



ที่ สน ๐๐๓๗.๒/๒๐๑๕๐

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗/๐๐๐

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร

เรียน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.สน. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.สน. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ในวันที่ ๒๑ ของทุกเดือน

สำหรับการประชุมประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๓ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำระเบียบวาระการประชุมเรียบร้อยแล้ว แต่เนื่องจากในช่วงเวลาดังกล่าว เป็นวันหยุดราชการ จึงกำหนดประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในวันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องจันทสโร ศาลากลางจังหวัดสกลนคร รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระการประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอเชิญท่านร่วมประชุมตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ ผกัรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๗/๑-๖๔๘๒, ๗/๑๕๑๒๒

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร

ครั้งที่ 11/2553

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2553 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องจันทสโร ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

(ประชุม เทวสิทธิ์)

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายเทศาภิบาล - ประธานสภาเทศบาลเมือง
รับทราบ. - จ.ส.น. เทวสิทธิ์ เทวสิทธิ์ (อุบลรัตน์)

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 10/2553 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2553
มติที่ประชุม 3017.

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

3.1 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง 3 ปีของพนักงานเทศบาล และแผนอัตรากำลัง 4 ปีของพนักงานจ้าง

เทศบาลในเขตจังหวัด เสนอขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลังฯ โดย ก.ท.จ.สกลนคร ในการประชุม
ครั้งที่ 10/2553 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2553 ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สกลนคร ดำเนินการกำหนด
แนวทางในการพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและการขอปรับปรุงตำแหน่งของพนักงาน
เทศบาลและพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลังฯ พร้อมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อ
เสนอต่อ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สกลนคร ได้พิจารณากำหนดคณะกรรมการฯ เพื่อทำหน้าที่
ในการพิจารณากลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งและการขอปรับปรุงตำแหน่งฯ ตามแนวทางที่
ประธาน ก.ท.จ.สกลนคร ได้แจ้งต่อที่ประชุม ดังนี้

(1) คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

(1.1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.สกลนคร

ประธานอนุกรรมการ (ก.ท.จ.)

(1.2) ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.สกลนคร (1 ท่าน)

อนุกรรมการ นายเทศาภิบาล

(1.3) ผู้แทนนายกเทศมนตรี ใน ก.ท.จ.สกลนคร

อนุกรรมการ นายเทศาภิบาล

(1.4) ผู้แทนปลัดเทศบาล ใน ก.ท.จ.สกลนคร

อนุกรรมการ นายเทศาภิบาล

(1.5) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสกลนคร

อนุกรรมการ

(1.6) คลังจังหวัดสกลนคร

อนุกรรมการ

(1.7) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสกลนคร

อนุกรรมการ

(1.8) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

อนุกรรมการ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร

ครั้งที่ 11/2553

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2553 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องจันทสโร ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

(ประชุม เทวสิทธิ์)

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายเทศาภิบาล - ประธานในที่ประชุม
รับทราบ. - จ.ส.ส. เทวสิทธิ์ เทวสิทธิ์ (อุบลรัตน์)

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 10/2553 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2553
มติที่ประชุม 3017.

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

3.1 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง 3 ปีของพนักงานเทศบาล และแผนอัตรากำลัง 4 ปีของพนักงานจ้าง

เทศบาลในเขตจังหวัด เสนอขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลังฯ โดย ก.ท.จ.สกลนคร ในการประชุม
ครั้งที่ 10/2553 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2553 ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สกลนคร ดำเนินการกำหนด
แนวทางในการพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและการขอปรับปรุงตำแหน่งของพนักงาน
เทศบาลและพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลังฯ พร้อมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อ
เสนอต่อ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สกลนคร ได้พิจารณากำหนดคณะกรรมการฯ เพื่อทำหน้าที่
ในการพิจารณากลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งและการขอปรับปรุงตำแหน่งฯ ตามแนวทางที่
ประธาน ก.ท.จ.สกลนคร ได้แจ้งต่อที่ประชุม ดังนี้

(1) คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

(1.1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.สกลนคร

ประธานอนุกรรมการ (ก.ท.จ.สกลนคร)

(1.2) ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.สกลนคร (1 ท่าน)

อนุกรรมการ นายเทศาภิบาล

(1.3) ผู้แทนนายกเทศมนตรี ใน ก.ท.จ.สกลนคร

อนุกรรมการ นายเทศาภิบาล

(1.4) ผู้แทนปลัดเทศบาล ใน ก.ท.จ.สกลนคร

อนุกรรมการ นายเทศาภิบาล

(1.5) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสกลนคร

อนุกรรมการ

(1.6) คลังจังหวัดสกลนคร

อนุกรรมการ

(1.7) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสกลนคร

อนุกรรมการ

(1.8) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

อนุกรรมการ

(1.9) ท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร

เลขานุการ

(1.10) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ

ผู้ช่วยเลขานุการ

(2) การกำหนดทั้งในการพิจารณา

(1.1) การกำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดปีละ 2 ครั้ง ดังนี้

- รอบแรก เดือนมิถุนายน (เทศบาลส่งเรื่องภายในเดือนพฤษภาคม)
- รอบที่สอง เดือนธันวาคม (เทศบาลส่งเรื่องภายในเดือนพฤศจิกายน)

(1.2) การปรับปรุงตำแหน่ง กำหนดดังนี้

- ตำแหน่งสายงานบริหาร พิจารณา 3 เดือนต่อครั้ง เนื่องจากในตำแหน่งบริหาร ก.กลาง ได้กำหนดวงรอบในการสรรหาไว้ ปีละ 4 ครั้ง ดังนี้

1. รอบแรก วันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ กำหนดการพิจารณา เดือนธันวาคม (เทศบาลส่งเรื่องภายในเดือนพฤศจิกายน)
2. รอบสอง วันทำการสุดท้ายของเดือนพฤษภาคม กำหนดการพิจารณา เดือนมีนาคม (เทศบาลส่งเรื่องภายในเดือนกุมภาพันธ์)
3. รอบสาม วันทำการสุดท้ายของเดือนสิงหาคม กำหนดการพิจารณา เดือนมิถุนายน (เทศบาลส่งเรื่องภายในเดือนพฤษภาคม)
4. รอบสี่ วันทำการสุดท้ายของเดือนพฤศจิกายน กำหนดการพิจารณา เดือนกันยายน (เทศบาลส่งเรื่องภายในเดือนสิงหาคม)

- ตำแหน่งสายงานปฏิบัติ กำหนดการพิจารณาเป็น 2 กรณี ดังนี้

1. การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ให้เป็นระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบับครบชั้นสูง) ควรพิจารณาตามการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้เสนอขอปรับปรุง เนื่องจากหลักเกณฑ์ฯ ได้กำหนดไว้ กรณีพนักงานเทศบาลมีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ เฉพาะตำแหน่งนอกกระดบับครบชั้นสูง ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะต้องดำเนินการปรับปรุงระดับตำแหน่งก่อน

2. การปรับปรุงตำแหน่งทั่วไป ควรพิจารณาปีละ 2 ครั้ง เช่นเดียวกับการกำหนดตำแหน่งใหม่

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

~ ส.ก.จ.สกลนคร ๒ ๕๐๐ ๖๖๖ ๕๖๖

นายก อบจ.สกลนคร

(1.9) ท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร

เลขานุการ

(1.10) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ

ผู้ช่วยเลขานุการ

(2) การกำหนดทั้งในการพิจารณา

(1.1) การกำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดปีละ 2 ครั้ง ดังนี้

- รอบแรก เดือนมิถุนายน (เทศบาลส่งเรื่องภายในเดือนพฤษภาคม)
- รอบที่สอง เดือนธันวาคม (เทศบาลส่งเรื่องภายในเดือนพฤศจิกายน)

(1.2) การปรับปรุงตำแหน่ง กำหนดดังนี้

- ตำแหน่งสายงานบริหาร พิจารณา 3 เดือนต่อครั้ง เนื่องจากในตำแหน่งบริหาร ก.กลาง ได้กำหนดวงรอบในการสรรหาไว้ ปีละ 4 ครั้ง ดังนี้

1. รอบแรก วันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ กำหนดการพิจารณา เดือนธันวาคม (เทศบาลส่งเรื่องภายในเดือนพฤศจิกายน)
2. รอบสอง วันทำการสุดท้ายของเดือนพฤษภาคม กำหนดการพิจารณา เดือนมีนาคม (เทศบาลส่งเรื่องภายในเดือนกุมภาพันธ์)
3. รอบสาม วันทำการสุดท้ายของเดือนสิงหาคม กำหนดการพิจารณา เดือนมิถุนายน (เทศบาลส่งเรื่องภายในเดือนพฤษภาคม)
4. รอบสี่ วันทำการสุดท้ายของเดือนพฤศจิกายน กำหนดการพิจารณา เดือนกันยายน (เทศบาลส่งเรื่องภายในเดือนสิงหาคม)

- ตำแหน่งสายงานปฏิบัติ กำหนดการพิจารณาเป็น 2 กรณี ดังนี้

1. การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ให้เป็นระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบชั้นสูง) ควรพิจารณาตามการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้เสนอขอปรับปรุง เนื่องจากหลักเกณฑ์ฯ ได้กำหนดไว้ กรณีพนักงานเทศบาลมีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ เฉพาะตำแหน่งนอกกระดบชั้นสูง ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะต้องดำเนินการปรับปรุงระดับตำแหน่งก่อน

2. การปรับปรุงตำแหน่งทั่วไป ควรพิจารณาปีละ 2 ครั้ง เช่นเดียวกับการกำหนดตำแหน่งใหม่

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

.....
.....

