 ด้านที่ 4 ร้อยละ 74.20 ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.23 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 84.26										เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน

ที่	เทศบาล/อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ปี 2561	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2562	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย				รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	หมายเหตุ
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนฯ	คิดเป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
40	ทต.คำตากล้า อ.คำตากล้า	ด้านที่ 1 ร้อยละ 84.29 ด้านที่ 2 ร้อยละ 73.02 ด้านที่ 3 ร้อยละ 68.09 ด้านที่ 4 ร้อยละ 86.67 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 82.41											
41	ทต.แพด อ.คำตากล้า	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.14 ด้านที่ 2 ร้อยละ 94.42 ด้านที่ 3 ร้อยละ 87.39 ด้านที่ 4 ร้อยละ 71.47 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.31 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 87.55											
	ทต.สร้างค้อ อ.ภูพาน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 98.57 ด้านที่ 2 ร้อยละ 87.44 ด้านที่ 3 ร้อยละ 84.68 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90.91 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.85 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 91.09	55,300,000	22,120,000	14,649,520	26.49	8,241,500	14.90	โครงการส่งเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	โครงการส่งเสริมอาชีพเลี้ยงไก่ไข่เสริมไอเดีย		ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 14 ก.ย.61
43	ทต.โคกภู อ.ภูพาน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 85.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 85.12 ด้านที่ 3 ร้อยละ 81.63 ด้านที่ 4 ร้อยละ 91.08 ด้านที่ 5 ร้อยละ 83.08 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 85.18	72,200,000	28,880,000	18,571,760	25.72	7,571,900	10.49	โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบสู่การรักษาสืบสานวัฒนธรรมที่ยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนทั่วไป		ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 18 ก.ย.61
44	ทต.กุดบาก อ.กุดบาก	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.43 ด้านที่ 2 ร้อยละ 86.51 ด้านที่ 3 ร้อยละ 77.92 ด้านที่ 4 ร้อยละ 93.53 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.31 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 87.34	44,895,800	17,958,320	15,860,370	35.33	4,498,900	10.02	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะในครัวเรือนและชุมชนให้เป็นหมู่บ้านปลอดขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	โครงการกุดบากเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่น่ามอง ประจำปี พ.ศ.2562		ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 24 ก.ย.61

แบบรายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในการประชุม ก.พ.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561

ที่	เทศบาล/อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี 2561	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน		รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	หมายเหตุ
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40	ค่าใช้จ่ายร้อยละ 40	คิดเป็นร้อยละ	คิดเป็นร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
45	ทต.กุดโหว่ อ.กุดบาก	ด้านที่ 1 ร้อยละ 90.00	44,895,800	17,958,320	15,860,370	35.33	3,548,700	โครงการฝึกอบรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลลาดุดแฮด (โตไปไม่โกง)	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการปลูกป่าลดโลกร้อน	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 7 ก.ย.61
		ด้านที่ 2 ร้อยละ 80.00									
		ด้านที่ 3 ร้อยละ 79.58									
		ด้านที่ 4 ร้อยละ 86.97									
		ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.15									
		รวม 5 ด้าน ร้อยละ 84.54									
46	ทต.กุดแฮด อ.กุดบาก	ด้านที่ 1 ร้อยละ 98.57	64,000,000	25,600,000	17,544,190	27.41	6,481,000	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการน้ำเสียในครัวเรือนและสถานประกอบการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	โครงการแข่งขันกีฬาส่งเสริมพัฒนาเด็กปฐมวัย ประจำปี 2562	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 24 ก.ย.61
		ด้านที่ 2 ร้อยละ 92.09									
		ด้านที่ 3 ร้อยละ 92.77									
		ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.58									
		ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.23									
		รวม 5 ด้าน ร้อยละ 92.05									
47	ทต.นาม่อง อ.กุดบาก	ด้านที่ 1 ร้อยละ 87.86	85,000,000	34,000,000	25,532,001	30.04	8,502,700	โครงการสร้างจิตสำนึกประชาชนในการกำจัดขยะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานสภาเด็กและเยาวชนประจำปีงบประมาณ 2562	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 24 ก.ย.61
		ด้านที่ 2 ร้อยละ 81.86									
		ด้านที่ 3 ร้อยละ 74.17									
		ด้านที่ 4 ร้อยละ 93.33									
		ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.31									
		รวม 5 ด้าน ร้อยละ 85.91									
48	ทต.อากาศอำนวย อ.อากาศอำนวย	ด้านที่ 1 ร้อยละ 95.71	55,500,000	22,200,000	18,506,938	33.35	5,550,800	โครงการสร้างจิตพอเพียงในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาล	โครงการรณรงค์น้ำดื่มเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำเสียในชุมชน	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 18 ก.ย.61
		ด้านที่ 2 ร้อยละ 91.63									
		ด้านที่ 3 ร้อยละ 89.39									
		ด้านที่ 4 ร้อยละ 90.96									
		ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.31									
		รวม 5 ด้าน ร้อยละ 92.00									
49	ทต.สามัคคีพัฒนา อ.อากาศอำนวย	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100.00	89.23	89.23	89.23	89.23	89.23	89.23	89.23	89.23	89.23
		ด้านที่ 2 ร้อยละ 92.56									
		ด้านที่ 3 ร้อยละ 67.50									
		ด้านที่ 4 ร้อยละ 83.38									
		ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.23									
		รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.53									

เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน

แบบรายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในการประชุม ก.พ.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561

ที่	เทศบาล/อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ปี 2561	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2562	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	หมายเหตุ
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
50	ทต.บะหว้า อ.อากาศอำนวย	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96.43 ด้านที่ 2 ร้อยละ 80.47 ด้านที่ 3 ร้อยละ 68.70 ด้านที่ 4 ร้อยละ 78.57 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 84.83							เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน			หนังสือจังหวัด รับวันที่ 28 ก.ย.61
51	ทต.โพนแพง อ.อากาศอำนวย	ด้านที่ 1 ร้อยละ 95.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 92.56 ด้านที่ 3 ร้อยละ 74.78 ด้านที่ 4 ร้อยละ 84.41 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.31 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 87.81	56,600,000	22,640,000	15,438,100	27.28	5,515,000	9.74	โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	โครงการฝึกอบรมทวนอาสาสมัคร ป้องกันภัยพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 5 ต.ค. 61 
52	ทต.วาใหญ่ อ.อากาศอำนวย	ด้านที่ 1 ร้อยละ 69.29 ด้านที่ 2 ร้อยละ 80.00 ด้านที่ 3 ร้อยละ 65.96 ด้านที่ 4 ร้อยละ 72.00 ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.15 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 74.68							เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน (รอหนังสือเทศบาล)			
53	ทต.ท่าก้อน อ.อากาศอำนวย	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.14 ด้านที่ 2 ร้อยละ 82.79 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80.00 ด้านที่ 4 ร้อยละ 81.85 ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.23 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 85.20	32,500,000	13,000,000	10,349,510	31.84	3,586,432	11.04	โครงการอบรมทวนการดำเนินงาน ทีมกู้ชีพ กู้ภัย	โครงการอบรมสัมมนาการท่องเที่ยว โดยชุมชน	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 12 ก.ย.61
54	ทต.ตองโง อ.โคกศรีสุพรรณ	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.14 ด้านที่ 2 ร้อยละ 84.65 ด้านที่ 3 ร้อยละ 85.83 ด้านที่ 4 ร้อยละ 76.27 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.31 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.24	82,414,458	32,965,783	23,544,984	28.57	8,979,690	10.90	โครงการธนาคารขยะชุมชน ร่วมลด ภาวะโลกร้อน	โครงการส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบจัดการสิ่งปฏิกูลแบบครบวงจร เพื่อนำกลับมาทำปุ๋ย ปีงบประมาณ 2562	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 18 ก.ย.61

แบบรายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในการประชุม ก.ท.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561

แผนการประชุม ก.ท.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561													
ที่	เทศบาล/อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ปี 2561	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2562	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่เกินร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	หมายเหตุ	
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนฯ	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ			
55	ทต.บ้านม่วง อ.บ้านม่วง	ด้านที่ 1 ร้อยละ 94.29 ด้านที่ 2 ร้อยละ 87.91 ด้านที่ 3 ร้อยละ 77.39 ด้านที่ 4 ร้อยละ 86.40 ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.15 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.43	43,000,000	17,200,000	14,314,580	33.29	4,300,000	10.00	โครงการปรับปรุงผิวจราจร คสล. เป็นผิวจราจรพาราแอลฟัลติกคอนกรีต ซอย 13 บ้านโพธิ์ศิลา หมู่ที่ 3	โครงการธนาคารขยะรีไซเคิล	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 12 ก.ย.61	
56	ทต.หัวหวี อ.บ้านม่วง	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.86 ด้านที่ 2 ร้อยละ 81.40 ด้านที่ 3 ร้อยละ 83.83 ด้านที่ 4 ร้อยละ 78.93 ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.23 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 85.25	48,700,000	19,480,000	15,166,944	31.14	5,242,700	10.77	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (สายหน้าบ้านพ่อคำดี เทียนศรี)หมู่ 4 บ้านพนาสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ 2562	โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะและ นำขยะกลับมาใช้ประโยชน์	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 22 ต.ค.61	
	ทต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์	ด้านที่ 1 ร้อยละ 80.71 ด้านที่ 2 ร้อยละ 86.98 ด้านที่ 3 ร้อยละ 73.75 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.25 ด้านที่ 5 ร้อยละ 76.92 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 81.12											
58	ทต.เจริญศิลป์ อ.เจริญศิลป์	ด้านที่ 1 ร้อยละ 95.71 ด้านที่ 2 ร้อยละ 90.70 ด้านที่ 3 ร้อยละ 84.68 ด้านที่ 4 ร้อยละ 91.62 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 92.54	64,000,000	25,600,000	17,129,964	26.77	6,413,200	10.02	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีต เสริมเหล็กบริเวณ ร.อนุบาลเจริญศิลป์ กับโรงพยาบาลเจริญศิลป์	โครงการรณรงค์ ลด คัดแยกขยะ หรือ การนำกลับมาใช้ใหม่	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 25 ก.ย.61	
59	ทต.นาแก้ว อ.โพนนาแก้ว	ด้านที่ 1 ร้อยละ 89.29 ด้านที่ 2 ร้อยละ 82.33 ด้านที่ 3 ร้อยละ 82.08 ด้านที่ 4 ร้อยละ 85.60 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 87.86							เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน				หนังสือจังหวัด รับวันที่ 18 ก.ย.61

แบบรายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในการประชุม ก.พ.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561

แผนการงบประมาณ ก.ท.จ.สกลนคร ครรท 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561														
ที่	เทศบาล/อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อพท. (LPA) ปี 2561	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2562	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย			รายการเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม			ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	หมายเหตุ	
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ				
60	ทต.เซียงสือ อ.โพนนาแก้ว	ด้านที่ 1 ร้อยละ 97.14 ด้านที่ 2 ร้อยละ 81.86 ด้านที่ 3 ร้อยละ 83.18 ด้านที่ 4 ร้อยละ 61.87 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.85 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 83.58												
61	ทต.บ้านโพน อ.โพนนาแก้ว	ด้านที่ 1 ร้อยละ 95.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 80.00 ด้านที่ 3 ร้อยละ 74.47 ด้านที่ 4 ร้อยละ 68.00 ด้านที่ 5 ร้อยละ 81.54 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 79.80												
62	ทต.พังโคน อ.พังโคน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 70.71 ด้านที่ 2 ร้อยละ 67.91 ด้านที่ 3 ร้อยละ 79.60 ด้านที่ 4 ร้อยละ 89.86 ด้านที่ 5 ร้อยละ 76.92 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 77.00												หนังสือจังหวัด รับวันที่ 22 ต.ค.61
63	ทต.ไผ่หย่อง อ.พังโคน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 81.43 ด้านที่ 2 ร้อยละ 85.12 ด้านที่ 3 ร้อยละ 65.11 ด้านที่ 4 ร้อยละ 88.31 ด้านที่ 5 ร้อยละ 81.54 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 80.30	74,677,800	29,871,120	23,800,474	31.87	10,067,800	13.48	โครงการห้องเรียนอาสาปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ "จิตอาสา สร้างป่า รักษาป่า"	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ทต.ไผ่หย่อง	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ทต.ไผ่หย่อง	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 28 ก.ย.61	
64	ทต.พังโคนศรีจำปา อ.พังโคน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 83.57 ด้านที่ 2 ร้อยละ 89.77 ด้านที่ 3 ร้อยละ 73.19 ด้านที่ 4 ร้อยละ 88.62 ด้านที่ 5 ร้อยละ 73.85 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 81.80	53,000,000	21,200,000	15,191,442	28.66	10,373,500	19.57	โครงการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น สำหรับเด็กและเยาวชน ประจำปี งบประมาณ 2562	โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2562	โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2562	ตามหลักเกณฑ์	หนังสือจังหวัด รับวันที่ 26 ก.ย.61	

เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน (รอหนังสือเทศบาล)

เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน

แบบรายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในการประชุม ก.ท.จ.สกลนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561

ที่	เทศบาล/อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ปี 2561	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2562	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายการเพื่อการพัฒนา ในแผนการระยะ 10 ของแผนงานอื่นๆ		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	หมายเหตุ
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าได้รับ เงินเดือน	คิดเป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
65	ทต.แคว อ.พังโคน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 90.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 90.70 ด้านที่ 3 ร้อยละ 78.33 ด้านที่ 4 ร้อยละ 88.00 ด้านที่ 5 ร้อยละ 83.08 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.02							เทศบาลแจ้งไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน			หนังสือจังหวัด รับวันที่ 7 ก.ย.61

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. การพัฒนาการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว
3. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
4. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน
5. ...การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล