

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร

ครั้งที่ 3/2553

วันที่ 30 มีนาคม 2553 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องจันทสโร ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ,

- ผอ. มณฑลไผ่ รศ.รศ. ผอ.มณฑลไผ่ รศ.รศ.

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2553

มติที่ประชุม

รับทราบ/รับรอง/รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง เพื่อทราบ

3.1 เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

เทศบาลเมืองสกลนคร รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร ใน
ปีงบประมาณ 2553 จำนวน 12 ตำแหน่งดังนี้

ที่	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ
1	หน.ฝ่ายการเงินบัญชีและสถิติการคลัง (นักบริหารงานคลัง 7)	ยังไม่สรรหา	
2	หน.ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง 7)	ยังไม่สรรหา	
3	ผอ.ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง 8)	ยังไม่สรรหา	
4	หน.ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง 6)	ยังไม่สรรหา	
5	หน.ฝ่ายสาธารณสุขโรค (นักบริหารงานช่าง 7)	ยังไม่สรรหา	
6	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข 8)	ยังไม่สรรหา	รองปลัดฯ รักษาการ
7	ผอ.สำนักการศึกษา (นักบริหารการศึกษา 9)	ยังไม่สรรหา	รองปลัดฯ รักษาการ
8	หน.ฝ่ายส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา 7)	สรรหาครบเดือน พ.ค.	
9	หน.ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารการศึกษา 6)	ยังไม่สรรหา	
10	หน.ฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารการศึกษา 6)	ยังไม่สรรหา	
11	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 8)	ยังไม่สรรหา	รองปลัดฯ รักษาการ
12	หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6)	ยังไม่สรรหา	

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นประโยชน์ต่อเทศบาล ประกอบกับเป็นการควบคุมการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล มีให้เกิน 40% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2553 จึงมีความจำเป็นที่ไม่สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างดังกล่าว ทั้งหมด ในบางตำแหน่งเทศบาลได้แต่งตั้ง รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ได้แก่ (1) ตำแหน่ง ผอ. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข 8) และแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 8) แต่งตั้งให้ นายชัชชัย บุญวัฒน์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 8) รักษาราชการแทน (2) ตำแหน่ง ผอ.สำนักงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา 9) ได้แต่งตั้งให้ นายวิโรจน์ เสนาธิปไตย ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 9) รักษาราชการแทน โดย ทม.สกลนคร จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างที่จำเป็นต้องมี ผู้ปฏิบัติงาน คือ ตำแหน่ง หน.ฝ่ายส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา 7) ในห้วงเดือน พฤษภาคม 2553 ✓

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ.

3.2 เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน 4 ราย โดยได้ทดลองปฏิบัติราชการครบ 6 เดือนแล้ว ปรากฏว่า เป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไปได้ คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เทศบาล	อำเภอ	วันบรรจุแต่งตั้ง	วันครบกำหนดทดลองปฏิบัติราชการ
1	น.ส.นิราวรรณ เขียนพลแสน	จพง.ธุรการ 2	ทต.ตองโขบ	โคกศรีสุพรรณ	3 ส.ค.2552	2 ก.พ. 2553
2	นายฐากรณ์ ไชลายหงษ์	นักวิชาการศึกษา 3	ทต.แพด	คำตากล้า	10 ก.ค.2552	9 ม.ค. 2553
3	นายจิราวัฒน์ แสงส่อง	จบ.งานทั่วไป 3	ทต.บ้านด้าย	สว่างแดนดิน	30 ก.ค.2552	31 ม.ค. 2553
4	นางสุรีพร วงศ์คำจันทร์	จนท.ระบบงาน คอมพิวเตอร์ 3	ทต.ปลาไหล	วาริชภูมิ	1 ก.ย. 2552	1 มี.ค. 2553

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ/๒๕๕๓.

- 3.3 เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานโครงการ/กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2549

1. คุณสมบัติของเทศบาลที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

เทศบาลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณที่แล้วมาโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

2.1 ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(1) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1 ทุกแห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อรับทราบการประเมิน กรณีเทศบาลตามข้อ 1 แห่งใดมีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้ ก.ท.จ. ทราบด้วย

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อทราบ

รูปถ่าย

มติที่ประชุม

- 3.4 เรื่อง ขอรับการประเมินเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลตำบลโคกสี ขอรับการประเมินเพื่อปรับระดับตำแหน่ง ปลัดเทศบาลจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ตามประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2548 ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ไม่น้อยกว่า 5 คน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานและท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 11/2551 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2551 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|---------------|---------------|
| 1. นายเรือง นนทะโชติ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายทองเพชร สุวรรณแทน | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 3. ปลัดจังหวัดสกลนคร | | กรรมการ |

- จึงเสนอ ก.ท.จ. สักจนคร เพื่อทราบ

50, 95, 100,

Wong, L. & L. L. L.

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เพื่อทราบ

30000

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
1	นาวาโท ปรีชา	ข้าราชการทหาร	พนักงานเทศบาล	ว่าง
	ปรีชาฤทธิ์รงค์	ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกแผน	ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ 4	ตำแหน่งเลขที่
		อัตราเงินเดือน 21,110 บาท (1 ต.ค.51)	อัตราเงินเดือน 18,190 บาท (1 เม.ย.52)	01-0222-001
	หนังสือ ก.ท. เทียบรับโอน	กองกิจการพลเรือน	ทต.สามัคคีพัฒนา	
	ที่ มท. 0809.5/6321	กองบัญชาการ	อ.อากาศอำนวย	
	ลง 18 ธันวาคม 2552	กองเรืือยุทธการ	จ.สกลนคร	
		กองทัพบเรือ		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
2	ส.อ.สราวุธ	ข้าราชการทหาร	พนักงานเทศบาล	ว่าง
	จำวงศ์ลา	ตำแหน่ง รองผู้บังคับหมู่	ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ 4	ตำแหน่งเลขที่
		อัตราเงินเดือน 12,200 บาท (1 ต.ค.52)	อัตราเงินเดือน 12,120 บาท (1 ต.ค.52)	04-0619-001
	หนังสือ ก.ท. เทียบรับโอน	กองร้อยทหารช่างที่ 3	ทต.ตองโขบ	
	ที่ มท. 0809.5/404	กองพันทหารช่างที่ 6	อ.โคกศรีสุพรรณ	
	ลง 2 กุมภาพันธ์ 2553	ค่ายสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช	จ.สกลนคร	
		จ.ร้อยเอ็ด		
3	น.ส.ละอองดาว	พนักงานเทศบาล	พนักงานเทศบาล	ว่าง
	ชาแสน	ตำแหน่ง จพง.ธุรการ 2	ตำแหน่ง จพง.ธุรการ 2	ตำแหน่งเลขที่
		อัตราเงินเดือน 7,580 บาท	อัตราเงินเดือน 7,580 บาท	05-0212-008
		กองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน	สำนักงานช่าง	
		ทน.อุดรธานี	ทม.สกลนคร	
		อ.เมืองอุดรธานี	อ.เมืองสกลนคร	
		จ.อุดรธานี	จ.สกลนคร	
4	นายสุรัชย์	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานเทศบาล	ว่าง
	จันทร์อ้วน	ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3	ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3	ตำแหน่งเลขที่
		อัตราเงินเดือน 8,320 บาท	อัตราเงินเดือน 8,320 บาท	05-0503-004
		ส่วนโยธา	กองช่าง	
		อบต.ห้วยพิชัย	ทต.สว่างแดนดิน	
		อ.ปากชม	อ.สว่างแดนดิน	
		จ.เลย	จ.สกลนคร	
5	พ.จ.อ.สมพร	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานเทศบาล	ว่าง
	กุดวงศ์แก้ว	ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ 4	ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ 4	ตำแหน่งเลขที่
		อัตราเงินเดือน 12,120 บาท	อัตราเงินเดือน 12,120 บาท	01-0222-001
		สำนักปลัด อบต.	สำนักปลัดเทศบาล	
		อบต.ช่องแมว	ทต.กุดไผ่	
		อ.ลำทะเมนชัย	อ.กุดบาก	
		จ.นครราชสีมา	จ.สกลนคร	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
6	นายมนัสชัย	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานเทศบาล	ว่าง
	ศรีมุกดา	ตำแหน่ง บุคลากร 4	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 4	ตำแหน่งเลขที่
		อัตราเงินเดือน 10,190 บาท	อัตราเงินเดือน 10,190 บาท	01-0704-001
		สำนักปลัด อบต.	สำนักปลัดเทศบาล	
		อบต.ช่องแมว	ทต.กุดไผ่	
		อ.ลำทะเมนชัย	อ.กุดบาก	
		จ.นครราชสีมา	จ.สกลนคร	

บัญชีโอนออกนอกเขตจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
1	น.ส.รมิดา	พนักงานเทศบาล	พนักงานเทศบาล	
	ศรีไชยมูล	ตำแหน่ง จปท.งานทะเบียนและบัตร 3	ตำแหน่ง บุคลากร 3	
		ตำแหน่งเลขที่ 01-0215-003	ตำแหน่งเลขที่ 01-0208-003	
		อัตราเงินเดือน 8,890 บาท	อัตราเงินเดือน 8,890 บาท	
		สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล	
		ทม.สกลนคร	ทน.อุดรธานี	
		อ.เมือง	อ.เมืองอุดรธานี	
		จ.สกลนคร	จ.อุดรธานี	

บัญชีโอนภายในเขตจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
1	น.ส.นิรารรณ	พนักงานเทศบาล	พนักงานส่วนตำบล	ว่าง
	เขียนพลแสน	ตำแหน่ง จพง.ธุรการ 2	ตำแหน่ง จพง.พัสดุ 2	ตำแหน่งเลขที่
		ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-002	อัตราเงินเดือน 7,100 บาท	04-0313-001
		อัตราเงินเดือน 7,100 บาท	กองคลัง	
		สำนักปลัดเทศบาล	อบต.ท่าแร่	
		ทต.ตองโขบ	อ.เมืองสกลนคร	
		อ.โคกศรีสุพรรณ	จ.สกลนคร	
		จ.สกลนคร		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
2	ส.อ. คุณวุฒิ	ข้าราชการครู	พนักงานครูเทศบาล	ว่าง
	ภิรมย์ลาภ	ตำแหน่ง ครู	ตำแหน่ง ครู	ตำแหน่งเลขที่
		อัตราเงินเดือน คศ. 2 ขั้น 19,350 บาท	อัตราเงินเดือน คศ. 2 ขั้น 19,350 บาท	08417-2
		ร.ร.ร่มไทรวิทยา	ร.ร.เทศบาล 4 "รัฐประศาสน์เคราะห์"	
		อ.กุดบาก	สำนักงานการศึกษา	
		สังกัด อบจ.สกลนคร	ทม.สกลนคร	
		จ.สกลนคร	อ.เมือง จ.สกลนคร	
3	นางวรรณภา	พนักงานเทศบาล	พนักงานเทศบาล	โอน(ย้าย)
	ศิริคุณ	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 6	ตำแหน่ง หน.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา 6)	โดยการ
		อัตราเงินเดือน 12,530 บาท	อัตราเงินเดือน 12,530 บาท	สอบคัดเลือก
		ทต.พังโคน	ทต.พันนา	
		อ.พังโคน	อ.สว่างแดนดิน	
		จ.สกลนคร	จ.สกลนคร	
4	น.ส.พัชรวดี	พนักงานเทศบาล	พนักงานส่วนตำบล	ว่าง
	วุฒิสาร	ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ 3	ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี 3	ตำแหน่งเลขที่
		ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-001	อัตราเงินเดือน 8,130 บาท	04-0306-001
		อัตราเงินเดือน 8,130 บาท	ส่วนการคลัง	
		กองคลัง	อบต.ช้างมิ่ง	
		ทต.พังโคน	อ.พรรณานิคม	
		อ.พังโคน	จ.สกลนคร	
		จ.สกลนคร		
5	น.ส.อมรจิตร์	พนักงานเทศบาล	พนักงานส่วนตำบล	ว่าง
	สารินันท์	ตำแหน่ง นวช.การเงินและบัญชี 4	ตำแหน่ง จนท.ตรวจสอบภายใน 4	ตำแหน่งเลขที่
		ตำแหน่งเลขที่ 04-0306-001	อัตราเงินเดือน 9,940 บาท	12-0301-001
		อัตราเงินเดือน 9,940 บาท	หน่วยตรวจสอบภายใน	
		กองคลัง	อบต.ไฮหย่อง	
		ทต.หนองแวง	อ.พังโคน	
		อ.วานรนิวาส	จ.สกลนคร	
		จ.สกลนคร		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
6	นายวิมล	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานเทศบาล	ว่าง
	รักษาแสง	ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี 4	ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี 4	ตำแหน่งเลขที่
		ตำแหน่งเลขที่ 04-0306-001	อัตราเงินเดือน 9,700 บาท	08-0306-003
		อัตราเงินเดือน 9,700 บาท	งานการเงินและบัญชี	
		ส่วนการคลัง	ทต.ดอนเชียง	
		อบต.ตาลเนิน	อ.สว่างแดนดิน	
		อ.สว่างแดนดิน	จ.สกลนคร	
		จ.สกลนคร		

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 หมวด 7 การโอน ข้อ 152 ข้อ 167 และหมวด 8 การรับโอน ข้อ 172 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 1)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

มติที่ประชุม

..... ก.ท.จ.สกลนคร (นายวิมล รักษาแสง)

4.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบเทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน 40 ราย ดังนี้

- สายงานเริ่มต้นระดับ 1 จำนวน 5 ราย
- สายงานเริ่มต้นระดับ 2 จำนวน 23 ราย
- สายงานเริ่มต้นระดับ 3 จำนวน 12 ราย

(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 4.2)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 180 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 7)

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

มติที่ประชุม

๖๖๕๕๐๗.

4.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควบ (เลื่อนไหล)

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ (เลื่อนไหล) จำนวน 1 ราย ดังนี้

- สายงานเริ่มต้นระดับ 3 จำนวน 3 ราย

(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 4.3)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 182 ข้อ 183

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนและการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดบควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2550 ข้อ 3 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 8)

เทศบาลต้นสังกัดได้พิจารณาคุณสมบัติพร้อมทั้งประเมินคุณลักษณะงานของบุคคลและประเมินผลงานที่ผ่านมาของพนักงานเทศบาลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้มีผลงานหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานเปลี่ยนไปจากเดิม เห็นควรให้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

๖๖๕๕๐๗.

มติที่ประชุม

4.4 เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยการสอบคัดเลือก

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 จำนวน 9 ราย

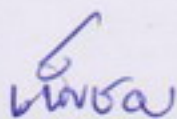
(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 4.4.)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 140 , 144 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 5)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

มติที่ประชุม



4.5 เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลในสังกัดย้ายเปลี่ยนตำแหน่งจำนวน 2 ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 4.5)

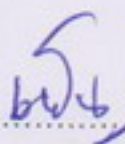
ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 140 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 3)

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

มติที่ประชุม



4.6 เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ไปดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบในการย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล จากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ไปดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 จำนวน 4 ราย

(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 4.6)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 140, ข้อ 143 (2) (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 4)

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

มติที่ประชุม

เพ็ญ

4.7 เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

เทศบาลเมืองสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะ จำนวน 2 ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2551
(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 4.7)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ 14 มีนาคม 2550 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 11)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

มติที่ประชุม

เพ็ญ

4.8 เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

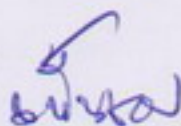
ส.ร.น.ส.
เทศบาลเมืองสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือกได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งเทศบาลฯ ได้ดำเนินการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน 2 ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 4.8)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 หมวด 4 การคัดเลือก ส่วนที่ 3 การสอบคัดเลือก ข้อ 76 และ หมวด 6 การย้าย ข้อ 140 และ ข้อ 146 วรรคสอง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 6)

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา



4.9 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาลในเขตจังหวัด รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรวมทั้งสิ้น
จำนวน 3 ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน	วุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
1	เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา นายพงษ์ไพ พวงเงิน	ผช.จนท.การประปา	ภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	5,760.-	ปวช. (เครื่องกล)	สรรหาใหม่
1	เทศบาลตำบลท่าแร่ น.ส.เพียงฤทัย สงกลาง	กองการประปา ผช.จนท.ธุรการ	ภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	5,760.-	ศส.บ	สรรหาใหม่
2	น.ส.ขวัญกมล วักดิ์เพชร	ผช.จนท.การเงินและ บัญชี	ภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	5,760.-	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	สรรหาใหม่

ข้อกฎหมาย

1. ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2547 ข้อ 9

2. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2547 ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 8)

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการขออนุมัติจ้างพนักงานจ้างของ เทศบาลแล้ว
เห็นว่าการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

มติที่ประชุม

เบญจ

4.10 เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาล ในเขตจังหวัดสกลนคร ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ซึ่งครบ
ระยะเวลา 4 ปี ดังนี้

- ทต.จันทอน จำนวน 10 ราย
- ทต.ธาตุนาเว จำนวน 1 ราย

(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 4.10)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 16
กรกฎาคม 2547 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 10)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

มติที่ประชุม

เบญจ

4.11 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ
จำนวน 1 ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
1	น.ส.ชนิษฐา สุริย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ทต.เหล่าปอแดง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการครู	15 ธันวาคม 2552	

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ส่วนที่ 3 การออกจากราชการ ข้อ 106 (1) (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 8)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

มติที่ประชุม

นันทิยา

4.12 เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เทศบาลตำบลนาซอ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการคัดเลือก จากคณะกรรมการแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก จำนวน 1 ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 4.12)

ข้อกฎหมาย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งแนวทางปฏิบัติสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551 (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 10)

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าผู้ดูแลเด็กดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เห็นควรให้ อบท. ทำสัญญาจ้างเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

มติที่ประชุม

นันทิยา

4.13 เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เทศบาลในเขตจังหวัดสกลนคร รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของพนักงาน เทศบาล ดังนี้

ทต.ฮางโสง ขอปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 1 ตำแหน่ง ดังนี้

- ทน.สำนักปลัดเทศบาล 6 ปรับขยายระดับเป็น ทน.สำนักปลัดเทศบาล 7

ทต.วาริชภูมิ ขอปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

- นักวิชาการคลัง 6ว ขอปรับขยายระดับตำแหน่งเป็น นักวิชาการคลัง 7ว
- ทน.กองช่าง 6 ปรับขยายระดับเป็น ผอ.กองช่าง 7

ทต.จัวด่อน ขอปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 1 ตำแหน่ง ดังนี้

- ทน.สำนักปลัดเทศบาล 6 ปรับขยายระดับเป็น ทน.สำนักปลัดเทศบาล 7

ทต.สองดาว ขอยุบเลิกตำแหน่งและปรับปรุงตัดโอนตำแหน่ง จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

- กองช่าง คือ ยุบเลิกตำแหน่งนายช่างโยธา 2-4/5 เลขที่ 05-0503-001 และ เลขที่ 05-0503-002 จำนวน 2 อัตรา

- สำนักปลัดเทศบาล คือ ตำแหน่ง จพง.ธุรการ 2-4/5 ปรับปรุงตัดโอนเป็นตำแหน่ง จบท.งานทั่วไป 3-5/6 สังกัดส่วนราชการเดิม

ทต.ดงมะไฟ ขอปรับปรุงตัดโอนตำแหน่ง จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

- กองการศึกษา คือ ตำแหน่ง จพง.ธุรการ 2-4/5 ปรับปรุงตัดโอนเป็นตำแหน่ง จบท.งานทั่วไป 3-5/6 สังกัดส่วนราชการเดิม

- กองคลัง คือ จพง.พัสดุ 2-4/5 ปรับปรุงตัดโอนเป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ 3-5/6 สังกัดส่วนราชการเดิม

ทต.กุสุมาลย์ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตัดโอนตำแหน่ง จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

- กองวิชาการและแผนงาน คือ ตำแหน่ง นวช.ประชาสัมพันธ์ 3-5/6 ปรับปรุงตัดโอนเป็นตำแหน่ง จพง.ประชาสัมพันธ์ 2-4/5 สังกัดส่วนราชการเดิม

- กองคลัง คือ จพง.การเงินและบัญชี 2-4/5 (กำหนดตำแหน่งใหม่)

ทต.กุดบาก ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน 1 ตำแหน่ง ดังนี้

- สำนักปลัดเทศบาล คือ จบท.งานทะเบียนและบัตร 3-5/6 (กำหนดตำแหน่งใหม่)

ทต.พื้นนา ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

- สำนักปลัดเทศบาล คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)

- กองสวัสดิการสังคม คือ ตำแหน่ง ผช.จนท.บันทึกข้อมูล (ภารกิจ)

ทต.โคกสี ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน 3 ตำแหน่ง ดังนี้

- สำนักปลัดเทศบาล คือ ตำแหน่ง หน.สำนักปลัดเทศบาล (นับบริหารงานทั่วไป 6) และจพง.พัสดุ 2-4/5

- กองคลัง คือ ตำแหน่ง จพง.ธุรการ 2-4/5

ทต.บัวสว่าง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ดังนี้

- กองช่าง คือ ตำแหน่ง จพง.ธุรการ 2-4/5 และ พนักงานจ้างคือ ตำแหน่ง ผช.ช่างสำรวจ (ภารกิจ)

- สำนักปลัดเทศบาล คือ ตำแหน่ง ยาม (ทั่วไป)

- กองสาธารณสุข คือ ตำแหน่ง ผช.นักสุขาภิบาล (ภารกิจ)

- กองคลัง คือ ตำแหน่ง ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ (ภารกิจ)

(รายละเอียดแนบท้ายวาระการประชุม 4.13)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 17 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 12)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2547 ข้อ 7 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารข้อกฎหมายประกอบการ
 ประชุม เอกสาร 13)

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 28 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2550 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ
เกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล (รายละเอียดปรากฏตาม
 เอกสารข้อกฎหมายประกอบการประชุม เอกสาร 14)

จึงเสนอ ก.ท.จ.สกลนคร พิจารณา

มติที่ประชุม

บันทึก

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 3.3

สรุปการเสนอโครงการ/กิจกรรม ในการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

ของเทศบาลในจังหวัดสกลนคร

ลำดับ	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม		วงเงินยังไม่ถึง 40%	คะแนนประเมิน การบริหารกิจการที่ดี (ประจำปี 2552)
			วัตถุประสงค์	ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ		
1	ทม.สกลนคร	- โครงการบริการประชาชนนอกสำนักงาน เชิงรุก - กิจกรรมป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า - กิจกรรมอำนวยความสะดวกการ รับชำระภาษีนอกสถานที่ - การบริการนำบัตรนำเสียแก่ประชาชน	กิจกรรมป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า 1. เพื่อบริการฉีดวัคซีนสุนัขและแมว แก่ประชาชน ในเขตเทศบาลครอบคลุมทุกพื้นที่ชุมชน 2. เพื่อป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าไม่ให้เกิดการ แพร่ระบาดในเขตเทศบาล 3. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้คำปรึกษาและแนะนำประชาชน เลี้ยงสัตว์เลี้ยงได้อย่างถูกวิธี 4. เพื่อป้องกันและขจัดโรคพิษสุนัขบ้าให้หมดสิ้นไป จากชุมชนในเขตเทศบาล กิจกรรมอำนวยความสะดวกในการรับชำระภาษี นอกสถานที่ 1. เพื่ออำนวยความสะดวกในการชำระภาษีแก่ ประชาชน 2. เพื่อช่วยให้การจัดเก็บภาษีทุกประเภทรวดเร็ว ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตเทศบาล 3. เพื่อขจัดปัญหาภาษีค้างชำระ 4. เพื่อจะได้ปรับปรุงฐานข้อมูลการชำระภาษีให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ	1. ประชาชนตระหนักถึงอันตรายจากโรคพิษสุนัขบ้า มีมาตรการป้องกันและควบคุมโรคร่วมกัน 2. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยง สัตว์ได้อย่างถูกวิธี 3. คาดว่าจะมีประชาชนนำสุนัขและแมวเพศเมีย ในหัวงที่มีอายุระยะผสมพันธุ์มารับบริการทำหมัน โดยวิธีฉีดยาคุมกำเนิดไม่น้อยกว่า 200 ตัว 4. คาดว่าจะมีประชาชนนำสุนัขและแมวมาฉีด วัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าไม่น้อยกว่า 5,500 ตัว 1. ประชาชนได้รับความสะดวกในการชำระภาษี และมีความตระหนักถึงหน้าที่การมีส่วนร่วมในการ ชำระภาษีตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ตนเองมากขึ้น 2. ประชาชนมีความเข้าใจในการชำระภาษีที่ ถูกต้องเป็นธรรม มีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ชำระ ภาษีกับเจ้าหน้าที่ผู้รับชำระภาษี	2,579,060.-	85.45

				3. ประชาชนมีจิตสำนึกและมีทัศนคติที่ดีในการชำระภาษี		
				4. มีอัตราผู้ค้างชำระภาษีลดลงเหลือผู้ค้างชำระภาษีไม่เกิน 10% ของจำนวนผู้ชำระภาษีทุกประเภท		
				5. เทศบาลมีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า 10% ของภาษีทุกประเภท		
			การบริการบำบัดน้ำเสียแก่ประชาชน			
			1. เพื่อบริการประชาชนในการบำบัดน้ำเสียจากชุมชนในเขตเมืองตามกระบวนการมาตรฐานการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ	1. ประชาชนในชุมชนอย่างน้อย 40 แห่ง ตลอดจนหน่วยงานและสถานประกอบการอย่างน้อย 50 แห่ง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบำบัดน้ำเสียของเทศบาลและได้รับการบริการบำบัดน้ำเสียเป็นประจำทุกวัน		
			2. เป็นศูนย์การเรียนรู้เกี่ยวกับการบำบัดน้ำเสียแก่หน่วยงานและประชาชนโดยทั่วไป			
			3. ลดปัญหาที่มีผลกระทบด้านสภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชนในเขตเทศบาล	2. ประชาชนได้รับการบริการการบำบัดน้ำเสียโดยรวมที่มีคุณภาพผ่านการบำบัดคุณภาพและผ่านเกณฑ์มาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 95 ของจำนวนครั้งที่ทำการตรวจคุณภาพน้ำ		
				3. ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการบริการบำบัดน้ำเสียโดยมีระดับคะแนนความพึงพอใจสูงสุดทุกประเด็นในความต้องการของประชาชนที่ประชาชนคัดเลือกนำมาเป็นประเด็นเป้าหมายในการดำเนินงาน ซึ่งมีความพึงพอใจอย่างน้อยร้อยละ 60		
				4. มีการดำเนินการทบทวนปรับปรุงคุณภาพน้ำการบริหาร บริการคุณภาพน้ำให้เหมาะสมกับสถานการณ์ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง		

ลำดับ	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม		วงเงินยังไม่ถึง 40%	คะแนนประเมิน การบริหารกิจการที่ดี (ประจำปี 2552)
			วัตถุประสงค์	ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ		
2	ปลาไหล	- โครงการลดขั้นตอนและการปรับขยาย เวลาปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน ประจำปี 2553 - งานส่งเสริมการศึกษา - งานสวัสดิการสังคม - งานให้บริการจัดเก็บภาษี	1. เพื่อให้มีการมอบอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณา สั่งการ อนุญาต อนุมัติ หรือปฏิบัติราชการในเรื่องที่ ให้บริการประชาชน 2. เพื่อให้มีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ ของงานให้บริการ 3. เพื่อให้แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ 4. เพื่อให้มีการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - จัดให้มีแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบงาน - จัดให้มีการให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำการหรือ ช่วงพักเที่ยงหรือในวันหยุดราชการ - จัดให้มีกล่อง/ตู้แสดงความคิดเห็น - จัดให้มีแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ และตัวอย่างการ กรอกแบบฟอร์ม - จัดให้มีเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ	1. ประชาชนได้รับการบริการสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง 2. ประชาชนรู้และเข้าใจขั้นตอนการขอรับบริการ รวมทั้งรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ 3. ประชาชนพึงพอใจในการขอรับบริการไม่ว่าจะ เป็นสถานที่และเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ 4. การให้บริการกระชับ และไม่มีขั้นตอนยุ่งยาก 5. สร้างความประทับใจให้กับประชาชนที่ใช้บริการ 6. ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานได้	3,932,180.-	92.72

ลำดับ	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม		วงเงินยังไม่ถึง 40%	คะแนนประเมิน การบริหารกิจการที่ดี (ประจำปี 2552)
			วัตถุประสงค์	ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ		
3	เหล่าปอแดง	- โครงการปรับปรุงกระบวนการ ทำงานและลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการเพื่อประชาชน ประจำปี 2553 - สำนักปลัดเทศบาล - งานจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1. เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ให้สั้นลงและใช้เวลาดำเนินการให้น้อยที่สุด 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานของ เทศบาลมีประสิทธิภาพ มากขึ้น 3. เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็วและเท่าเทียมกัน 4. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพการ ให้บริการของเทศบาล 5. เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดและเกิด ทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	1. ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการสั้นลง และใช้เวลาดำเนินการน้อย 2. การปฏิบัติงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพมากขึ้น 3. ประชาชนได้รับบริการที่มีความรวดเร็วและ เท่าเทียมกัน 4. ประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้ บริการของเทศบาล 5. ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดและเกิดทัศนคติ ที่ดีต่อ เทศบาล	3,954,680.-	81.82
4	หนองแวง	- โครงการเทศบาลสัญจรพบประชาชน ประจำปี 2553 - งานบริการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ - งานบริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - งานบริการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	1. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน พัฒนาของเทศบาล 2. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่ของ เทศบาลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง 3. เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับชำระภาษี บำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ 4. เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับแจ้งเรื่องราว ร้องทุกข์เกี่ยวกับงานโครงสร้างพื้นฐานและบริการอื่น ๆ 5. เพื่อประชาสัมพันธ์แถลงนโยบายของผู้บริหารและ สรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้ประชาชนทราบ 6. เพื่อสนองแนวนโยบายของรัฐตามกรอบที่ กฎหมายกำหนด	1. ประชาชนได้เสนอสภาพปัญหาและความต้องการ ในชุมชนของตนเอง 2. ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการมารับ บริการ การรับชำระภาษีบำรุงท้องที่ 3. ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ได้ ในทันที 4. ประชาชนได้รับทราบนโยบายและทิศทางการ บริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น 5. ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาตำบล 6. ประชาชนได้รับบริการจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่มาให้บริการ	2,048,404.-	74.55

ลำดับ	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม		วงเงินยังไม่ถึง 40%	คะแนนประเมินการบริหารกิจการที่ดี (ประจำปี 2552)
			วัตถุประสงค์	ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ		
5	บ้านม่วง	- โครงการลดขั้นตอนและขยายเวลา การปฏิบัติราชการ ประจำปี 2553	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงานของเทศบาล	1. ประชาชนและหน่วยราชการที่มาขอรับบริการ และติดต่อราชการมีความพึงพอใจร้อยละ 80	852,597.-	89.69
		- งานจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่	2. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ	2. ทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพ		
		- งานทะเบียนราษฎร	3. สร้างความศรัทธาให้ราษฎรที่มาขอรับบริการ และติดต่อราชการกับเทศบาล	และประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น		
		- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	4. สร้างความพึงพอใจให้กับราษฎร หน่วยงาน ราชการ ที่มาติดต่อราชการและมาขอรับบริการ จากเทศบาล			
6	บ้านด้าย	- โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ ประจำปี 2553	1. เพื่อประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ในด้านการ บริการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายทั่วไป	1. ประชาชนมีความรู้ในด้านการบริการให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายทั่วไป	2,373,830.-	89.09
		- งานจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่	2. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในเขตพื้นที่มีสุขภาพ แข็งแรงและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัย	2. ประชาชนในเขตพื้นที่มีความรู้ในด้านการส่งเสริม สุขภาพและปฏิบัติตนได้เหมาะสมกับวัย		
		- งานทะเบียนราษฎร	3. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและเสนอปัญหาความต้องการของประชาชน	3. ประชาชนในเขตพื้นที่มีความรู้ได้รับการบริการ การแนะแนวการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น		
		- งานสาธารณสุขฯ	4. เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่มีส่วนร่วมในการ พัฒนาตลอดจนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน	4. ประชาชนในพื้นที่ได้รับการบริการจิตเวช ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า		
			5. เพื่อให้การพัฒนาเกิดประโยชน์สูงสุดและแก้ไข ปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชน	5. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและได้เสนอ ปัญหาความต้องการ		
			6. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาล กับประชาชนในเขตพื้นที่	6. ประชาชนในเขตพื้นที่มีส่วนร่วมในการพัฒนา ตลอดจนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน		

ลำดับ	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม		วงเงินยังไม่ถึง 40%	คะแนนประเมิน การบริหารกิจการที่ดี (ประจำปี 2552)
			วัตถุประสงค์	ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ		
7	จัวด่อน	- โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ในการให้บริการประชาชน ประจำปี 2553 - งานจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานทะเบียนราษฎร	1. เพื่อการบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน 2. เพื่อให้บริการประชาชนอย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง 3. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิด ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ 4. เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น 5. เพื่อปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทัน ต่อเหตุการณ์ 6. เพื่อให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและ ได้รับการตอบสนองความต้องการ 7. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	1. ประชาชนมีความพึงพอใจ 2. การปฏิบัติงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพมากขึ้น 3. สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างแท้จริง 4. ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด 5. ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	5,100,961.17	60.61
8	คำตากล้า	- โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และลดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการเพื่อประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 - งานจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานทะเบียนราษฎร	1. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และ ถูกต้องในการติดต่อราชการ 2. เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานของเทศบาล ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 3. เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ ตรงตามความต้องการอย่างแท้จริง	1. ประชาชนได้รับการบริการสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง 2. ประชาชนรู้และเข้าใจขั้นตอนการขอรับบริการ รวมทั้งรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ 3. ประชาชนพึงพอใจในการขอรับบริการไม่ว่าจะ เป็นสถานที่และเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ 4. การให้บริการกระชับ และไม่มีขั้นตอนยุ่งยาก 5. สร้างความประทับใจให้กับประชาชนที่ใช้บริการ 6. ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานได้	3,922,000.-	76.96

ลำดับ	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม		วงเงินยังไม่ถึง 40%	คะแนนประเมิน การบริหารกิจการที่ดี (ประจำปี 2552)
			วัตถุประสงค์	ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ		
9	เชียงเครือ	- โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อประชาชน ประจำปี 2553	1. เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ให้สั้นลงและใช้เวลาดำเนินการให้น้อยที่สุด	1. ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการสั้นลง และเวลาดำเนินการน้อย	9,767,006.80.-	75.15
		- งานสวัสดิการสังคม	2. เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพ มากขึ้น	2. การปฏิบัติงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพมากขึ้น		
		- งานจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่	3. เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็วและเท่าเทียมกัน	3. ประชาชนได้รับบริการที่มีความรวดเร็วและ เท่าเทียมกัน		
		- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	4. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพ การให้บริการ	4. ประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้ บริการ		
			5. เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดและเกิด ทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	5. ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดและเกิดทัศนคติที่ดี		

แบบท้ายระเบียบวาระที่ 4.2

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิ	ดำรงตำแหน่ง	รวมระยะ	เงินเดือน	เลื่อน	ให้ได้รับ	วันที่เลื่อน	การถูก ลงโทษ ทางวินัย	หมายเหตุ
						ในระดับ	เวลาดำรง	ปัจจุบัน	เป็น	เงินเดือน	ระดับได้		
						ปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่ง	1 ค.ค.52	ระดับ	ขั้น			
สายงานเริ่มต้นจากระดับ 1													
1	นางปณิศา บุตรราช	จนท.บันทึกข้อมูล 2	04-0206-006	ทม.สกลนคร	ปวส.	15 ก.พ. 2551	2 ปี	7,260	3	7,360	16 ก.พ. 2553	ไม่มี	
2	นายโรมัน ไฉ่แสนดี	จนท.พัสดุ 2	04-0312-001	ทต.หนองแขวง	ปวส.	15 ก.พ. 2551	2 ปี	7,580	3	7,740	15 ก.พ. 2553	ไม่มี	
3	นายจักรชัย แสงสี	ช่างไฟฟ้า	05-0505-002	ทต.ส่องดาว	อวท.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	7,260	3	7,360	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
4	นายธีระโชติ โคตรวิชัย	ช่างโยธา 2	05-0502-002	ทต.ส่องดาว	ปวช.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	7,260	3	7,360	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
5	นายสมโชค นรการ	จนท.ธุรการ 2	01-0211-001	ทต.สว่างแดนดิน	ปวช.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	7,100	3	7,170	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ 2													
1	นางจิราพรรณ ชวดพรม	จพง.ธุรการ 2	04-0212-001	ทต.สว่างแดนดิน	ปวส.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	7,580	3	7,740	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
2	นางนิตยา วรธนชาติ	จพง.จัดเก็บรายได้ 2	04-0309-002	ทต.ดงมะไฟ	ปวส.	19 ก.พ. 2551	2 ปี	7,730	3	7,940	19 ก.พ. 2553	ไม่มี	
3	น.ส.เดือนเพ็ญ ดัดม่อง	จพง.ธุรการ 2	06-0212-006	ทต.ส่องดาว	บธ.บ.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	7,890	3	8,130	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
4	นายศุภฤกษ์ สรศิลป์	จพง.ธุรการ 2	01-0212-009	ทต.ส่องดาว	รป.บ.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	7,580	3	7,740	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
5	นายอุทอง อุตหลุด	จพง.จัดเก็บรายได้ 2	04-0309-002	ทต.ส่องดาว	ปวส.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	7,580	3	7,740	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
6	นายอาทิตย์ ศรีโคตร	จพง.การประปา 2	09-0602-001	ทต.ส่องดาว	ปวส.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	7,420	3	7,560	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
7	นางสมพร ฤทธิ์ธำชัย	จพง.ทะเบียน 2	01-0213-001	ทต.ท่าแร่	ปวส.	3 มี.ค. 2551	2 ปี	7,420	3	7,560	3 มี.ค. 2553	ไม่มี	
8	น.ส.กัลยา กวรงค์	จพง.ประชาสัมพันธ์ 2	01-0204-001	ทต.เจริญศิลป์	ปวส.	3 มี.ค. 2551	2 ปี	7,260	3	7,360	3 มี.ค. 2553	ไม่มี	
9	นางวันเพ็ญ คำพล	จพง.ทะเบียน 2	01-0214-001	ทต.เจริญศิลป์	ปวส.	3 มี.ค. 2551	2 ปี	7,260	3	7,360	3 มี.ค. 2553	ไม่มี	
10	นางจารุณี แก้วก่า	จพง.พัสดุ 2	04-0313-001	ทต.กุดแซด	ปวส.	3 มี.ค. 2551	2 ปี	7,730	3	7,940	3 มี.ค. 2553	ไม่มี	
11	น.ส.วิพร โสมสุพิน	จพง.ธุรการ 2	01-0212-006	ทต.อากาศอำนวย	ปวส.	6 มี.ค. 2551	2 ปี	7,730	3	7,940	8 มี.ค. 2553	ไม่มี	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิ	ดำรงตำแหน่ง	รวมระยะ	เงินเดือน	เลื่อน	ให้ได้รับ	วันที่เลื่อน	การถูก ลงโทษ ทางวินัย	หมายเหตุ
						ในระดับ	เวลาดำรง	ปัจจุบัน	เป็น	เงินเดือน	ระดับได้		
						ปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่ง	1 ต.ค.52	ระดับ	ขั้น			
12	น.ส.ปวีศา วัฒนบัติ	จพง.การเงินและบัญชี 2	04-0306-001	ทต.ช่างโฆง	ปวส.	1 ก.พ. 2551	2 ปี	7,730	3	7,940	1 ก.พ. 2553	ไม่มี	
13	น.ส.โสภณภรณ์ งอยภูธร	จพง.ทะเบียน 2	01-0214-004	ทต.สกลนคร	ปวส.	3 มี.ค. 2551	2 ปี	7,730	3	7,940	3 มี.ค. 2553	ไม่มี	
14	น.ส.ภาวนา พลากุล	จพง.พัสดุ 3	04-0313-002	ทต.ท่าแร่	ปวส.	19 ก.พ. 2551	2 ปี	8,500	4	8,540	19 ก.พ. 2553	ไม่มี	
15	นายอมรินทร์ แสงลี	จพง.ธุรการ 3	01-0212-007	ทต.ส่องดาว	ปวส.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	8,890	4	8,990	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
16	น.ส.จารุวรรณ เหลี่ยมสิงขร	จพง.พัสดุ 3	08-0313-002	ทต.พรรณานิคม	ปวส.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	8,890	4	8,990	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
17	น.ส.นันท์พร ช่างสอน	จพง.จัดเก็บรายได้ 3	04-0309-001	ทต.พรรณานิคม	ปวส.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	8,890	4	8,990	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
18	น.ส.ฉวีวรรณ ราชรองชัย	จพง.การเงินและบัญชี 3	08-0306-002	ทต.พรรณานิคม	บธ.บ.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	9,080	4	9,230	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
19	นายชัยวัฒน์ แก้วฝ่าย	นายช่างโยธา 3	05-0503-001	ทต.สามัคคีพัฒนา	ปวส.	15 มี.ค. 2551	2 ปี	8,890	4	8,990	15 มี.ค. 2553	ไม่มี	
20	น.ส.จิราภรณ์ สุทธิประภา	จพง.จัดเก็บรายได้ 3	04-0309-001	ทต.โคกสี	บธ.บ.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	8,890	4	8,990	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
21	น.ส.เพ็ญศักดิ์ ภูทัตหมาก	จพง.จัดเก็บรายได้ 3	04-0309-001	ทต.หนองแก	ศศ.บ.	11 มี.ค. 2551	2 ปี	8,700	4	8,770	11 มี.ค. 2553	ไม่มี	
22	น.ส.อรอนงค์ จ้อยนุแสง	จพง.พัฒนาชุมชน 3	11-0703-001	ทต.สกลนคร	บธ.บ.	3 มี.ค. 2551	2 ปี	8,700	4	8,770	3 มี.ค. 2553	ไม่มี	
23	นางอริสา ทิพชาติ	จพง.จัดเก็บรายได้ 3	04-0309-001	ทต.ช่างโฆง	บธ.บ.	15 มี.ค. 2551	2 ปี	8,700	4	8,770	15 มี.ค. 2553	ไม่มี	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ 3													
1	นายสามารถ ศรีวิสัย	จนท.วิเคราะห์ 3	01-0201-001	ทต.แพด	ค.บ.	2 ม.ค. 2551	2 ปี	8,700	4	8,770	2 ม.ค. 2553	ไม่มี	
2	น.ส.สุนิสา แสงลี	นวช.การศึกษา 3	08-0805-002	ทต.วาริชภูมิ	ค.บ.	29 ก.พ. 2551	2 ปี	8,500	4	8,540	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
3	ว่าที่ ร.ต.หญิงเพ็ญประภา พลลักขวา	นิติกร 3	01-0202-001	ทต.พันนา	น.บ.	29 ก.พ. 2551	2 ปี	8,700	4	8,770	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
4	นางอมรรัตน์ มรดก	นักวิชาการคลัง 3	04-0302-001	ทต.ท่าแร่	ศศ.บ.	3 มี.ค. 2551	2 ปี	9,080	4	9,230	3 มี.ค. 2553	ไม่มี	
5	น.ส.ศรีสุตา ตูพิลา	จนท.วิเคราะห์ 4	01-0201-001	ทต.จัวค่อน	ศศ.บ.	30 ธ.ค. 2550	2 ปี	10,660	5	10,770	30 ธ.ค. 2552	ไม่มี	
6	นายประเทือง โยปางแก้ว	นวช.การศึกษา 4	08-0805-001	ทต.กุสุมาลย์	ค.บ.	6 ก.พ. 2551	2 ปี	10,420	5	10,470	6 ก.พ. 2553	ไม่มี	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิ	ดำรงตำแหน่ง	รวมระยะ	เงินเดือน	เลื่อน	ให้ได้รับ	วันที่เลื่อน	การถูก ลงโทษ ทางวินัย	หมายเหตุ
						ในระดับ	เวลาดำรง	ปัจจุบัน	เป็น	เงินเดือน	ระดับได้		
						ปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่ง	1 ต.ค.52	ระดับ	ชั้น			
7	นางวาสนา ชอบพิศ	นวช.การศึกษา 4	08-0805-001	ทต.สว่างแดนดิน	ศศ.บ.	1 ก.พ. 2551	2 ปี	10,190	5	10,190	1 ก.พ. 2553	ไม่มี	
8	นายชัยยา อูปพงษ์	นักพัฒนาชุมชน 4	08-0740-001	ทต.ตองโขบ	ค.บ.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	10,420	5	10,470	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
9	น.ส.แก้ว จำปาปลา	บุคลากร 4	01-0208-001	ทต.วาริชภูมิ	ศศ.บ.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	10,660	5	10,770	2 มี.ค. 2553	ไม่มี	
10	นายวรพงศ์ วงศ์กระจำง	นักพัฒนาชุมชน 4	01-0701-001	ทต.พรรณานิคม	วท.บ.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	10,190	5	10,190	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
11	นายสรสิทธิ์ แรมกลาง	วิศวกรโยธา 4	05-0515-001	ทต.ท่าแร่	วศ.บ.	1 มี.ค. 2551	2 ปี	10,660	5	10,770	1 มี.ค. 2553	ไม่มี	
12	น.ส.วาสนา พันธุ์โอภาส	จนท.ตรวจสอบภายใน 4	12-0301-001	ทต.ยางโง	บช.บ.	15 มี.ค. 2551	2 ปี	10,660	5	10,770	15 มี.ค. 2553	ไม่มี	
13	นายวชิระ ไชยรบ	วิศวกรโยธา 4	05-0515-001	ทต.ส่องดาว	วศ.บ.	25 พ.ค. 2549	4 ปี	11,870	5	12,220	5 ก.พ. 2553	ไม่มี	

แบบทำยระเบียบวาระที่ 4.3

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่ขอปรับระดับตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดับควบ (เลื่อนไหล)

[illegible]

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.4

บัญชีย้ายพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก/สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่สังกัด	สอบคัดเลือก/สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		วุฒิการศึกษา	เจ้าของบัญชี	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน			
1	นางศศิธร เพร็ดพราว	นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5	นักวิชาการเงินและบัญชี 4	9,700.-	บ.บ.	ทต.วานรนิวาส	
	จพง.การเงินและบัญชี 4	ลำดับที่ 6	เลขที่ 04-0307-001		(บัญชีการเงิน)	อ.วานรนิวาส	
	เลขที่ 04-0306-002		งานการเงินและบัญชี			จ.สกลนคร	
	กองคลัง		กองคลัง				
	ทต.สว่างแดนดิน		ทต.สว่างแดนดิน				
	อ.สว่างแดนดิน		อ.สว่างแดนดิน				
	จ.สกลนคร		จ.สกลนคร				
2	น.ส.ชนันธา มีผล	นักวิชาการศึกษา 3-5	นักวิชาการศึกษา 3	8,500.-	ค.บ.	ทต.สว่างแดนดิน	
	จนท.บันทึกข้อมูล 3	ลำดับที่ 5	เลขที่ 08-0805-003		(ประถมศึกษา)	อ.สว่างแดนดิน	
	เลขที่ 08-0206-008		งานการศึกษาปฐมวัย			จ.สกลนคร	
	สำนักงานการศึกษา		สำนักงานการศึกษา				
	ทต.สกลนคร		ทต.สกลนคร				
	อ.เมืองสกลนคร		อ.เมืองสกลนคร				
	จ.สกลนคร		จ.สกลนคร				
3	น.ส.เกษจันทร์ นิเทียน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3-5	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3	8,320.-	บธ.บ.	ทต.ท่าแร่	
	จพง.จัดเก็บรายได้ 3	ลำดับที่ 17	เลขที่ 04-0310-001		(การจัดการ)	อ.เมือง	
	เลขที่ 04-0309-001		งานจัดเก็บและพัฒนารายได้			จ.สกลนคร	
	กองคลัง		กองคลัง				
	ทต.หัวหว้า		ทต.หัวหว้า				
	อ.บ้านม่วง		อ.บ้านม่วง				
	จ.สกลนคร		จ.สกลนคร				
4	น.ส.นิภา เสนงาม	บุคลากร 3-5	บุคลากร 4	8,990.-	ศศ.บ.	ทต.สว่างแดนดิน	
	จพง.จัดเก็บรายได้ 4	ลำดับที่ 4	เลขที่ 01-0208-001		(รัฐศาสตร์)	อ.สว่างแดนดิน	
	เลขที่ 04-0309-001		งานการเจ้าหน้าที่			จ.สกลนคร	
	กองคลัง		สำนักปลัดเทศบาล				
	ทต.พันนา		ทต.พันนา				
	อ.สว่างแดนดิน		อ.สว่างแดนดิน				
	จ.สกลนคร		จ.สกลนคร				
5	นางชนาพร สุขเสนา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3-5	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3	8,130.-	บธ.บ.	ทต.ท่าแร่	
	จพง.พัสดุ 3	ลำดับที่ 21	เลขที่ 04-0310-001		(บัญชี)	อ.เมือง	
	เลขที่ 04-0312-001		งานจัดเก็บและพัฒนารายได้			จ.สกลนคร	
	กองคลัง		กองคลัง				
	ทต.พันนา		ทต.พันนา				
	อ.สว่างแดนดิน		อ.สว่างแดนดิน				
	จ.สกลนคร		จ.สกลนคร				

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่สังกัด	สอบคัดเลือก/สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		วุฒิการศึกษา	เจ้าของบัญชี	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน			
6	นางเดือนเพ็ญ ศิริขมภู	นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5	นักวิชาการเงินและบัญชี 4	10,420.-	บธ.บ.	ทต.ท่าแร่	
	จพง.การเงินและบัญชี 4	ลำดับที่ 8	เลขที่ 04-0307-001		(บัญชี)	อ.เมือง	
	เลขที่ 04-0306-002		งานการเงินและบัญชี			จ.สกลนคร	
	กองคลัง		กองคลัง				
	ทต.จีวต่อน		ทต.จีวต่อน				
	อ.เมืองสกลนคร		อ.เมืองสกลนคร				
	จ.สกลนคร		จ.สกลนคร				
7	นางรัตนารณ์ เป้าพงษ์	บุคลากร 3	บุคลากร 4	9,940.-	รป.บ.	อบต.หนองแวง	
	จพง.ธุรการ 4	ลำดับที่ 23	เลขที่ 01-0208-001			อ.บ้านใหม่ไชยพจน์	
	เลขที่ 01-0212-001		สำนักปลัดเทศบาล			จ.บุรีรัมย์	
	สำนักปลัดเทศบาล		ทต.นาซอ			(โดยการสอบ	
	ทต.นาซอ		อ.วานรนิวาส			แข่งขัน)	
	อ.วานรนิวาส		จ.สกลนคร				
	จ.สกลนคร						
8	น.ส.รัชดา ศรีเชษฐา	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3	8,130.-	บธ.บ.	ทต.ส่องดาว	
	จพง.การเงินและบัญชี 3	ลำดับที่ 8	เลขที่ 01-0201-001			อ.ส่องดาว	
	เลขที่ 04-0306-001		สำนักปลัดเทศบาล			จ.สกลนคร	
	กองคลัง		ทต.บ้านม่วง				
	ทต.บ้านม่วง		อ.บ้านม่วง				
	อ.บ้านม่วง		จ.สกลนคร				
	จ.สกลนคร						
9	นางชัชฎา ศรีทองสุข	นักวิชาการศึกษา 3-5	นักวิชาการศึกษา 3	8,890.-	ค.บ.	ทต.สว่างแดนดิน	
	จพง.พัสดุ 3	ลำดับที่ 7	เลขที่ 08-0305-001			อ.สว่างแดนดิน	
	เลขที่ 08-0313-003		กองการศึกษา			จ.สกลนคร	
	กองการศึกษา		ทต.ดอนเชียง				
	ทต.ดอนเชียง		อ.สว่างแดนดิน				
	อ.สว่างแดนดิน		จ.สกลนคร				
	จ.สกลนคร						

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.5

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน	
1	น.ส.จันทะที ก้อนทอง	ปวส. (บัญชี)	จพง.พัสดุ 2 เลขที่ 08-0313-002 งานศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา ทต.พันนา อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	7,580.-	จพง.การเงินและบัญชี 2 เลขที่ 04-0306-001 งานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.พันนา อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	7,580.-	
2	นางวาสนา ะทันติ	บธ.บ. (บัญชี)	จพง.พัสดุ 2 เลขที่ 04-0313-001 งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง ทต.นาซอ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	9,230.-	จพง.การเงินและบัญชี 2 เลขที่ 04-0306-001 งานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.นาซอ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	9,230.-	

แบบท้ายระเบียบวาระที่ 4.6

บัญชีย้ายพนักงานเทศบาลสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 ไปดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน			
1	นางทองม้วน เมษา	เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 เลขที่ 04-0312-001 งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง ทต.ตองโขบ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	7,740.-	เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ 04-0313-001 งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง ทต.ตองโขบ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	7,740.-	ปวส. (บัญชี)	93	
2	นางมานธิดา สารบรรณ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 เลขที่ 09-0206-003 งานธุรการ กองการประปา ทต.ส่องดาว อ.ส่องดาว จ.สกลนคร	6,470.-	เจ้าพนักงานธุรการ 2 เลขที่ 09-0212-010 งานธุรการ กองการประปา ทต.ส่องดาว อ.ส่องดาว จ.สกลนคร	6,470.-	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	92	
3	น.ส.สุชาดา พรมบุตร	เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 เลขที่ 01-0211-003 งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.อากาศอำนวย อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	7,740.-	เจ้าพนักงานธุรการ 3 เลขที่ 01-0212-012 งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.อากาศอำนวย อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	7,740.-	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์)	96	
4	น.ส.นิลิตดา สุริวรรณ	เจ้าหน้าที่ทะเบียน 3 เลขที่ 01-0213-001 งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ทต.อากาศอำนวย อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	7,560.-	เจ้าพนักงานธุรการ 3 เลขที่ 01-0214-001 งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ทต.อากาศอำนวย อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	7,560.-	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	96	

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.7

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

ระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ประจำปี 2551

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ ขอรับการประเมิน	สรุปผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
	โรงเรียนเทศบาล 1 "เชิงชุมประชานุกูล"				
1	นายวรวิทย์ ราชกรม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่ วันที่ 2 ตุลาคม 2551
	โรงเรียนเทศบาล 3 "ยุติธรรมวิทยา"				
1	นายสันติ ศิริจันทร์	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่ วันที่ 2 ตุลาคม 2551

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.8

เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลท่าแร่				
1	นายสิทธิโชค	สัตวแพทย์ 6ว	หน.กองสวัสดิการสังคม	สอบ
	อินธิแสน	เลขที่ตำแหน่ง 06-0405-001	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6)	คัดเลือก
		อัตราเงินเดือน 12,880 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 11-0106-001	เปลี่ยน
		ทต.ท่าแร่	อัตราเงินเดือน 12,880 บาท	สายงาน
		อ.เมืองสกลนคร	ทต.ท่าแร่	ปฏิบัติเป็น
		จ.สกลนคร	อ.เมืองสกลนคร	บริหาร
			จ.สกลนคร	
เทศบาลตำบลดอนเชียง				
1	น.ส.นิตยา	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว	หน.ฝ่ายปกครอง	สอบ
	ช่างสอน	เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001	(นักบริหารงานทั่วไป 6)	คัดเลือก
		อัตราเงินเดือน 13,960 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 01-0102-003	เปลี่ยน
		ทต.ดอนเชียง	อัตราเงินเดือน 13,960 บาท	สายงาน
		อ.สว่างแดนดิน	ทต.ดอนเชียง	ปฏิบัติเป็น
		จ.สกลนคร	อ.สว่างแดนดิน	บริหาร
			จ.สกลนคร	

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.10

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ที่ต่อสัญญาจ้าง

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระดับ การประเมิน		ระยะเวลาจ้าง
	ทต.จังหวัดอ่อน							
1	นางพนิดา	สิงห์คะ	ผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.	6,710.-	ดี	2.37	1 ก.พ. 2553 - 31 ม.ค. 2557
2	นางวาสนา	อังชัย	ผู้ดูแลเด็ก	ม.6	6,710.-	ดี	2.34	1 ก.พ. 2553 - 31 ม.ค. 2557
3	นางเพ็ญใจ	ชูยพอง	ผู้ดูแลเด็ก	ม.6	6,710.-	ดี	2.34	1 ก.พ. 2553 - 31 ม.ค. 2557
4	น.ส.ลลิตา	ทาวะสุน	ผู้ดูแลเด็ก	ม.6	6,710.-	ดี	2.40	1 ก.พ. 2553 - 31 ม.ค. 2557
5	นายอภิเดช	ชูยพอง	ผู้ดูแลเด็ก	ม.6	6,710.-	ดี	2.40	1 ก.พ. 2553 - 31 ม.ค. 2557
6	นางสมหมาย	อ่อนก้อน	ผู้ดูแลเด็ก	ม.6	6,710.-	ดี	2.37	1 ก.พ. 2553 - 31 ม.ค. 2557
7	นางพิพรรณ	ผาสี	ผู้ดูแลเด็ก	ม.6	6,710.-	ดี	2.43	1 ก.พ. 2553 - 31 ม.ค. 2557
8	นางคำปน	ศรีมุกดา	ผู้ดูแลเด็ก	ม.6	6,710.-	ดี	2.37	1 ก.พ. 2553 - 31 ม.ค. 2557
9	นางสมบุรณ์	ศรีคำคอน	ผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.	6,710.-	ดี	2.40	1 ก.พ. 2553 - 31 ม.ค. 2557
10	นางวนิดา	สุขวงษ์	ผู้ดูแลเด็ก	ม.6	6,710.-	ดี	2.34	1 ก.พ. 2553 - 31 ม.ค. 2557
	ทต.ธาตุนาเวง							
1	น.ส.อุราวรรณ	ชวดกลางลา	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	บธ.บ.	6,710.-	ดีเด่น	2.70	1 ก.พ. 2553 - 31 ม.ค. 2557

แบบทำระเบียบวาระที่ 4.12

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

[illegible]

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.13

บัญชีการขอกำหนดการปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ที่	เทศบาล/ โครงสร้างส่วนราชการ								ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ส่วนราชการ/การปรับปรุง	เหตุผลความจำเป็น	การค่าใช้จ่าย		หมายเหตุ
												ก่อนปรับ	หลังปรับ	
1	ทต.ฮางโฮง อ.เมืองสกลนคร								ปลัดเทศบาล 7 (มี)			22.59%	22.87%	
	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง							สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล	เพื่อให้สอดคล้องกับการกิจ			
		พณง.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				ทณ.สำนักปลัดเทศบาล (1)ไม่ว่าง	ทณ.สำนักปลัดเทศบาล	หน้าที่บริหารราชการ และมีความ			
					ภารกิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	(นักบริหารงานทั่วไป 6)	(นักบริหารงานทั่วไป 7)	เหมาะสมกับขนาดและความรับ			
	สป.	7	2	-	5	3	2	2	เลขที่ตำแหน่ง 01-0102-001	ผิดชอบที่สูงขึ้น				
	คลัง	5	1	-	1	3	-	-	(ปรับขยายระดับตำแหน่งจาก					
	ช่าง	3	1	-	-	-	1	-	ทณ.สำนักปลัดเทศบาล 6 เป็น ทณ.					
	ตรวจสอบ	1	-	-	-	-		-	สำนักปลัดเทศบาล 7 และกำหนด					
	รวมทั้งสิ้น	16	4	-	6	6	3	2	ตำแหน่ง ทณ.สำนักปลัดเทศบาล 6					
	การค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร									เลขที่ 01-0102-002 เพื่อรองรับ				
	งบประมาณตามเทศบัญญัติ ประจำปี พ.ศ.2553 = 20,000,000 บาท									นายอดิศักดิ์ นานาวัน เมื่อเข้าสู่ตำแหน่ง				
	เงินเดือน	2,696,236.43						บาท		ทณ.สำนักปลัดเทศบาล 7 แล้ว ให้				
	ค่าจ้าง	814,996						บาท		ยุบเลิกและให้คนเดิมรักษาการใน				
	ประโยชน์ฯ	1,008,430.60						บาท		ตำแหน่งไม่เกิน 150 วัน)				
	รวม คชจ.	4,519,663.03						บาท						
	คชจ.เพิ่มขึ้น	53,520						บาท						
	รวมทั้งสิ้น	4,573,183.00						บาท						