.....
.....

3.2 เรื่อง กำหนดวันประชุม ก.ท.จ.สกลนคร

ก.ท.จ.สกลนคร ในการประชุมครั้งที่ 10/2553 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2553 ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณากำหนดวันประชุมประจำเดือนของ ก.ท.จ.สกลนคร ให้ชัดเจน เพื่อเป็นกำหนดการให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ได้ใช้ประกอบภาระนิตหมายงานต่าง ๆ ได้ง่ายขึ้น

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สกลนคร ขอเสนอกำหนดวันพุธที่ 3 ของทุกเดือน เวลา 10.00 น. เป็นวันประชุม ก.ท.จ.สกลนคร ตามข้อแนะนำของประธาน ก.ท.จ.สกลนคร และเห็นควรแจ้งให้เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร ได้ทราบแนวทางในการจัดส่งเรื่องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สกลนคร โดยขอให้จัดส่งถึงฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สกลนคร ได้ไม่เกินวันทำการสุดท้ายของเดือนก่อนเดือนที่จะประชุม เพื่อดำเนินการจัดทำระเบียบวาระการประชุม ส่งให้คณะกรรมการฯ ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณา

ผู้เสนอ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

4.1 เรื่อง ขอยกเลิกการจัดตั้ง “กอง”

ก.ท.จ.สกลนคร ในการประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2553 รับทราบการขอจัดตั้ง “กองวิชาการและแผนงาน” ของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเมืองสกลนคร โดยได้แจ้งให้คณะกรรมการประเมินหลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนราชการเป็น “กอง” ตามมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.) ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2552 และในการประชุมครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2553 เพื่อพิจารณาดำเนินการแล้ว ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------|
| 1. นายทองเพชร สุวรรณเทน ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสกลนคร | กรรมการ |
| 3. ปลัดเทศบาลตำบลอากาศอำนวย | กรรมการ |
| 4. ท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร | กรรมการ/เลขานุการ |
| 5. นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทต.เชียงเคี่ยน แจ้งขอยกเลิกการจัดตั้ง “กองวิชาการและแผนงาน” เนื่องจากได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตามกฎหมาย ตลอดจนปริมาณงานเหตุผล ความจำเป็นและงบประมาณค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมทั้งอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่ขอจัดตั้งขึ้นใหม่ โดยคำนึงถึงประโยชน์การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ ซึ่งเห็นว่าไม่สอดคล้องครอบคลุมกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในห้วงเวลา ณ ปัจจุบัน จึงขอยกเลิกในการขอจัดตั้ง “กอง” ดังกล่าว

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ททบ/มท๑๔๒๓๕๑

4.2 เรื่อง รายงานการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

พนักงานเทศบาลในเขตจังหวัด ขอร้องทุกข์ต่อ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณา กรณีไม่ได้
รับความเป็นธรรม จากผู้บริหารเทศบาล จำนวน 2 ราย ดังนี้

ลำดับ	พนักงานเทศบาล/สังกัด	กรณีอุทธรณ์/ร้องทุกข์	หมายเหตุ
1	นายศิริพงษ์ อ้วนแก้ว ปลัดเทศบาล (นบพ.เทศบาล 7) ทต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน	เนื่องจากได้รับความเดือดร้อน และเสียหายจากการกระทำ ของ นายสุริยันต์ จางวางสิทธิ์ นายก ทต.สว่างแดนดิน ซึ่งใช้ ดุลยพินิจในการประเมินผลการปฏิบัติงานของตน ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. ถึง 30 ก.ย. 53) และไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ต.ค. 53) ให้แก่ตนเอง โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ถูกกลั่นแกล้ง และ ไม่ได้รับความเป็นธรรม	ทต.สว่างฯ มี คำสั่งเลื่อนขึ้น เงินเดือนฯ เมื่อ 6 ต.ค. 53 บุคคลดังกล่าว ยื่นเรื่องร้องทุกข์ ต่อ ก.ท.จ.สน. เมื่อ 20 ต.ค.53
2	นางศศิธร มีประสงศ์ เดิมเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ทต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน	ไม่ได้รับความเป็นธรรม ถูกกลั่นแกล้งและไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมาย จากนายสุริยันต์ จางวางสิทธิ์ นายก ทต. สว่างแดนดิน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2 (1 เม.ย. ถึง 30 ก.ย. 53) ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ 43 แห่ง ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง	ทต.สว่างฯ แจ้ง การไม่ต่อ สัญญาจ้าง เมื่อ 6 ต.ค. 53 บุคคลดังกล่าว ยื่นเรื่องร้องทุกข์ ต่อ ก.ท.จ.สน. เมื่อ 20 ต.ค.53

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการ
พิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาดำเนินการเสนอความเห็น
ต่อ ก.ท.จ.สกลนคร ต่อไป

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ททบ/

4.3 เรื่อง รายงานการสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน 29 แห่ง (รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 4.3) 30

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อทราบ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน / รับโอน พนักงานเทศบาลสามัญ

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร ขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาลสามัญ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอน และรับโอน ได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน 17 ราย ดังนี้

5.1.1 บัญชีการขอรับโอน	จำนวน	7	ราย
5.1.2 บัญชีการขอโอนภายในจังหวัด	จำนวน	6	ราย
5.1.3 บัญชีการขอโอนออกนอกเขตจังหวัด	จำนวน	2	ราย
5.1.4 บัญชีการรับโอนข้าราชการทหาร/ตำรวจ	จำนวน	2	ราย

(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 5.1)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 หมวด 7 การโอน ข้อ 152 ข้อ 167 และหมวด 8 การรับโอน ข้อ 172

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 1)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการโอน/การรับโอน ของบุคคลทั้ง 17 ราย ดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่า ถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกประการ เห็นควรให้โอน/รับโอน บุคคลทั้ง 17 รายดังกล่าวได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

5.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน 23 ราย ดังนี้

- | | |
|-------------------------|--------------|
| - สายงานเริ่มต้นระดับ 2 | จำนวน 10 ราย |
| - สายงานเริ่มต้นระดับ 3 | จำนวน 13 ราย |

(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 5.2)

ข้อกฎหมาย

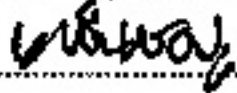
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 180 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 7)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง เห็นควรให้พนักงานเทศบาล ทั้ง 23 ราย เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



5.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอก ระดับควบ

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จำนวน 14 ราย ดังนี้

- | | |
|-------------------------|-------------|
| - สายงานเริ่มต้นระดับ 1 | จำนวน 3 ราย |
| - สายงานเริ่มต้นระดับ 2 | จำนวน 3 ราย |
| - สายงานเริ่มต้นระดับ 3 | จำนวน 8 ราย |

(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 5.3)

ข้อกฎหมาย

1. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 182 ข้อ 183
2. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเลื่อนและการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดบควบชั้นสูง ใน สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2550
- ข้อ 3 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 8)

ข้อพิจารณา

เทศบาลต้นสังกัดได้พิจารณาคคุณสมบัติพร้อมทั้งประเมินคุณลักษณะงานของบุคคลและ ประเมินผลงานที่ผ่านมาของพนักงานเทศบาลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีผลงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานเปลี่ยนไปจากเดิม เห็นควรให้ผ่านการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารการประเมินฯ ของพนักงานเทศบาล ทั้ง 14 ราย ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้พนักงานเทศบาล ทั้ง 14 ราย เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

คณิศร

มติที่ประชุม

5.4 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล โดยใช้บัญชีการ สอบแข่งขัน

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบบัญชีสอบแข่งขันได้ของ สพท. อุดรดิตถ์ เขต 2 ซึ่งเจ้าของบัญชีได้เห็นชอบให้ใช้บัญชีฯ แล้ว จึงเสนอขอความเห็นชอบบรรจุ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน 4 ราย

(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 5.4)

ข้อกฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550
ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2550 ข้อ 19
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 2)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบการขอใช้บัญชีดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า เจ้าของบัญชี ได้รับรองว่าเป็นผู้มีรายชื่อตามบัญชีสอบแข่งขันได้จริง โดยได้เรียกบรรจุตามลำดับที่ที่สอบได้ ซึ่งบุคคลดังกล่าวอยู่ในลำดับที่สามารถบรรจุได้ และเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามตำแหน่งที่เสนอขอบรรจุได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

มติที่ประชุม

ใบเสนอ

5.5 เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลในสังกัดย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน 1 ราย

(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 5.5)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 140

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 3)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ใบเสนอ

5.6 เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ไปดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบในการย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล จากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ไปดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 จำนวน 2 ราย

(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 5.6)

6. Uthman.

5.8 เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาล ในเขตจังหวัดสกลนคร ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเต็ม) ซึ่งครบระยะเวลา 4 ปี จำนวน 5 ราย ดังนี้

- ทต.ท่าศิลา จำนวน 2 ราย
- ทต.จันทวน จำนวน 1 ราย
- ทต.อากาศอำนวย จำนวน 2 ราย

(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 5.8)

ข้อกฎหมาย

1. ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2547
 2. หนังสือสำนักงาน ก.จต. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.9/ว 32 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2553 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
- (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 10)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เป็นผู้ผ่านการประเมินฯ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเห็นควรให้ต่อสัญญาจ้างได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๖ ธ.ค. ๖๖

5.9 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาลในเขตจังหวัด รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรวมทั้งสิ้น จำนวน 8 ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน	วุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
1	ทต.พันนา นางฉวีวรรณ สาริบุตร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	5,760.-	ค.บ. (ประถมศึกษา)	สรรหาใหม่
2	นางวิสัยวรรณ โคตรปัญญา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	5,760.-	ค.บ. (ปฐมวัย)	สรรหาใหม่

1	ทต.คำป้อ น.ส.มลฤดี ดรรุ่งโรจน์	ผช.จนท. ประชาสัมพันธ์	การกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	5,760.-	ศต.บ. (ภาษาอังกฤษ)	สรรหาใหม่
2	น.ส.พัทธรา เหมะธุลิน	ผช.จนท. บันทึกข้อมูล	การกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	5,760.-	ศต.บ. (นิเทศศาสตร์)	สรรหาใหม่
3	นายศราวุธ ราชคำ	ผช.จนท. บันทึกข้อมูล	การกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	5,760.-	นิเทศศาสตร์	สรรหาใหม่
4	นายวีรชัย โฮมวงศ์	ผช.ช่างไฟฟ้า	การกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	5,760.-	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	สรรหาใหม่
1	ทต.หนองสาธิต ข.เมืองฯ น.ส.ศรินทร์ จันทิ	ผช.จนท.วิเคราะห์ นโยบายและแผน	การกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	7,940.-	รป.บ.	สรรหาใหม่
1	ทต.อากาศอำนวย นายพิเชต คามราช	พนักงานขับรถยนต์	การกิจ (ผู้มีทักษะ)	5,760.-	ปวส. (การบัญชี)	ปรับจากพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยมีหนังสือ รับรองการส่งงานซึ่งมี ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 5 ปี (1 ค.พ. 2548 - 31 ค.ค. 2553)
1	ทต.พังโคน น.ส.ธนารักษ์ เดชะฐาน	ผช.จพง.การเงินและ บัญชี	การกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	7,100.-	บค.บ. (คอมพิวเตอร์)	สรรหาใหม่

ข้อกฎหมาย

1. ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2547 ข้อ 9

2. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2547 ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

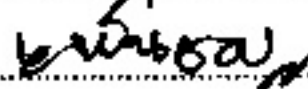
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 9)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการขออนุมัติจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล แล้ว เห็นว่า การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และบุคคลทั้ง 9 ราย เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด เห็นควร ให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการทำสัญญาจ้างบุคคลทั้ง 9 ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



5.10 เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก เป็นผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 1 ราย ดังนี้

– ทต.เจริญศิลป์

จำนวน 1 ราย

(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 5.10)

ข้อกฎหมาย

1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งแนวทางปฏิบัติสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551

2. หนังสือสำนักงาน ก.จต. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.9/ว 32 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2553 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 10)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การดำเนินการคัดเลือกฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด และผู้ดูแลเด็ก รายดังกล่าว เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เห็นควรให้เทศบาลทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก รายดังกล่าว เป็นผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต่อไป

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๖๖๖๖

5.11 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน 1 ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
1	นายยุทธการ แสงชาติ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.ช่างไฟฟ้า ทต.ส่องดาว อ.ส่องดาว จ.สกลนคร	เพื่อไปรับราชการ ทหาร	1 พฤศจิกายน 2553	

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ส่วนที่ 3 การออกจากราชการ ข้อ 106 (1)

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 11)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการขอลาออกของพนักงานจ้างแล้ว เห็นว่าถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกประการ เห็นควรให้พนักงานจ้างตามภารกิจ รายดังกล่าวลาออกจากราชการได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๖ ธันวาคม

5.12 เรื่อง ขอความเห็นชอบยืมตัวพนักงานเทศบาลมาช่วยปฏิบัติราชการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ 4

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร ได้ขอยืมตัว นางกรกฎ ผาฤพล พนักงานเทศบาลตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 4 สังกัดเทศบาลตำบลส่องดาว อำเภอส่องดาว มาช่วยปฏิบัติงานที่กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ ซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องปฏิบัติเป็นจำนวนมาก และได้มอบหมายให้บุคคลดังกล่าวรับผิดชอบเบิกจ่ายเงินเดือนและสวัสดิการให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด โดยเทศบาลตำบลส่องดาวได้อนุญาตให้ นางกรกฎ ผาฤพล มาช่วยปฏิบัติราชการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร รวมทั้งสิ้น 3 ครั้งแล้ว ดังนั้น เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง จึงขอความเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าวมาช่วยปฏิบัติราชการ เป็นครั้งที่ 4 ระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน 2553 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2554 เป็นเวลา 6 เดือน

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 283

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 19)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕๔๕

มติที่ประชุม

5.13 เรื่อง การจัดทำคำให้การแก้คำฟ้อง ยื่นต่อศาลปกครองอุดรธานี

ศาลปกครองอุดรธานี ให้ทำคำให้การแก้คำฟ้อง กรณี นายคมฤทธิ์ โพธิราช ผู้ฟ้องคดี ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองอุดรธานี ให้พิพากษาหรือมีคำสั่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 เพิกถอนมติในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2553 โดยให้ทำคำให้การแก้คำฟ้อง พร้อมด้วยพยานหลักฐาน 1 ชุด และจัดส่งสำเนาคำให้การและสำเนาพยานหลักฐานอีก 1 ชุด รวม 2 ชุด ยื่นต่อศาลภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับสำเนาคำฟ้อง ซึ่ง ก.ท.จ.สกลนคร โดยประธาน ก.ท.จ.สกลนคร ได้ยื่นคำร้องขอขยายเวลาในการจัดทำคำให้การแก้ฟ้อง ออกไปอีก 30 วัน และศาลปกครองอุดรธานี ได้อนุญาตให้ขยายเวลาในการจัดทำคำให้การแก้คำฟ้อง ออกไปถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2553

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำคำให้การแก้คำฟ้องกรณีดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามร่างคำให้การแก้คำฟ้องแนบท้ายวาระการประชุม)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.3