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.13

ที่	เทศบาล/ โครงสร้างส่วนราชการ								ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ส่วนราชการ/การปรับปรุง	เหตุผลความจำเป็น	ภาระค่าใช้จ่าย		หมายเหตุ
												ก่อนปรับ	หลังปรับ	
1	ทต.วาริชภูมิ อ.วาริชภูมิ								ปลัดเทศบาล 7 (มี)			39.42%	39.78%	
	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง							กองคลัง	กองคลัง	เนื่องจากงานการคลัง มีปริมาณ			
		พณ.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				ทน.กองคลัง	นักวิชาการคลัง 7ว เลขที่ 04-0304-001	งานรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น ได้แก่ การวางแผน การควบคุม ตรวจสอบ			
					ภารกิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	(นักบริหารงานคลัง 6)					
สป.		9	-	1	4	-	1	-	จพง.การเงินและบัญชี 3	(คชจ. 53,520.-) 1 อัตรา	ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข			
คลัง		7	-	1	2	-	1	-	นักวิชาการคลัง 6ว	(ปรับขยายระดับตำแหน่ง)	ติดตามประเมินผล ติดต่อประสานงาน			
ช่าง		4	-	-	-	-	4	-	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 5		วิเคราะห์ปัญหาการเงินและการคลัง			
สาธารณสุข		4	-	3	3	-	2	-	จพง.พัสดุ 2 (2 อัตรา)					
ศึกษา		7	-	-	2	-	1	-	กองช่าง	กองช่าง				
วิชาการฯ		5	-	-	-	-	-	-	ทน.กองช่าง (1) ไม่ว่าง	ผอ.กองช่าง				
ตรวจสอบ		1	-	-	-	-	-	-	(นักบริหารงานช่าง 6)	(นักบริหารงานช่าง 7)				
รวมทั้งสิ้น		37	-	5	11	-	9	-		เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001				
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร										(ปรับขยายระดับตำแหน่งจาก				
งบประมาณตามเทศบัญญัติ ประจำปี พ.ศ.2553 = 29,289,965 บาท										ทน.กองช่าง 6 เป็น ผอ.กองช่าง 7				
เงินเดือน		7,255,996.00			บาท					และกำหนดตำแหน่ง นบพ.ช่าง 6				
ค่าจ้าง		2,457,180.00			บาท					เลขที่ 05-0104-002 เพื่อรองรับ				
ประโยชน์ฯ		1,830,880.00			บาท					นายชินทร์ แสนบรรดิษฐ์ เมื่อเข้าสู่ตำแหน่ง				
รวม คชจ.		11,544,056.00			บาท					นบพ.ช่าง 7 แล้ว ให้ยุบเลิกและให้				
คชจ.เพิ่มขึ้น		107,040			บาท					คนเดิมรักษาการในตำแหน่งไม่เกิน 150 วัน				
รวมทั้งสิ้น		11,651,095.00			บาท									

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.13

ที่	เทศบาล/ โครงสร้างส่วนราชการ				ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ส่วนราชการ/การปรับปรุง	เหตุผลความจำเป็น	ภาระค่าใช้จ่าย		หมายเหตุ	
								ก่อนปรับ	หลังปรับ		
1	ทต.จีวต่อน อ.เมืองสกลนคร				ปลัดเทศบาล 7 (มี)			26.58%	26.83%		
	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง				สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล	เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ			
		พณง.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง			ทณ.สำนักปลัดเทศบาล (1)ไม่ว่าง	ทณ.สำนักปลัดเทศบาล	หน้าที่บริหารราชการ และมีความ	
					ภารกิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	(นักบริหารงานทั่วไป 6)	(นักบริหารงานทั่วไป 7)	เหมาะสมกับขนาดและความรับ
		สป.	7	-	-	19	-	9	-	เลขที่ตำแหน่ง 01-0102-001	ผิดชอบที่สูงขึ้น
	คลัง	5	-	-	-	-	-	-	(ปรับขยายระดับตำแหน่งจาก		
	ช่าง	2	1	-	1	-	2	-	ทณ.สำนักปลัดเทศบาล 6 เป็น ทณ.		
	รวมทั้งสิ้น	14	1	-	20	-	11	-	สำนักปลัดเทศบาล 7 และกำหนด		
									ตำแหน่ง ทณ.สำนักปลัดเทศบาล 6		
									เลขที่ 01-0102-002 เพื่อรองรับ		
									น.ส.พัฒนา ทรายสุวรรณ เมื่อเข้าสู่		
									ตำแหน่งทณ.สำนักปลัดเทศบาล 7 แล้ว		
	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร								ให้ยุบเลิกและให้คนเดิมรักษาการใน		
	งบประมาณตามเทศบัญญัติ ประจำปี พ.ศ.2553 = 21,322,400 บาท								ตำแหน่งไม่เกิน 150 วัน)		
	เงินเดือน	2,193,360.00		บาท							
	ค่าจ้าง	2,784,588.00		บาท							
	ประโยชน์ฯ	688,650.00		บาท							
	รวม คชจ.	5,666,598.00		บาท							
	คชจ.เพิ่มขึ้น	53,520		บาท							
	รวมทั้งสิ้น	11,651,095.00		บาท							

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.13

ที่	เทศบาล/ โครงสร้างส่วนราชการ							ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ส่วนราชการ/การปรับปรุง	เหตุผลความจำเป็น	ภาระค่าใช้จ่าย		หมายเหตุ
											ก่อนปรับ	หลังปรับ	
1	ทต.ส่องดาว อ.ส่องดาว							ปลัดเทศบาล 7 (มี)			38.76%	37.82%	
	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง											
		พนง.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				กองช่าง	กองช่าง			
	ภารกิจ				ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	- นายช่างโยธา 2-4/5 (2 อัตรา)	- นายช่างโยธา 2-4/5 (2 อัตรา)	เนื่องจากกองช่างมีบุคลากรที่			
	สป.	14	1	2	3	-	12	-	เลขที่ 05-0503-001 และ	เลขที่ 05-0503-001 และ	ปฏิบัติงานเพียงพอแล้ว		
	คลัง	10	-	-	2	-	4	-	เลขที่ 05-0503-002	เลขที่ 05-0503-002			
	ช่าง	7	-	-	2	-	4	-	(คชจ. 333,000.-)	(คชจ. 333,000.-)			
	สาธารณสุข	5	-	2	-	-	4	-		(ยุบเลิกตำแหน่ง)			
	ตรวจสอบฯ	4	-	-	-	-		-					
	ประปา	5	1	-	-	-	3	-	สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล			
	ศึกษา	11	-	-	5	-	4	-	- จพง.ธุรการ 2-4/5	-จบ.งานทั่วไป 3-5/6	เพื่อให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่		
	รวมทั้งสิ้น	56	2	4	12	-	31	-	เลขที่ 01-0212-001	เลขที่ 01-0209-001	ความรับผิดชอบ		
	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร							(คชจ. 166,500.-)	(คชจ. 205,800.-)				
	งบประมาณตามเทศบัญญัติ ประจำปี พ.ศ.2553 = 31,500,000 บาท								(ตัดโอนตำแหน่ง)				
	เงินเดือน 6,551,360 บาท												
ค่าจ้าง 3,370,860 บาท													
ประโยชน์ฯ 2,285,060 บาท													
รวม คชจ. 12,207,280 บาท													
คชจ.ลดลง 293,700 บาท													
รวมทั้งสิ้น 11,913,580 บาท													

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.13

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี

ที่	เทศบาล/ โครงสร้างส่วนราชการ							ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ส่วนราชการ/การปรับปรุง	เหตุผลความจำเป็น	การค่าใช้จ่าย		หมายเหตุ
											ก่อนปรับ	หลังปรับ	
1	ทต.ดงมะไฟ อ.เมือง							ปลัดเทศบาล 7 (มี)			37.34%	37.67%	
	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง											
		พณ.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				กองการศึกษา	กองการศึกษา			
	ภารกิจ				ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	- จพง.ธุรการ 2-4/5	- จบพ.งานทั่วไป 3-5/6	เพื่อให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่			
	สป.	8	2	4	8	-	2	-	เลขที่ 08-0212-006	เลขที่ 01-0209-001	ความรับผิดชอบ คุณภาพของงาน		
	คลัง	9	-	3	1	-	1	-	(คชจ. 166,500.-)	(คชจ. 205,800.-)	และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น		
	ช่าง	7	-	1	3	-	3	-		(ตัดโอนตำแหน่ง)			
	สาธารณสุข	4	-	3	8	-	12	-					
	ตรวจสอบฯ	1	-	-	-	-	-	-	กองคลัง	กองคลัง			
	ประปา	2	-	3	1	-	3	-	- จพง.พัสดุ 2-4/5	- นักวิชาการพัสดุ 3-5/6			
	วิชาการฯ	5	1	1	-	-	-	-	เลขที่ 04-0312-001	เลขที่ 04-0311-002			
	ศึกษา	9	1	-	12	-	3	-	(คชจ. 166,500.-)	(คชจ. 205,800.-)			
	รวมทั้งสิ้น	45	4	15	33	-	24	-		(ตัดโอนตำแหน่ง)			
	การค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร												
	งบประมาณตามเทศบัญญัติ ประจำปี พ.ศ.2553 = 40,728,150 บาท												
เงินเดือน 6,288,960 บาท													
ค่าจ้าง 6,948,000 บาท													
ประโยชน์ฯ 2,022,740 บาท													
รวม คชจ. 15,260,300 บาท													
คชจ.เพิ่มขึ้น 78,600 บาท													
รวมทั้งสิ้น 15,338,900 บาท													

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.13

ที่	เทศบาล/ โครงสร้างส่วนราชการ								ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ส่วนราชการ/การปรับปรุง	เหตุผลความจำเป็น	ภาระค่าใช้จ่าย		หมายเหตุ
												ก่อนปรับ	หลังปรับ	
1	ทต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์								ปลัดเทศบาล 7 (มี)			12.45%	12.88%	
	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง												
		พจน.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				กองวิชาการและแผนงาน	กองวิชาการและแผนงาน				
	ภารกิจ				ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	- นวช.ประชาสัมพันธ์ 3-5/6	- จพง.ประชาสัมพันธ์ 2-4/5	เพื่อให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่				
	สป.	10	-	3	3	-	6	-	เลขที่ 07-0205-001	เลขที่ 07-0204-001	ความรับผิดชอบ			
	คลัง	7	-	-	3	-	2	-	(คชจ. 205,800.-)	(คชจ. 166,500.-)				
	ช่าง	6	-	-	3	-	2	-		(ตัดโอนตำแหน่ง)				
	สาธารณสุข	6	-	-	2	-	12	-						
	ตรวจสอบฯ	1	-	-		-		-		กองคลัง				
	วิชาการฯ	6	-	-	1	-	2	-		- จพง.การเงินและบัญชี 2-4/5	เนื่องจากงานการเงินและบัญชีมี			
	ศึกษา	6	-	-	4	-	5	-		เลขที่ 04-0306-002	ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น			
	รวมทั้งสิ้น	42	-	3	16	-	29	-		(คชจ. 166,500.-)				
	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร									(กำหนดตำแหน่งใหม่)				
	งบประมาณตามเทศบัญญัติ ประจำปี พ.ศ.2553 = 30,000,000 บาท													
	เงินเดือน		1,860,113 บาท											
ค่าจ้าง		1,303,800 บาท												
ประโยชน์ฯ		571,110 บาท												
รวม คชจ.		3,735,023 บาท												
คชจ.เพิ่มขึ้น		127,200 บาท												
รวมทั้งสิ้น		3,862,223 บาท												