บัญชีรายงานตำแหน่งบริหารว่าง

ลำดับ	เทศบาล	ตำแหน่งว่าง	วันที่ตำแหน่งว่าง/เหตุที่ว่าง	การสรรหา	ห้วงสรรหา
1	ทม.สกลนคร	ปลัดเทศบาล (นบท.เทศบาล 9)	- 1 ต.ค. 53	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ	30 พ.ย. 2553
			- เข้าโครงการเกษียณฯ	ให้สูงขึ้น (ข้อ 139(2))	
		ผอ.สำนักการช่าง (นบท.ช่าง 9)	- 1 ต.ค. 53	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ	30 พ.ย. 2553
			- เข้าโครงการเกษียณฯ	ให้สูงขึ้น (ข้อ 139(2))	
		ผอ.กองสาธารณสุข (นบท.สธ. 8)	- 1 ต.ค. 52 (เกษียณอายุฯ)	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ	30 พ.ย. 2553
				ให้สูงขึ้น (ข้อ 139(2))	
		ผอ.กองสวัสดิการฯ (นบท.สวัสดิการ 8)	- 1 ต.ค. 53	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ	30 พ.ย. 2553
				ให้สูงขึ้น (ข้อ 139(2))	
2	ทต.ดอนเชียง	รองปลัดเทศบาล (นบท.เทศบาล 7)	- 1 กันยายน 2553	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ	30 พ.ย. 2553
			- ไปดำรงตำแหน่ง ป.ตด.นาใน	ให้สูงขึ้น (ข้อ 139(2))	
3	ทต.กุดไฮ	ผอ.กองคลัง (นบท.คลัง 7)	- เป็นการปรับระดับตำแหน่ง	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ	30 พ.ย. 2553
4	ทต.แพด	ผอ.กองช่าง (นบท.ช่าง 7)	สายงานบริหารเป็นระดับที่	ให้สูงขึ้น (ข้อ 139(2))	
5	ทต.บะหว้า		สูงขึ้น โดยให้คนเดิม รกน.		
6	ทต.หนองลาด		ไม่เกิน 150 วัน		
7	ทต.หนองวาง				
8	ทต.โคกสี	ผอ.กองคลัง (นบท.คลัง 7)	- เป็นการปรับระดับตำแหน่ง	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ	30 พ.ย. 2553
9	ทต.นาใน		สายงานบริหารเป็นระดับที่	ให้สูงขึ้น (ข้อ 139(2))	
10	ทต.พันนา		สูงขึ้น โดยให้คนเดิม รกน.		
11	ทต.บ้านด้าย		ไม่เกิน 150 วัน		
12	ทต.บัวสว่าง	ผอ.กองช่าง (นบท.ช่าง 7)	- เป็นการปรับระดับตำแหน่ง	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ	30 พ.ย. 2553
13	ทต.ตองโขบ		สายงานบริหารเป็นระดับที่	ให้สูงขึ้น (ข้อ 139(2))	
14	ทต.ห้วยหลวง		สูงขึ้น โดยให้คนเดิม รกน.		
15	ทต.สามัคคีพัฒนา		ไม่เกิน 150 วัน		
16	ทต.เชียงเครือ	ผอ.กองช่าง (นบท.ช่าง 7)	- เป็นการปรับระดับตำแหน่ง	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ	30 พ.ย. 2553
		หน.สป. (นบท.ทั่วไป 7)	สายงานบริหารเป็นระดับที่	ให้สูงขึ้น (ข้อ 139(2))	
			สูงขึ้น โดยให้คนเดิม รกน.		
			ไม่เกิน 150 วัน		
17	ทต.คำตากล้า	ผอ.กองการศึกษา (นบท.ศึกษา 7)	- เป็นการปรับระดับตำแหน่ง	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ	30 พ.ย. 2553
			สายงานบริหารเป็นระดับที่	ให้สูงขึ้น (ข้อ 139(2))	
			สูงขึ้น โดยให้คนเดิม รกน.		
			ไม่เกิน 150 วัน		

ลำดับ	เทศบาล	ตำแหน่งว่าง	วันที่ตำแหน่งว่าง/เหตุที่ว่าง	การสรรหา	ห่วงสรรหา
17	ทต.คำตากล้า	หน.กองวิชาการและแผนงาน (นบ.ทั่วไป 6)	- เป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่	สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน	30 พ.ย. 2553
			ตามการจัดตั้งกองฯ	สายงานบริหาร (ข้อ 139(2))	
18	ทต.พังโคน	ผอ.กองสาธารณสุข (นบ.สธ. 8)	- เป็นการปรับระดับตำแหน่ง	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ	30 พ.ย. 2553
19	ทต.กุสุมาลย์	ผอ.กองสาธารณสุข (นบ.สธ. 7)	สายงานบริหารเป็นระดับที่	ให้สูงขึ้น (ข้อ 139(2))	
20	ทต.พันนา		สูงขึ้น โดยให้คนเดิม รกน.		
			ไม่เกิน 150 วัน		
21	ทต.พันนา	หน.สป. (นบ.ทั่วไป 6)	- เป็นการกำหนดตำแหน่ง	สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน	30 พ.ย. 2553
22	ทต.หนองหลวง		ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	สายงานบริหาร (ข้อ 139(2))	
23	ทต.นาซอ	ผอ.กองช่าง (นบ.ช่าง 7)	- เป็นการปรับระดับตำแหน่ง	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ	30 พ.ย. 2553
24	ทต.กุดแฮด		ให้สูงขึ้น	ให้สูงขึ้น (ข้อ 139(2))	
		หน.สป. (นบ.ทั่วไป 6)	- เป็นตำแหน่งตามแผนอัตรา	สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน	30 พ.ย. 2553
			กำลังฯ	สายงานบริหาร (ข้อ 139(2))	
25	ทต.เจริญศิลป์	หน.กองวิชาการและแผนงาน	- เป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่	สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน	30 พ.ย. 2553
		(นบ.ทั่วไป 6)	ตามการจัดตั้งกองฯ	สายงานบริหาร (ข้อ 139(2))	
26	ทต.กุดบาก	หน.กองสวัสดิการสังคม (นบ.สวัสดิการ 6)	- เป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่	สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน	30 พ.ย. 2553
			ตามการจัดตั้งกองฯ	สายงานบริหาร (ข้อ 139(2))	
27	ทต.พันนา	หน.กองสวัสดิการสังคม (นบ.สวัสดิการ 6)	- เป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่	สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน	30 พ.ย. 2553
		หน.สป. (นบ.ทั่วไป 6)	ตามการจัดตั้งกองฯ	สายงานบริหาร (ข้อ 139(2))	
28	ทต.อากาศอำนวย	หน.กองวิชาการและแผนงาน	- 1 ธันวาคม 2553	สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน	30 พ.ย. 2553
		(นบ.ทั่วไป 6)	- คนเดิมดำรงตำแหน่งรองปลัดฯ	สายงานบริหาร (ข้อ 139(2))	
29	ทต.พอกน้อย	หน.กองการศึกษา (นบ.ศึกษา 6)	- เป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่	สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน	30 พ.ย. 2553
			ตามการจัดตั้งกองฯ	สายงานบริหาร (ข้อ 139(2))	
		หน.สป. (นบ.ทั่วไป 6)	- เป็นตำแหน่งตามแผนอัตรา		
			กำลังฯ		
30	ทต.คำบ่อ	หน.สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- เป็นตำแหน่งตามแผนอัตรา	สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน	30 พ.ย. 2553
		หน.กองส่งเสริมการเกษตร	กำลังฯ	สายงานบริหาร (ข้อ 139(2))	

แบบท้ายวาระการประชุม ที่ 5.1

5.1.1 บัญชีการขอรับโอนจากที่อื่น จำนวน 7 ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	รายละเอียดตำแหน่ง/ การขึ้นบัญชี	เหตุผลการขอโอน/ รวมระยะเวลา	การถูกดำเนิน การทางวินัย
1	นางทองเลิศ วิวิธดา ข้าราชการครู สพฐ. ตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน คศ.2 ขึ้น 18,040 บาท	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน คศ.2 ขึ้น 18,040 บาท	- ตำแหน่งว่างเลขที่ 08372-2 - คนเดิมโอนไปสังกัดที่อื่น	- กลับภูมิลำเนา - อยู่กับครอบครัว - ดูแลบิดามารดา	- ไม่มี
	โรงเรียนหนองสังข์ราษฎร์บำรุง สพท.นครพนม เขต 1	เทศบาลเมืองสกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	- ไม่มีขึ้นบัญชี	- ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง 12 ปี	
2	นายยุทธศักดิ์ วงศ์ะวัฒน์ ข้าราชการ กทม. ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท	- ตำแหน่งว่างเลขที่ 01-0222-001 - ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง	- ใกล้ภูมิลำเนาเดิม อ.เมืองฯ จ.อุดรธานี - อยู่กับครอบครัว	- ไม่มี
	สถานีดับเพลิงสุทิสาร สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร	อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	- ไม่ขึ้นบัญชี	- ประหยัดค่าใช้จ่าย - ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง 3 ปี	
3	นายจาวุฒิ ประทุมตะ ข้าราชการครู กทม. ตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน คศ.1 ขึ้น 10,770 บาท	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน คศ.1 ขึ้น 10,770 บาท	- ตำแหน่งว่างเลขที่ 08351-2 - ไม่มีขึ้นบัญชี	- กลับภูมิลำเนา - อยู่กับครอบครัว - ดูแลบิดามารดา	- ไม่มี
	โรงเรียนวัดลำกะตาน สำนักงานเขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร	โรงเรียนเทศบาล 1 "เชิงชุมประชาอนุูล" เทศบาลเมืองสกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	- ตำแหน่งสาขาวิชาเอก ขาดแคลน (เอกดุริยางค์ไทย)	- ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง 4 ปี 5 เดือน	
4	นายปารม ประกิจ ข้าราชการ กทม. ตำแหน่ง จมท.ป้องกันฯ 2 อัตราเงินเดือน 6,630 บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จมท.ป้องกันฯ 2 อัตราเงินเดือน 6,630 บาท	- ตำแหน่งว่างเลขที่ 01-0221-005 - คนเดิมย้ายเปลี่ยนสายงาน	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา	- ไม่มี
	สถานีดับเพลิงธนบุรี สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร	เทศบาลเมืองสกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	- ไม่มีขึ้นบัญชี	- ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง 3 ปี 5 เดือน	
5	นางสาวลววัลย์ พรหมศิริ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา 3 อัตราเงินเดือน 8,700 บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา 3 อัตราเงินเดือน 8,700 บาท	- ตำแหน่งว่างเลขที่ 08-0805-001 - คนเดิมโอนไปสังกัดที่อื่น	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา - ลดค่าใช้จ่าย	- ไม่มี
	อบต.บ้านยวด อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี	ทต.ปลาไหล อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร	- ไม่มีขึ้นบัญชี	- ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง 1 ปี 5 เดือน	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	รายละเอียดตำแหน่ง/ การขึ้นบัญชี	เหตุผลการขอโอน/ รวมระยะเวลา	การถูกดำเนิน การทางวินัย
6	นางเยาวลักษณ์ สอนพรม	พนักงานเทศบาล	- ตำแหน่งว่างเลขที่	- อยู่กับครอบครัว	- ไม่มี
	พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่ง จพง.ธุรการ 3	04-0212-002	- หาประสบการณ์	
	ตำแหน่ง จพง.ธุรการ 3	อัตราเงินเดือน 7,940 บาท	- กำหนดตำแหน่งใหม่	- ระยะเวลาการดำรง	
	อัตราเงินเดือน 7,940 บาท	ทด.พอกน้อย	- ไม่มีขึ้นบัญชี	ตำแหน่ง 4 ปี 4 เดือน	
	อบต.ฮาฮี	อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร			
	อ.ท่าลี่ จ.เลย				
7	นายเจน พนาวิ	พนักงานเทศบาล	- ตำแหน่งว่างเลขที่	- กลับภูมิลำเนา	- ไม่มี
	ข้าราชการ กทม.	ตำแหน่ง จนท.ป้องกันฯ 2	01-0221-001	- ดูแลบิดา/มารดา	
	ตำแหน่ง จนท.ป้องกันฯ 2	อัตราเงินเดือน 6,130 บาท	- กำหนดตำแหน่งใหม่	- ระยะเวลาการดำรง	
	อัตราเงินเดือน 6,130 บาท	ทด.จัวค่อน	- ไม่มีขึ้นบัญชี	ตำแหน่ง 3 ปี	
	สถานีดับเพลิงบางรัก	อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร			
	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
	กรุงเทพมหานคร				

5.1.2 บัญชีการขอโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน 6 ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผลความจำเป็น/ การขึ้นบัญชี	เหตุผลการขอโอน/ รวมระยะเวลา	การถูกดำเนิน การทางวินัย
1	นายสหชาติ แก่นท้าว	พนักงานเทศบาล	- ตำแหน่งว่างเลขที่	- เจ้าตัวสมัครใจ	- ไม่มี
	พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่งนายช่างโยธา 3	05-503-001 (1 ก.ย. 53)	- หาประสบการณ์	
	ตำแหน่งนายช่างโยธา 3	อัตราเงินเดือน 8,500 บาท	- คนเดิมโอนไปสังกัด	- ระยะเวลาการดำรง	
	อัตราเงินเดือน 8,500 บาท	ทด.พอกน้อย	อบต.หลุบเลา อ.ภูพาน	ตำแหน่ง 5 ปี 6 เดือน	
	อบต.วาใหญ่	อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร	จ.สกลนคร		
	อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร		- ไม่มีขึ้นบัญชี		
2	นางสาวจิรดา เมืองมุงคณ	พนักงานส่วนตำบล	- ตำแหน่งว่างเลขที่	- เจ้าตัวสมัครใจ	- ไม่มี
	พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง จนท.ตรวจสอบภายใน 4	12-031-001 (1 ก.ย. 53)	- ดูแลบิดา/มารดา	
	ตำแหน่ง จนท.ตรวจสอบภายใน 4	อัตราเงินเดือน 9,940 บาท	- คนเดิมโอนไปสังกัด	- หาประสบการณ์	
	อัตราเงินเดือน 9,940 บาท	อบต.ดงมะไฟ	อบต.ห้วยยาง อ.เมืองฯ	- ระยะเวลาการดำรง	
	ทด.ตองโง	อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	จ.สกลนคร	ตำแหน่ง 1 ปี 4 เดือน	
	อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร		- ไม่มีขึ้นบัญชี		
3	นางมยุรี ไสยวรรณ	พนักงานเทศบาล	- ตำแหน่งว่างเลขที่	- เจ้าตัวสมัครใจ	- ไม่มี
	พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 4	08-0805-001	- อยู่กับครอบครัว	
	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 4	อัตราเงินเดือน 10,660 บาท		- หาประสบการณ์	
	อัตราเงินเดือน 10,660 บาท	ทด.วานรนิวาส		- ระยะเวลาการดำรง	
	อบต.คูสะคาม	อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร		ตำแหน่ง 4 ปี 6 เดือน	
	อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร				
4	นางบุษบา เพชรนอก	พนักงานเทศบาล	- ตำแหน่งว่างเลขที่	- เจ้าตัวสมัครใจ	- ไม่มี
	พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี 4	04-0306-001	- กลับภูมิลำเนา	
	ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี 4	อัตราเงินเดือน 9,700 บาท		- ระยะเวลาการดำรง	
	อัตราเงินเดือน 9,700 บาท	ทด.หนองหลวง		ตำแหน่ง 4 ปี 6 เดือน	
	ทด.ท่าศิลา	อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร			
	อ.ส่องดาว จ.สกลนคร				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผลความจำเป็น/ การขึ้นบัญชี	เหตุผลการขอโอน/ รวมระยะเวลา	การถูกดำเนินการทางวินัย
5	นางสาวพุทธพร โพธิ์ชาเนตร	พนักงานส่วนตำบล	- ตำแหน่งว่างเลขที่	- เจ้าตัวสมัครใจ	- ไม่มี
	พนักงานเทศบาล	ตำแหน่งบุคลากร 6 ว	01-0208-001	- หาประสบการณ์	
	ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ 6 ว	อัตราเงินเดือน 12,530 บาท		- ระยะเวลาการดำรง	
	อัตราเงินเดือน 12,530 บาท	อบต.บ้านถ่นอ		ตำแหน่ง 6 ปี 4 เดือน	
	ทต.โคกสี อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร			
6	นายพจน์สพร พรหมสิทธิ์	พนักงานส่วนตำบล	- ตำแหน่งว่างเลขที่	- เจ้าตัวสมัครใจ	- ไม่มี
	พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ 4	04-0309-001	- ดูแลครอบครัว	
	ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ 4	อัตราเงินเดือน 9,480 บาท		- หาประสบการณ์	
	อัตราเงินเดือน 9,480 บาท	อบต.พังขว้าง		- ระยะเวลาการดำรง	
	เทศบาลเมืองสกลนคร	อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร		ตำแหน่ง 4 ปี 10 เดือน	
	อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร				

5.1.3 บัญชีการขอโอนออกนอกเขตจังหวัด/สังกัดอื่น จำนวน 2 ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	ความเห็นของ ผู้บริหาร	การถูกดำเนินการทางวินัย
1	นายสุบัญญัติ ศรีกระทุม	พนักงานส่วนตำบล	- กลับภูมิลำเนา	- ไม่ขัดข้อง	- ไม่มี
	พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง จนท.พัสดุ 4	- ดูแลบิดา/มารดา	- สนับสนุนให้กลับ	
	ตำแหน่ง จนท.พัสดุ 4	อัตราเงินเดือน 8,990 บาท	- อยู่พื้นที่นาน 6 ปี	ภูมิลำเนา	
	อัตราเงินเดือน 8,990 บาท	อบต.สามัคคี			
	ทต.พอกน้อย	อ.ภูเรือ จ.เลย			
	อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร				
2	นายปิยะชาติ อินทรสันต์	ข้าราชการพลเรือนสามัญ	- โอนไปสังกัด สป.ยุติธรรม	- ไม่ขัดข้อง	- ไม่มี
	พนักงานเทศบาล	ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	โดยการสอบแข่งขันได้		
	ตำแหน่ง นิติกร 5	อัตราเงินเดือน 10,770 บาท			
	อัตราเงินเดือน 10,770 บาท	กลุ่มบังคับคดีอาญาและการบังคับใช้กฎหมาย			
	ทต.บ้านม่วง	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม			
	อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร				