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.13

ที่	เทศบาล/ โครงสร้างส่วนราชการ								ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ส่วนราชการ/การปรับปรุง	เหตุผลความจำเป็น	ภาระค่าใช้จ่าย		หมายเหตุ
												ก่อนปรับ	หลังปรับ	
1	ทต.กุดบาก อ.กุดบาก								ปลัดเทศบาล 7 (มี)			34.46%	35.12%	
	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง												
		พนง.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล				
	ภารกิจ				ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	- นักบริหารงานทั่วไป 6	- จบท.งานทะเบียนและบัตร 3-5/6	เนื่องจากคุณภาพของงาน				
	สป.	11	-	5	3	-	2	-	- บุคลากร 3-5/6	เลขที่ 01-0215-001	สูงขึ้นและเพื่อความก้าวหน้าใน			
	คลัง	8	-		2	-	2	-	- นิติกร 3-5/6	(คชจ. 205,800.-)	สายงานของพนักงานเทศบาล			
	ช่าง	5	-		2	-	2	-	- จบท.วิเคราะห์ฯ 3-5/6	(กำหนดตำแหน่งใหม่)				
	สาธารณสุข	6	-		-	-	2	-	- จพง.ธุรการ 2-4/5					
	ตรวจสอบฯ	1	-		-	-	2	-	- จบท.ธุรการ 1-3/4					
	ประปา	3	-		-	-	2	-	- จบท.ทะเบียน 1-3/4					
	ศึกษา	5	-		2	-	2	-	- จพง.ป้องกันฯ 2-4/5 (2อัตรา)					
	รวมทั้งสิ้น	40	-	5	9	-	14	-						
	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร													
	งบประมาณตามเทศบัญญัติ ประจำปี พ.ศ.2553 = 31,160,000 บาท													
	เงินเดือน 6,511,080 บาท													
	ค่าจ้าง 2,278,620 บาท													
	ประโยชน์ฯ 1,948,160 บาท													
รวม คชจ. 10,737,860 บาท														
คชจ.เพิ่มขึ้น 205-800 บาท														
รวมทั้งสิ้น 10,943,660 บาท														

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.13

บัญชีการขอกำหนดตำแหน่งใหม่และปรับปรุงตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

1

ที่	เทศบาล/ โครงสร้างส่วนราชการ				ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ส่วนราชการ/การปรับปรุง	เหตุผลความจำเป็น	ภาระค่าใช้จ่าย		หมายเหตุ	
								ก่อนปรับ	หลังปรับ		
1	ทต.พินนา อ.สว่างแดนดิน				ปลัดเทศบาล 7 (มี)			34.84%	35.48%		
	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง				สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล				
		พณ.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				-ทท.สป.(เนบ.ทั่วไป 6) (มี)	-พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	เนื่องจากเทศบาลได้จัดซื้อ
					ภารกิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	-จนท.วิเคราะห์ 3-5/6 (1)(มี)	(คชจ. 60,960.-) 1 อัตรา	รถยนต์ส่วนบุคคลจำนวน 2 คัน
	สป.	7	1	-	4	-	5	-	-นิติกร 3-5/6 (1)(มี)	(กำหนดตำแหน่งใหม่)	ซึ่งไม่มีพนักงานขับรถยนต์ที่รับ
	คลัง	5	1	-	3	-	-	-	-จพง.ธุรการ 2-4/5 (1)(มี)		ผิดชอบโดยตรง
	ช่าง	3	-	-	1	-	-	-	-จพง.ป้องกันฯ 2-4/5 (1)(ว่าง)		
	สาธารณสุข	1	-	-	1	-	4	-	-จพง.ทะเบียน 2-4/5 (1) (มี)		
	ศึกษา	3	-	-	6	-	-	-	-จนท.ทั่วไป 3-5/6 (1)(มี)		
	ตรวจสอบฯ	1	-	-	-	-	-	-	-บุคลากร 3-5/6 (มี)		
	สวัสดิการฯ	2	-	-	-	-	-	-			
	เกษตร	1	-	-	-	-	-	-	กองสวัสดิการสังคม	กองสวัสดิการสังคม	
	รวมทั้งสิ้น	21	2	-	14	-	9	-	-ทท.กองสวัสดิการสังคม 6(ไม่มี)	- ผช.จนท.บันทึกข้อมูล (ภารกิจ)	เนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร								- นักพัฒนาชุมชน 3-5/6 (มี)	(คชจ. 69,120.-) 1 อัตรา	และมีบุคลากรเพียง 1 คน ซึ่งไม่
	งบประมาณตามเทศบัญญัติ ประจำปี พ.ศ.2553 = 20,556,000 บาท									(กำหนดตำแหน่งใหม่)	เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่ม
	เงินเดือน	4,600,560	บาท								มากขึ้น
	ค่าจ้าง	1,447,920	บาท								
	ประโยชน์ฯ	1,113,552	บาท								
	รวม คชจ.	7,162,032	บาท								
	คชจ.เพิ่มขึ้น	130,080	บาท								
	รวมทั้งสิ้น	7,292,112	บาท								

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.13

ที่	เทศบาล/ โครงสร้างส่วนราชการ								ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ส่วนราชการ/การปรับปรุง	เหตุผลความจำเป็น	ภาระค่าใช้จ่าย		หมายเหตุ
												ก่อนปรับ	หลังปรับ	
1	ทต.โคกสี อ.สว่างแดนดิน								ปลัดเทศบาล 6 (มี)			21.53%	23.68%	
	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง							สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล				
		พณง.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				นิติกร 3-5/6 (มี)	- ทน.สำนักปลัดเทศบาล	เนื่องจากเทศบาลมีปริมาณงาน			
					ภารกิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	นักพัฒนาชุมชน 3-5/6 (มี)	(นักบริหารงานทั่วไป 6)	ที่ต้องรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นเกี่ยวกับ			
	สป.	7	1	-	20	-	2	-	จนท.วิเคราะห์ฯ 3-5/6 (มี)	เลขที่ 01-0102-001	งานสารบรรณ งานเอกสารทั่วไป			
	คลัง	4	1	-	3	-	-	-	นักวิชาการศึกษา 3-5/6 (มี)	(คชจ. 240,180.-) 1 อัตรา				
	ช่าง	2	-	-	2	-	1	-	นักวิชาการเกษตร 3-5/6 (มี)	(กำหนดตำแหน่งใหม่)				
	ตรวจสอบ	1	-	-	-	-	-	-	จพง.ป้องกันฯ 2-4/5 (ว่าง)	- จพง.พัสดุ 2-4/5				
	รวมทั้งสิ้น	14	2	-	25	-	3	-	จพง.ธุรการ 2-4/5 (มี)	เลขที่ 01-0313-001				
	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร งบประมาณตามเทศบัญญัติ ประจำปี พ.ศ.2553 = 26,679,838 บาท เงินเดือน 1,756,281 บาท ค่าจ้าง 2,488,068 บาท ประโยชน์ฯ 1,507,222 บาท รวม คชจ. 5,743,371 บาท คชจ.เพิ่มขึ้น 573,180 บาท รวมทั้งสิ้น 6,316,551 บาท									(คชจ. 166,500.-) 1 อัตรา				
										(กำหนดตำแหน่งใหม่)				
										กองคลัง				
										- จพง.ธุรการ 2-4/5				
										เลขที่ 04-0212-002				
										(คชจ. 166,500.-) 1 อัตรา				
										(กำหนดตำแหน่งใหม่)				

แนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.13

ที่	เทศบาล/ โครงสร้างส่วนราชการ								ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ส่วนราชการ/การปรับปรุง	เหตุผลความจำเป็น	ภาระค่าใช้จ่าย		หมายเหตุ
												ก่อนปรับ	หลังปรับ	
1	ทต.บัวสว่าง อ.พรรณานิคม								ปลัดเทศบาล 7 (มี)			24.04%	26.35%	
	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง							กองช่าง	กองช่าง				
		พณง.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				- ทน.กองช่าง 6 (มี)	- จพง.ธุรการ 2-4/5	เนื่องจากเทศบาลมีปริมาณงาน			
					ภารกิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	- นายช่างโยธา 2-4/5 (มี)	(คชจ. 166,500.-) 1 อัตรา	ที่ต้องรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นเกี่ยวกับ			
	สป.	5	4	-	3	-	4	-	(กำหนดตำแหน่งใหม่)	งานสารบรรณ งานเอกสารทั่วไป				
	คลัง	5	1	-	-	1	-	-	- ผช.ช่างสำรวจ (ภารกิจ)	ซึ่งยังไม่มี จนท.ที่รับผิดชอบโดยตรง				
	ช่าง	2	-	-	1	-	1	-	(คชจ. 69,120.-) 1 อัตรา					
	ตรวจสอบ	1	-	-	-	-	-	-	(กำหนดตำแหน่งใหม่)					
	รวมทั้งสิ้น	13	6	-	4	1	4	-	สำนักปลัดเทศบาล					
	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร งบประมาณตามเทศบัญญัติ ประจำปี พ.ศ.2553 =19,936,726 บาท เงินเดือน 1,969,417.93 บาท ค่าจ้าง 1,718,880 บาท ประโยชน์ฯ 1,103,554.60 บาท รวม คชจ. 4,791,852.53 บาท คชจ.เพิ่มขึ้น 460,980 บาท รวมทั้งสิ้น 5,252,832.53 บาท								- ยาม (ทั่วไป)					
									(คชจ. 60,960.-) 1 อัตรา					
									(กำหนดตำแหน่งใหม่)					
									กองสาธารณสุข					
									- ผช.นักสุขาภิบาล (ภารกิจ)					
									(คชจ. 95,280.-) 1 อัตรา					
									(กำหนดตำแหน่งใหม่)					
									กองคลัง					
									- ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ (ภารกิจ)					
									(คชจ. 69,120.-) 1 อัตรา					
	(กำหนดตำแหน่งใหม่)													