5.1.4 บัญชีการรับโอนข้าราชการทหาร/ตำรวจ จำนวน 2 ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	รายละเอียดการ ดำรงตำแหน่ง	การพิจารณา เทียบรับโอน	การถูกดำเนินการทางวินัย
1	ส.อ.ยุทธชัย ไตรยพันธ์	พนักงานเทศบาล	-บรรจุ เมื่อ 30 มิ.ย.43	- วุฒิ ปวส.(ช่างไฟฟ้า)	- ไม่มี
	ข้าราชการทหารบก	ตำแหน่ง จนท.ป้องกัน 3	- เทียบการดำรงตำแหน่ง	- ตรงตามคุณสมบัติ	
	ตำแหน่ง ช่างวิทยุ	อัตราเงินเดือน 11,70 บาท(1 เม.ย.53)	ระดับ 2 เมื่อ 30 มิ.ย.45	เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้	
	อัตราเงินเดือน 11,70 บาท(1 เม.ย.53)	ทต.ปลาไหล	- สามารถเทียบระยะ	- ตำแหน่งว่าง	
	กองบังคับการกองร้อย	อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร	เวลาการดำรงตำแหน่ง	- เจ้าตัวสมัครใจ	
	กองร้อยอาวุธเบา		ระดับ 3 ได้ตั้งแต่วันที่	- นายกฯ ไม่ขัดข้อง	
	กองพันทหารราบที่ 1		30 มิ.ย. 47 ทั้งนี้		
	กรมทหารราบที่ 13		เพื่อประโยชน์ในการ		
	กองทัพบก		เลื่อนระดับให้สูงขึ้น		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	รายละเอียดการ ดำรงตำแหน่ง	การพิจารณา เทียบรับโอน	การถูกดำเนิน การทางวินัย
2	ส.อ.สุริยะ ยะสูงเนิน	พนักงานเทศบาล	-บรรจุ เมื่อ 30 เม.ย.44	- วุฒิ ปวส.	- ไม่มี
	ข้าราชการทหารบก	ตำแหน่ง จนท.ธุรการ 3	- เทียบการดำรงตำแหน่ง	(การจัดการงานบุคคล)	
	ตำแหน่งพลยิงเครื่องยิงลูกระเบิดฯ	อัตราเงินเดือน 11,510 บาท(1 เม.ย.53)	ระดับ 2 เมื่อ 30 เม.ย.46	- ตรงตามคุณสมบัติ	
	อัตราเงินเดือน 11,510 บาท(1 เม.ย.53)	ทด.ตองโขบ	- สามารถเทียบระยะ	เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้	
	หมู่เครื่องยิงลูกระเบิด	อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	เวลาการดำรงตำแหน่ง	- เจ้าตัวสมัครใจ	
	หมวดเครื่องยิงลูกระเบิด		ระดับ 3 ได้ตั้งแต่วันที่	- นายกฯ ไม่ขัดข้อง	
	กองร้อยอาวุธเบาที่ 1		30 เม.ย. 48 ทั้งนี้		
	กองพันทหารราบที่ 1		เพื่อประโยชน์ในการ		
	กรมทหารราบที่ 29		เลื่อนระดับให้สูงขึ้น		
	กองทัพบก				

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 5.2

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิ	ดำรงตำแหน่ง	รวมระยะ	เงินเดือน	เลื่อน	ให้ได้รับ	คุณสมบัติ	ยื่นเรื่อง	ผู้บังคับบัญชา	วันที่เลื่อน	การถูก	ฝ่ายเลขฯ
					ในระดับ	เวลาดำรง	ปัจจุบัน	เป็น	เงินเดือน	ครบเมื่อ	เมื่อ	ขั้นต้นเห็นชอบ	ระดับได้	ลงโทษ	รับเรื่อง
					ปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่ง	1 ต.ค.53	ระดับ	ขั้น	ว/ด/ป	ว/ด/ป	เมื่อ ว/ด/ป		ทางวินัย	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ 2															
1	นางพนมวัน ไตรพรหม	จพง.พัสดุ 2	ทม.สกลนคร	ปวส.	17 ต.ค.2551	2 ปี	8,200	3	8,500	17 ต.ค.2553	18 ต.ค.2553	20 ต.ค.2553	20 ต.ค.2553	ไม่มี	8 พ.ย.2553
2	น.ส.วัชร ธงชัย	จพง.จัดเก็บรายได้ 2	ทต.เจริญศิลป์	บธ.บ.	5 พ.ย.2551	2 ปี	7,890	3	8,130	5 พ.ย.2553	5 พ.ย.2553	5 พ.ย.2553	5 พ.ย.2553	ไม่มี	12 พ.ย.2553
3	นางกัญญารัตน์ รัชปัญญา	จพง.ธุรการ 2	ทต.ปลาไหล	รป.บ.	3 พ.ย.2551	2 ปี	7,890	3	8,130	3 พ.ย.2553	3 พ.ย.2553	3 พ.ย.2553	3 พ.ย.2553	ไม่มี	19 พ.ย.2553
4	นายอิทธิชัย โชติอัมพร	จพง.ประชาสัมพันธ์2	ทต.กุสุมาลย์	ปวส.	24 ต.ค.2551	1 ปี	7,890	3	8,130	24 ต.ค.2551	26 ต.ค.2553	26 ต.ค.2553	26 ต.ค.2553	ไม่มี	8 พ.ย.2553
5	นายประสิทธิ์ วงศ์ศิริจันทร์	จพง.จัดเก็บรายได้ 3	ทต.นาใน	ศศ.บ.	2 ต.ค.2551	2 ปี	9,080	4	9,230	2 ต.ค.2553	2 ต.ค.2553	2 ต.ค.2553	2 ต.ค.2553	ไม่มี	3 พ.ย.2553
6	นางนิตดา ศรีประภา	จพง.ธุรการ 3	ทต.นาใน	ค.บ.	1 พ.ย.2551	2 ปี	8,500	4	8,540	1 พ.ย.2553	1 พ.ย.2553	1 พ.ย.2553	1 พ.ย.2553	ไม่มี	3 พ.ย.2553
7	นายผินดี ขุปรี	จพง.พัฒนาชุมชน 3	ทต.ท่าแร่	ค.บ.	1 พ.ย.2551	2 ปี	9,270	4	9,480	1 พ.ย.2553	1 พ.ย.2553	1 พ.ย.2553	1 พ.ย.2553	ไม่มี	8 พ.ย.2553
8	นายวิกรม นามเนาว์	จพง.จัดเก็บรายได้ 3	ทต.กุดโง	บธ.บ.	1 พ.ย.2551	2 ปี	9,080	4	9,230	1 พ.ย.2553	1 พ.ย.2553	1 พ.ย.2553	1 พ.ย.2553	ไม่มี	8 พ.ย.2553
9	นางพิสมัย พรหมสุรินทร์	จพง.ธุรการ 3	ทต.สองทาว	ปวส.	1 พ.ย.2551	2 ปี	8,890	4	8,990	1 พ.ย.2553	1 พ.ย.2553	1 พ.ย.2553	1 พ.ย.2553	ไม่มี	12พ.ย.2553
							1 เม.ย.53								
10	จ.อ.นัฐวุฒิ หล่มช้างคำ	จพง.ธุรการ 3	ทต.บะหว้า	ปวท.	1 ต.ค.2541	12 ปี	14,800	4	15,850	1 ก.ค.2553	10 ส.ค.2553	10 ส.ค.2553	10 ส.ค.2553	ไม่มี	20 ก.ย.2553
			หมายเหตุ ทต.บะหว้า รับโอนจากข้าราชการทหารเรือ มาดำรงตำแหน่ง จมท.ธุรการ 3 เมื่อ 1 ก.ค. 2552 ย้ายเปลี่ยนสายงานมาดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ 3 เมื่อ 29 ก.ค. 2553												
			ก.ท. เทียบให้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 เมื่อวันที่ 1 ต.ค. 2541												
สายงานเริ่มต้นจากระดับ 3															
							1 ต.ค.53								
1	นางระพีพันธุ์ อินทรพาณิชย์	บุคลากร 3	ทต.คำบ่อ	บธ.บ.	3 พ.ย.2551	2 ปี	9,470	4	9,700	3 พ.ย.2553	3 พ.ย.2553	3 พ.ย.2553	3 พ.ย.2553	ไม่มี	12 พ.ย.2553
2	น.ส.เมตตาวรรณ พันธิชัย	นวช.การเงินฯ 3	ทต.ดงมะไฟ	ศศ.บ.	24 เม.ย.2551	2 ปี	9,470	4	9,700	24 เม.ย.2553	1 ต.ค.2553	22 ต.ค.2553	22 ต.ค.2553	ไม่มี	8 พ.ย.2553
3	น.ส.สลิศา สอนวงษา	นวช.การเงินฯ 3	ทต.บัวสว่าง	บธ.บ.	10 พ.ย.2551	2ปี	8,890	4	8,990	10 พ.ย.2553	10 พ.ย.2553	10 พ.ย.2553	10 พ.ย.2553	ไม่มี	12 พ.ย.2553
4	นายสมบัติ สุขสวน	นวช.การศึกษา 4	ทต.คำตากกล้า	ค.บ.	15 ก.ย.2551	2 ปี	10,190	5	10,190	15 ก.ย.2553	1 ต.ค.2553	1 ต.ค.2553	1 ต.ค.2553	ไม่มี	18 ต.ค.2553
5	น.ส.รัชฎา มงคลน้ำ	นักพัฒนาชุมชน 4	ทต.บ้านด้าย	รป.บ.	10 ต.ค.2551	2 ปี	10,660	5	10,770	10 ต.ค.2553	12 ต.ค.2553	12 ต.ค.2553	12 ต.ค.2553	ไม่มี	27 ต.ค.2553
6	น.ส.รัชนิกร สอนไชยา	นวช.สุขาภิบาล 4	ทต.สว่างแดนดิน	วท.บ.	3 ต.ค.2551	2 ปี	10,420	5	10,470	3 ต.ค.2553	6 ต.ค.2553	6 ต.ค.2553	6 ต.ค.2553	ไม่มี	26 ต.ค.2553
7	นายสมบุรณ์ วงศ์ศรีดา	นิติกร 4	ทต.กุดแฮด	น.บ.	6 พ.ย.2551	2 ปี	10,190	5	10,190	6 พ.ย.2553	6 พ.ย.2553	6 พ.ย.2553	6 พ.ย.2553	ไม่มี	3 พ.ย.2553
8	นายสันติสุข ประจันท์	นวช.การศึกษา 4	ทต.นาใน	ค.บ.	12 มิ.ย.2551	2 ปี	10,190	5	10,190	12 มิ.ย.2553	2 ต.ค.2553	2 ต.ค.2553	2 ต.ค.2553	ไม่มี	3 พ.ย.2553

9	นายธนารัฐ ไชยวุธ	นักพัฒนาชุมชน 4	ทต.นาไผ่	ศศ.บ.	1 ส.ค.2551	2 ปี	10,190	5	10,190	1 ส.ค.2553	2 ต.ค.2553	2 ต.ค.2553	2 ต.ค.2553	ไม่มี	3 พ.ย.2553
10	น.ส.สรัญญา อินทร์คำน้อย	จนท.ตรวจสอบภายใน 4	ทต.ดอนเชียง	บธ.บ.	1 มี.ค.2551	2 ปี	10,420	5	10,470	1 มี.ค.2553	2 ต.ค.2553	2 ต.ค.2553	2 ต.ค.2553	ไม่มี	15 พ.ย.2553
11	นายธีระศักดิ์ ธรรมบุญรักษ์	นักพัฒนาชุมชน 4	ทต.กุสุมาลย์	ค.บ.	1 พ.ย.2551	2 ปี	10,660	5	10,770	1 พ.ย.2551	1 พ.ย.2551	1 พ.ย.2551	1 พ.ย.2551	ไม่มี	8 พ.ย.2553
12	นายสายชน ทองแต่ม	นักพัฒนาชุมชน 4	ทต.คำบ่อ	รป.บ.	1 พ.ย.2551	2 ปี	10,420	5	10,470	1 พ.ย.2551	1 พ.ย.2551	1 พ.ย.2551	1 พ.ย.2551	ไม่มี	12 พ.ย.2553
13	นายสุนาถ ยังแสนภู	นักพัฒนาชุมชน 4	ทต.บัวสว่าง	ค.บ.	3 ก.ค.2551	2 ปี	10,190	5	10,190	3 ก.ค.2553	3 ก.ค.2553	3 ก.ค.2553	3 ก.ค.2553	ไม่มี	8 พ.ย.2553

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอปรับระดับตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ (เลื่อนไหล)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลื่อนระดับเป็น	เทศบาล	อำเภอ	วุฒิ	วัน/เดือน/ปี	วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา	คุณสมบัติครบเมื่อ	วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ให้ได้รับเงินเดือน	วันที่เลื่อนระดับได้	คะแนนประเมิน	การถูกลงโทษทางวินัย	ฝ่ายเลขานุการรับเรื่องเมื่อ
							ที่เริ่มรับราชการ	ดำรงตำแหน่งในสายงาน			ดำรงตำแหน่งในสายงาน		ว/ด/ป	ระดับปัจจุบัน					
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ 1																			
1	นางสาววิวรรณ กลิ่นเกล้า	จนท.ทะเบียน 3	4	ทต.กุสุมาลย์	กุสุมาลย์	ปวส.	3 มี.ค.2540	27 มี.ย.2544	9 ปี	1 ต.ค.2551	1 ต.ค.2551	2 ปี 1 เดือน	13,630	13,390	14,410	23 ต.ค.2553	92.00	ไม่มี	8 พ.ย.2553
2	นายมังกร พงษ์มนตรี	จนท.ป้องกันฯ 4	5	ทต.สกลนคร	เมืองสกลนคร	ศศ.บ.	16 ธ.ค.2541	16 ธ.ค.2541	12 ปี	4 มี.ย.2551	4 มี.ย.2551	2 ปี 5 เดือน	11,870	11,390	12,220	15 ต.ค.2553	89.50	ไม่มี	1 พ.ย.2553
3	จ.ส.อ.ศิริเทพ ทองมูล	จนท.ป้องกันฯ 3	4	ทต.เจริญศิลป์	เจริญศิลป์	ปวส.	7 เม.ย.2535	1 ต.ค.2541	12 ปี	1 พ.ค.2551	1 พ.ค.2551	2 ปี 6 เดือน	14,800	14,800	15,850	1 พ.ย.2553	90.00	ไม่มี	10 พ.ย.2553
หมายเหตุ อบต.บ้านแก้ง รับโอนจากข้าราชการทหาร มาดำรงตำแหน่ง จนท.ป้องกันฯ 3 เมื่อ 1 พ.ค. 2551 และ ทต.เจริญศิลป์รับโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว เมื่อ 15 มี.ย. 2552																			
ก.ท. เทียบให้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 เมื่อวันที่ 1 ต.ค. 2541																			
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ 2																			
1	นางวิภาณันท์ ลัดดาผล	จพง.ธุรการ 4	5	ทต.ปลาไหล	วาริชภูมิ	ศศ.บ.	7 เม.ย.2545	7 เม.ย.2545	8 ปี	10 ต.ค.2551	10 ต.ค.2551	2 ปี 1 เดือน	10,660	10,420	10,770	26 ต.ค.2553	93.00	ไม่มี	9 พ.ย.2553
2	พ.จ.ท.วิโรจน์ บรรหารชัย	จพง.ป้องกันฯ 4	5	ทต.กุสุมาลย์	กุสุมาลย์	รป.บ.	23 เม.ย.2538	1 มี.ค.2548	6 ปี	1 มี.ค.2548	2 เม.ย.2550	3 ปี 7 เดือน	14,970	14,410	15,760	8 พ.ย.2553	93.50	ไม่มี	12 พ.ย.2553
3	นายสังวาลย์ ศิลาดัง	นายช่างโยธา 5	6ว	ทต.เจริญศิลป์	เจริญศิลป์	วท.บ.	15 ส.ค.2545	15 ส.ค.2545	8 ปี	1 พ.ย.2551	1 พ.ย.2551	2 ปี	13,400	12,820	13,610	1 พ.ย.2553	90.00	ไม่มี	10 พ.ย.2553
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ 3																			
1	น.ส.สุภัทรา ศิริจันทร์แดง	จนท.ทะเบียนฯ 5	6ว	ทต.บ้านม่วง	บ้านม่วง	ศศ.บ.	1 เม.ย.2547	1 เม.ย.2547	6 ปี	2 ต.ค.2551	2 ต.ค.2551	2 ปี 1 เดือน	11,930	11,650	12,530	2 ต.ค.2553	96	ไม่มี	5 พ.ย.2553
2	นายคมสันต์ โพธิ์ราช	นักพัฒนาชุมชน 5	6ว	ทต.ดอนเชียง	สว่างแดนดิน	ศศ.บ.	1 มี.ย.2547	1 มี.ย.2547	6 ปี	2 ต.ค.2551	2 ต.ค.2551	2 ปี 1 เดือน	11,930	11,350	12,530	2 ต.ค.2553	76	ไม่มี	15 พ.ย.2553
3	นายอุดมศักดิ์ ศรีนา	นวช.ส่งเสริมสุขภาพ 5	6ว	ทต.กุสุมาลย์	กุสุมาลย์	สส.บ.	1 ธ.ค.2537	1ธ.ค.2537	16 ปี	3 พ.ย.2548	1 ส.ค.2552	4 ปี	18,720	18,040	19,790	29 ต.ค.2553	92	ไม่มี	19 พ.ย.2553
4	น.ส.มะลิวัน วรรณवास	บุคลากร 5	6ว	ทต.พรณานิคม	พรณานิคม	รป.บ.	1 พ.ย.2547	1 พ.ย.2547	6 ปี	2 พ.ย.2551	2 พ.ย.2551	2 ปี	12,820	12,220	12,880	2 พ.ย.2553	91	ไม่มี	12 พ.ย.2553
5	น.ส.สุภาณี ไชยบุษมา	จนท.วิเคราะห์ฯ 5	6ว	ทต.พรณานิคม	พรณานิคม	ศศ.บ.	1 พ.ย.2547	1 พ.ย.2547	6 ปี	3 พ.ย.2551	3 พ.ย.2551	2 ปี	12,220	11,930	12,530	3 พ.ย.2553	90.33	ไม่มี	12 พ.ย.2553
6	นายสุริยา แก้วโพธิ์ชัย	นวช.ศึกษา 5	6ว	ทต.บะหว้า	อากาศอำนวย	ศ.บ.	23 ส.ค.2547	23 ส.ค.2547	6 ปี	2 ต.ค.2551	2 ต.ค.2551	2 ปี 1 เดือน	11,650	11,350	12,530	4 ต.ค.2553	88.5	ไม่มี	9 พ.ย.2553
7	นายกฤษดา ชีวะโต	จนท.วิเคราะห์ฯ 5	6ว	ทต.บะหว้า	อากาศอำนวย	ศ.บ.	15 มี.ย.2547	15 มี.ย.2547	6 ปี	12 มี.ย.2551	12 มี.ย.2551	2 ปี 5 เดือน	11,930	11,650	12,530	4 พ.ย.2553	89	ไม่มี	9 พ.ย.2553
8	นายมาวิน วัชรปัญญา	นักพัฒนาชุมชน 6ว	7ว	ทต.วาริชภูมิ	วาริชภูมิ	ศ.บ.	19 มี.ย.2521	1 ส.ค.2548	9 ปี	1 ส.ค.2548	1 ส.ค.2548	5 ปี	27,500	27,500	29,320	29 พ.ค.2552	89	ไม่มี	9 พ.ย.2553
ก.ท.เทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเมื่อครั้งแรกเข้ารับราชการครู และมีวุฒิการศึกษา ศบ. ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ตั้งแต่วันที่ 23 พ.ค. 2531 ถึง 31 ก.ค. 2548																			
ในตำแหน่งที่ปฏิบัติงานดังกล่าว มีอายุรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ได้ร้อยละ 50 = 4 ปี 25 วัน เทียบกับรับโอนเมื่อ 1 ส.ค.2548 ถึงปัจจุบัน = 6 ปี 4 เดือน รวม 9 ปี 4 เดือน 25 วัน																			

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 5.4

บัญชีข้อความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่สอบได้/ลำดับที่	วุฒิการศึกษา	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		เจ้าของบัญชี	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน		
1	น.ส.ปองใจ พรหมทากุล	จพง.พัสดุปฏิบัติงาน ลำดับที่ 41	บช.บ.	จพง.พัสดุ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0312-001 กองคลัง ทต.พอกน้อย อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร	7,100.-	สพท.อุตรดิตถ์ เขต 2	
2	น.ส.ศิริณา ชัดทรายขาว	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน ลำดับที่ 96	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	จพง.ธุรการ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0212-003 กองคลัง ทต.บงใต้ อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	7,100.-	สพท.อุตรดิตถ์ เขต 2	
3	น.ส.อรุณลักษณ์ ริก้าแก	จพง.พัสดุปฏิบัติงาน ลำดับที่ 76	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	จพง.พัสดุ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0312-001 กองคลัง ทต.กุดบาก อ.กุดบาก จ.สกลนคร	7,100.-	สพท.อุตรดิตถ์ เขต 2	
4	นางมนทิรา สือกกลาง	จพง.พัสดุปฏิบัติงาน ลำดับที่ 85	ปวส. (การตลาด)	จพง.พัสดุ 2 ตำแหน่งเลขที่ 08-0312-001 กองการศึกษา ทต.พันนา อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	7,100.-	สพท.อุตรดิตถ์ เขต 2	

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 5.5

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน	
1	น.ส.ภาเพ็ญ	ปวส.	จพง.ธุรการ 2	7,100.-	จพง.ธุรการ 2	7,100.-	เมื่อย้าย
	พรมบุตร	(การตลาด)	เลขที่ตำแหน่ง 07-0212-011		เลขที่ตำแหน่ง 06-0212-006		พนักงานเทศบาล
			งานธุรการ		งานธุรการ		รายดังกล่าวไปดำรง
			กองวิชาการและแผนงาน		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		ตำแหน่งใหม่แล้ว
			ทต.อากาศอำนวย		ทต.อากาศอำนวย		ยุบเลิกตำแหน่ง
			อ.อากาศอำนวย		อ.อากาศอำนวย		จพง.ธุรการ เลขที่
			จ.สกลนคร		จ.สกลนคร		07-0212-011

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 5.6

บัญชีย้ายพนักงานเทศบาลสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 ไปดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน			
1	จ.ส.ท.วิวัฒน์ ไอยะไกรสร	จนท.ทะเบียน 3 เลขที่ 01-0213-001 สำนักปลัดเทศบาล ทต.สามัคคีพัฒนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	10,640.-	จพง.ทะเบียน 3 เลขที่ 01-0214-001 สำนักปลัดเทศบาล ทต.สามัคคีพัฒนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	10,640.-	ปวส.	91	
2	นางดวงจันทร์ แสงเขียว	จนท.ธุรการ 3 เลขที่ 05-0211-002 กองช่าง ทต.เจริญศิลป์ อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	7,940.-	จพง.ธุรการ 3 เลขที่ 05-0212-004 กองช่าง ทต.เจริญศิลป์ อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	7,940.-	รป.บ.	92	

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 5.7

บัญชีย้ายพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก/สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ สังกัด	สอบคัดเลือก/สอบแข่งขัน ได้ในตำแหน่ง	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		วุฒิการศึกษา	เจ้าของบัญชี	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน			
1	นายประทีป ภูทองบ่อ จพง.จัดเก็บรายได้ 3 เลขที่ 04-0309-001 อัตราเงินเดือน 8,500.- กองคลัง ทต.แพด อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	จบท.งานทั่วไป 3-5 ลำดับที่ 2	จบท.งานทั่วไป 3 เลขที่ 01-0209-001 สำนักปลัดเทศบาล ทต.แพด อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	8,500.-	ศศ.บ.	ทต.ม่วงน้อย อ.ป่าซาง จ.ลำพูน (สอบคัดเลือก)	
2	นายทรงศิลป์ อุ่นคำ จนท.บันทึกข้อมูล 3 เลขที่ 01-0205-001 อัตราเงินเดือน 7,740.- สำนักปลัดเทศบาล ทต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	นวช.การประชาสัมพันธ์ 3 ลำดับที่ 95	นวช.การประชาสัมพันธ์ 3 เลขที่ 07-0205-001 กองวิชาการและแผนงาน ทต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	7,940.-	รป.บ.	ก.ท.จ.ลำพูน (สอบแข่งขัน)	

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 5.8

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ที่ต่อสัญญาจ้าง

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระดับ การประเมิน		ระยะเวลาจ้าง
	ทต.ท่าศิลา							
1	น.ส.อ้อย	อำนัคมาตร	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	บธ.บ.	6,330.-	ดีเด่น	2.71	1 ต.ค.2553 - 30 ก.ย. 2557
2	นางณัฐทิศา	แมตมีเหง้า	ผช.จนท.ธุรการ	บธ.บ.	6,210.-	ดีเด่น	2.54	1 ต.ค.2553 - 30 ก.ย. 2557
	ทต.จีว้ด่อน							
1	นางกาญจนา	แซ่ฮ้อ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ม.6	6,460.-	ดีเด่น	2.54	1 ต.ค.2553 - 30 ก.ย. 2557
	ทต.อากาศอำนวย							
1	นายเอกพงษ์	แจ่มสุราช	พนักงานดับเพลิง	ปวส (ไฟฟ้า)	6,710.-	ดี	2.45	1 ธ.ค.2553 - 30 ก.ย. 2557
2	นายกระแส	ตุ้ยไชย	พนักงานดับเพลิง	ปวส.(บัญชี)	6,710.-	ดี	2.43	1 ธ.ค.2553 - 30 ก.ย. 2557

แบบท้ายระเบียบวาระที่ 5.10

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ที่	ชื่อ - สกุล	เทศบาล	อำเภอ	วุฒิ	ตำแหน่ง	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง	รับเงินเดือน	หมายเหตุ
1	นางปราณี บุปผา	ทต.เจริญศิลป์	เจริญศิลป์	ค.บ.	ผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล	ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	7,940.-	ปรับจาก
				(ปฐมวัย)		ตำบลเจริญศิลป์			ผดตะ